



ANTOFAGASTA
MINERALS

Reporte de Sustentabilidad 2022

Desarrollamos minería
para un futuro mejor



ACERCA DE ESTE REPORTE

Presentamos el decimosexto Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals, que da cuenta de nuestra estrategia, prioridades y desempeño durante 2022 en los ámbitos de sustentabilidad de mayor relevancia para el negocio y nuestros grupos de interés. El documento comprende las siguientes operaciones: Minera Los Pelambres, Minera Centinela, Minera Antucoya, Minera Zaldívar y las oficinas corporativas de Antofagasta Minerals.

Este reporte fue elaborado con referencia a los Estándares Universales GRI (Global reporting Initiative) en vigor desde el 1 de enero de 2023. El índice de contenidos GRI, en el que se muestran los indicadores sobre los cuales informamos, se publica en nuestro [ESG Databook](#), un registro de datos sobre nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza disponible en nuestra página web.

El *Databook* contiene los principales indicadores de sustentabilidad representando a Antofagasta Minerals como un todo y, además, se detalla el desempeño de cada una de las operaciones mineras, desde el año 2018 a 2022, lo que aporta un mayor contexto y detalle sobre nuestro desempeño. En la página 69 del presente reporte, se ofrece más información sobre el *Databook*.

Tanto el *ESG Databook* como este reporte fueron verificados por EY.



ANTOFAGASTA
MINERALS

Desarrollamos minería para un futuro mejor

REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022

Contenidos

INTRODUCCIÓN

Mensaje del presidente ejecutivo	4
Antofagasta Minerals en una mirada	6
Hitos 2022	7
Entrevista con la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	8
Nuestro enfoque frente a la sustentabilidad	10
Análisis de Materialidad	12
Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	14
Nuestro marco estratégico	16
Nuestro negocio	18
Cómo nos relacionamos con nuestros grupos de interés	20
Soluciones colaborativas a desafíos comunes	22
Generamos valor para nuestros grupos de interés a lo largo del ciclo minero	24

SUSTENTABILIDAD

TRANSPARENCIA Y GOBIERNO CORPORATIVO

Gobierno corporativo	26
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	28
Política de Sustentabilidad	29
Cumplimiento y controles internos	30
Gestión de riesgos	32

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Cobre para un mundo más verde	34
Aportamos un valor económico sustentable	35
Abastecimiento responsable	36

PERSONAS

Personas	38
Seguridad y salud ocupacional	42

DESARROLLO SOCIAL

Comunidades	44
-------------	----

GESTIÓN AMBIENTAL

Cambio Climático	52
Prácticas ambientales	58

ANEXOS

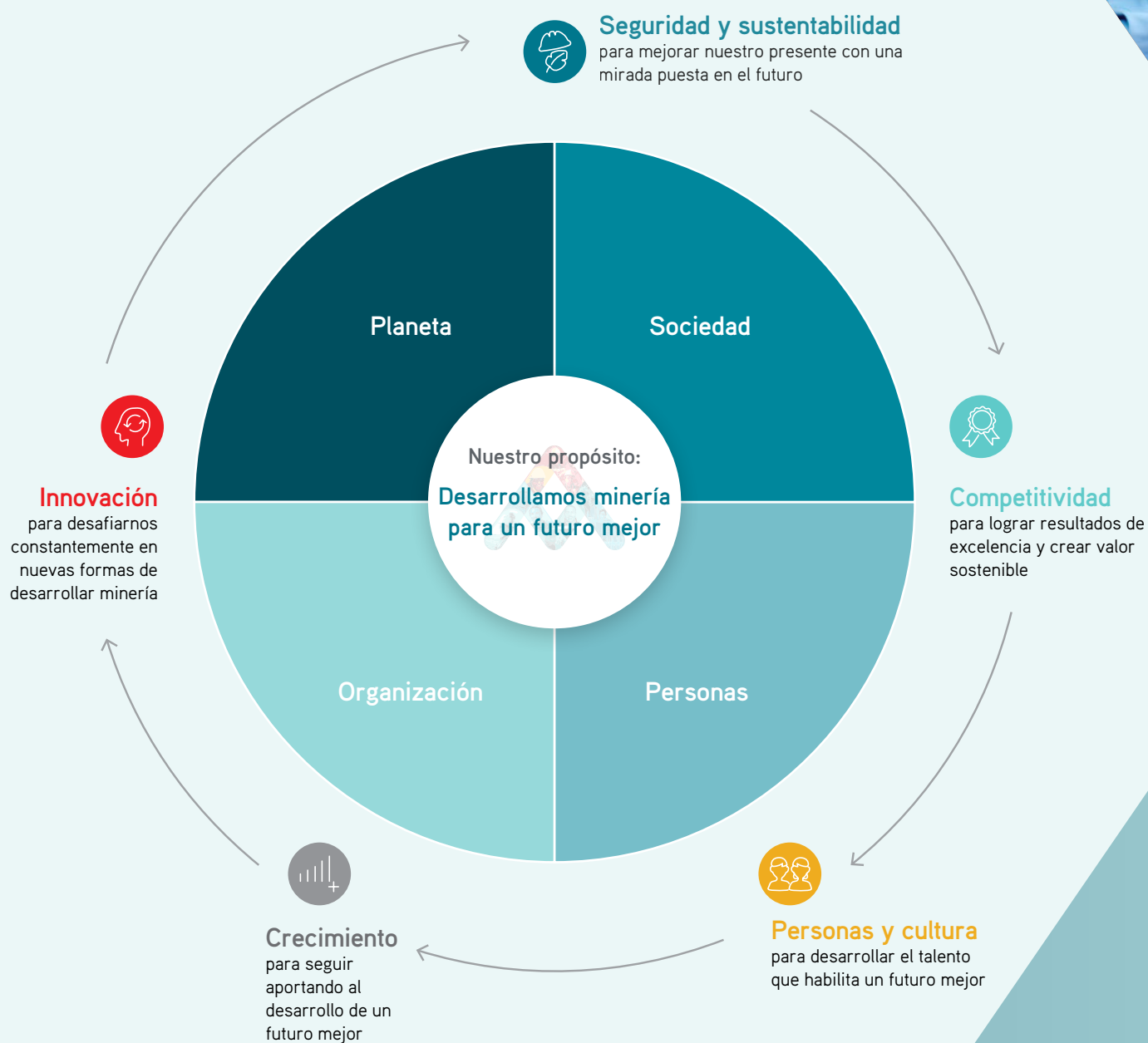
Carta de verificación externa	64
Requisitos del ICMM para Informes de Sostenibilidad	66
Expectativas de Desempeño de ICMM	67
Copper Mark	68
ESG Databook	69
Metas de sustentabilidad	70

NUESTROS REPORTES



- Reporte Anual 2022
- Reporte Gestión Social 2022
- Reporte de Cambio Climático 2022
- Reporte de Impuestos 2021
- ESG Databook
- Para más información consultar nuestro [centro de reportes](#)

Desarrollamos minería para un futuro mejor



Un año de importantes logros en materia de sustentabilidad



Iván Arriagada

Presidente ejecutivo de Antofagasta Minerals

Estimados lectores:

Tengo el agrado de compartir con ustedes nuestro Reporte de Sustentabilidad, el cual da cuenta del desempeño social, ambiental, de gobernanza y la contribución económica de Antofagasta Minerals en 2022. Gracias a la dedicación de nuestro equipo, durante el año, registramos importantes logros respecto del consumo energético y continuamos trabajando en la gestión hídrica de nuestras operaciones —aspectos fundamentales para implementar nuestra estrategia de cambio climático— así como en diversidad e inclusión. Además, lo más importante de todo: logramos un sólido desempeño en seguridad.

Las prácticas rigurosas en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) son fundamentales para nuestro negocio y para concretar nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. En consecuencia, las consideraciones sobre sustentabilidad constituyen la base de la manera en que gestionamos nuestro negocio, manejamos nuestras operaciones y definimos nuestra inversión social. Mediante este enfoque, buscamos realizar nuestro aporte para enfrentar los grandes desafíos de la sociedad y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) contenidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Paralelamente a este reporte, en nuestro *ESG Databook*, lanzado en agosto de 2022 y que se encuentra en nuestro sitio web, se entregan los datos sobre nuestro desempeño en sustentabilidad por año de cada una de nuestras operaciones mineras desde 2018, lo que es reflejo del compromiso con la transparencia que tenemos respecto de nuestro desempeño.

Nuestra gente

La seguridad de nuestros trabajadores, contratistas y comunidades vecinas es nuestra principal prioridad. Por ello, con gran orgullo informo que, en 2022, no sufrimos ningún accidente fatal y logramos reducir los incidentes de alto potencial en un 37%. Además, nuestra Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) disminuyó en 32% a 0,76.

Estos positivos resultados son producto de nuestro foco en revisar e implementar controles críticos, detectar los principales riesgos y promover las conductas adecuadas entre nuestros trabajadores propios y contratistas. Durante el año, reforzamos nuestro programa de liderazgo visible, lo que permitió una mayor interacción entre la alta dirección y los equipos, así como verificaciones en terreno.

Los problemas de salud mental se han vuelto más frecuentes en la sociedad luego de los estrictos confinamientos de la pandemia. Por ello, hemos desarrollado programas de apoyo para detectar y ayudar a las personas que experimenten estas situaciones. Además, lanzamos una estrategia para contribuir más ampliamente al bienestar físico y emocional de las personas.

Nuestra nueva forma de trabajo híbrida, que combina la modalidad a distancia con la presencial, también ayuda a los trabajadores a conciliar las demandas laborales y personales, lo que genera mayores niveles de satisfacción laboral, incrementa la productividad y es un factor importante que explica el aumento en la dotación de mujeres en nuestra fuerza laboral.

A fines de 2022, registramos una mujer por cada cinco trabajadores, lo que nos permitió cumplir nuestra meta del año y nos motivó a fijar una meta más ambiciosa: que las mujeres constituyan el 30% de nuestra fuerza laboral a fines de 2025. Al mismo tiempo, estamos promoviendo que nuestros proveedores definan metas similares y hemos comenzado a emplear criterios de D&I en las evaluaciones de licitaciones.

El sistema híbrido se ha traducido en una organización más flexible y resiliente, con mayor capacidad de gestionar riesgos y responder con rapidez y eficacia a situaciones inesperadas. Seguiremos perfeccionando y refinando el modelo, mediante el aporte de nuestros trabajadores. Esta nueva forma de trabajar llegó para quedarse y caracteriza el modo en que organizamos nuestro trabajo futuro.

Cambio climático

Los efectos del cambio climático son cada vez más evidentes tanto a nivel internacional como local. En Chile, las temperaturas extremas y la sequía en la zona central del país se han convertido en la norma más que en la excepción. En Antofagasta Minerals, queremos ser parte de la solución y estamos trabajando para apoyar las metas de reducción de emisiones de carbono y desarrollando iniciativas de adaptación.

Implementar nuestra Estrategia de Cambio Climático es una prioridad esencial. En abril de 2022, marcamos un hito importante al convertirnos en una de las primeras empresas mineras en Chile en completar la transición de todas nuestras operaciones a electricidad suministrada exclusivamente a partir de contratos de energía renovable. El proceso se inició en Zaldívar, en julio de 2020; siguió en Centinela y Antucoya, en enero de 2022, para finalizar en Los Pelambres en abril de 2022.

Este logro nos permitió alcanzar, con tres años de anticipación, nuestra meta de reducir en 30% las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) al 2025. Esto nos desafía a fijar una nueva meta de reducción en 2023. Nuestro objetivo final es alcanzar la carbono neutralidad al 2050, o antes si la tecnología lo permite.

En términos de emisiones directas, nuestro principal desafío es lograr disminuir y reemplazar totalmente el uso del diésel en nuestras minas, en especial en los camiones de extracción minera, los cuales representan el mayor consumo de dicho combustible. Estamos probando soluciones de hidrógeno verde y baterías eléctricas en nuestras operaciones para contribuir a desarrollar nueva tecnología. Con este fin, estamos trabajando colaborativamente con proveedores de equipos mineros.

En 2022, también logramos importantes avances en la medición de emisiones indirectas en nuestra cadena de valor (Alcance 3), emisiones que no controlamos y son principalmente generadas por proveedores de bienes y servicios. Como miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), contribuimos a diseñar la herramienta de autoevaluación de emisiones Alcance 3 del ICMM y la utilizamos para calcular nuestras propias emisiones.

Como parte de nuestros esfuerzos por reducir las emisiones Alcance 3, comenzamos además a utilizar un precio interno del carbono y otros criterios de emisión para evaluar la asignación de contratos en 2022.

“Gracias a la dedicación de nuestro equipo, durante el año, registramos importantes logros respecto del consumo energético y continuamos trabajando en la gestión hídrica de nuestras operaciones —aspectos fundamentales para implementar nuestra estrategia de cambio climático— así como en diversidad e inclusión. Además, lo más importante de todo: logramos un sólido desempeño en seguridad”.

La disponibilidad hídrica es otra de las preocupaciones clave del cambio climático, en especial en las regiones áridas o afectadas por una fuerte sequía donde se ubican nuestras operaciones. En la zona norte de Chile, empleamos solo agua de mar en nuestras operaciones en Antucoya, a lo que se sumó Centinela a partir de diciembre de 2022.

La planta desalinizadora de Los Pelambres se encuentra en sus últimas etapas de construcción con capacidad para producir 400 litros por segundo y se proyecta que estará plenamente operativa durante el 2023. Una vez tramitados los permisos correspondientes, se espera duplicar el aporte de la planta a 800 litros por segundo, de manera de asegurar el suministro de nuestra operación y dejar de captar agua del Río Choapa. Una vez terminada esta fase se espera que nuestras operaciones mineras operen con 90 % de agua desalada o recirculada.

Comunidades

La gestión hídrica también es una prioridad para las comunidades, especialmente en la Región de Coquimbo. Estamos participando de diversas iniciativas a nivel local, regional y nacional, con el fin de profundizar en conocimientos integrados sobre cuencas y asegurar la seguridad de este recurso vital. En 2022, iniciamos un proyecto de 30 meses para automatizar y digitalizar los 80 Servicios Sanitarios Rurales que proveen agua potable a los hogares de la Provincia del Choapa, lo que beneficia aproximadamente a 15.900 familias.

Este proyecto evidencia otro foco clave: abordar el déficit de acceso a infraestructura y habilidades digitales en las comunidades rurales en que se sitúan nuestras operaciones. En 2022, 500 hogares de Caimanes y Limáhuida en Choapa pudieron conectarse a internet y mejorar sus competencias digitales gracias a nuestro programa En Red Comunidad Digital. Al mismo tiempo, una farmacia digital y física emplazada en María Elena, en la Región de Antofagasta, permite a los residentes comprar medicamentos sin tener que recorrer largas distancias para llegar a las ciudades más cercanas.

Durante el año, reforzamos el diálogo con la comunidad para abordar inquietudes respecto de la filtración ocurrida en junio en el ducto de

transporte de concentrado de Los Pelambres, lo que, si bien no causó daños ambientales, generó preocupación en la población local. Esto nos permitió comprender y abordar sus inquietudes respecto de actividades operacionales que ocurren fuera de faena.

Producción responsable

Como productor de cobre líder en Chile, suministramos un insumo clave para enfrentar el cambio climático mediante su uso en tecnologías bajas en carbono, como vehículos eléctricos, y la generación de energías renovables. Hemos asumido el compromiso de la producción de este metal de manera responsable. En ese camino, un hito relevante de 2022 fue el hecho de que nuestras cuatro operaciones hayan obtenido el sello Copper Mark y la certificación de cumplimiento de las Expectativas de Desempeño del ICMM, ambos validados en forma externa e independiente.

Quisiera destacar especialmente la labor efectuada por nuestra área de Adquisiciones para influir en las mejores prácticas de sustentabilidad en la cadena de suministro. Tal como se mencionó anteriormente, hoy utilizamos criterios de ESG para evaluar las ofertas de licitaciones y además hemos empezado a analizar las prácticas de ESG de nuestros proveedores para conocer sus niveles de desarrollo. Nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor establece objetivos a cumplir en 2025 y contempla el acompañamiento y capacitación de los proveedores que lo requieran.

Desempeño económico

Según lo esperado, en 2022, nuestra producción de cobre registró una baja de 10 % a 646.200 toneladas respecto de 2021, principalmente debido a las restricciones de suministro de agua de Los Pelambres y a las menores leyes previstas de Centinela.

Fue un año desafiante en términos de costos unitarios debido a las presiones inflacionarias generales, en especial del diésel y ácido sulfúrico, así como la disminución temporal de la producción. No obstante, el costo neto de caja del año completo se mantuvo dentro del rango previsto en US\$1,61/lb, frente a los US\$1,20/lb de 2021, debido a los aportes de subproductos de oro y molibdeno y al acento en el control de costos.

Mirando hacia el futuro

En 2023, nuestra primera prioridad seguirá siendo la seguridad y salud de nuestros trabajadores, contratistas y comunidades locales, sobre la base del desempeño positivo logrado en 2022.

En Pelambres, la finalización de la planta desalinizadora y del proyecto de expansión de la planta concentradora durante el 2023 nos permitirá aumentar la producción en 2023, lo que contribuirá a nuestro compromiso de disminuir los costos de operación.

Además, en 2023, se decidirá sobre el proyecto de una segunda planta concentradora en Centinela, sujeto a las necesarias condiciones políticas, sociales y fiscales.

Nuestra Estrategia de Cambio Climático continuará siendo un foco clave de nuestro trabajo. Hemos planificado finalizar los planes de descarbonización de todas nuestras operaciones durante el año, lo que nos ayudará a fijar objetivos de reducción de emisiones de gases efecto invernadero (GEI) de corto y mediano plazo. Además, en 2023, o tan pronto como sea posible después de esa fecha, procuraremos publicar una meta de reducción de emisiones Alcance 3.

Nos hemos comprometido a suministrar de manera responsable y sustentable el cobre necesario para la transición energética y así generar valor para nuestros accionistas y grupos de interés. Como una de las principales empresas mineras de Chile, continuaremos creando empleo, trabajando con proveedores chilenos y desarrollando las capacidades locales, de modo de desempeñar un papel importante en el desarrollo económico y social del país.

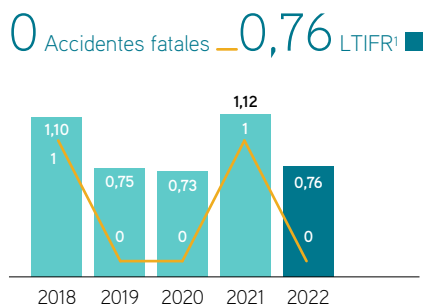
Finalmente, quisiera agradecer a nuestro equipo de trabajadores propios y contratistas por su dedicación e importantes logros de sustentabilidad durante el presente año. Sin su compromiso, no habría sido posible concretar los grandes hitos alcanzados.

Iván Arriagada

Presidente ejecutivo de Antofagasta Minerals

Antofagasta Minerals en una mirada

Seguridad

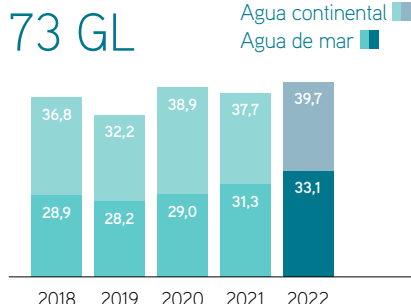


Desempeño en 2022

Sólido desempeño en seguridad: no se registraron accidentes fatales y la tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) mejoró en 32 % gracias al refuerzo de las estrategias de control de las tareas de alto riesgo.

[Ver pág. 42 para más información](#)

Extracción de agua

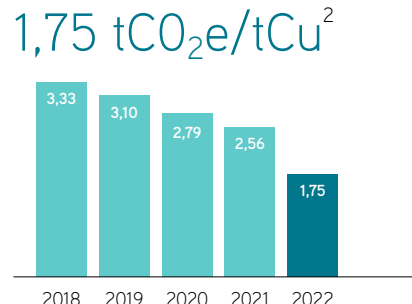


Desempeño en 2022

El total de agua extraída aumentó en 5,4 % dado que las mayores precipitaciones del año 2022 permitieron una mayor extracción, a la vez que se logró una producción anual récord en Antucoya y de concentrados en Centinela.

[Ver pág. 57 para más información](#)

Intensidad de emisiones de CO₂

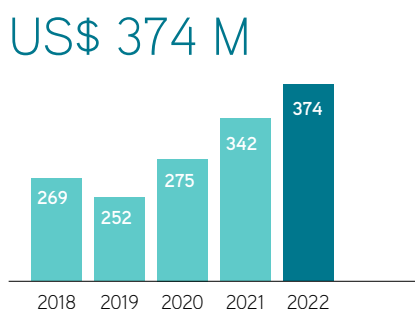


Desempeño en 2022

La intensidad de emisiones de CO₂ disminuyó a medida que las emisiones de Alcance 1 y 2 se redujeron en un 32 %.

[Ver pág. 53 para más información](#)

Proveedores regionales



Desempeño en 2022

Incrementamos en 9,4 %, a US\$ 374 millones, el valor de los contratos adjudicados a los proveedores de las regiones de Antofagasta y Coquimbo.

[Ver pág. 36 para más información](#)

Contribución social

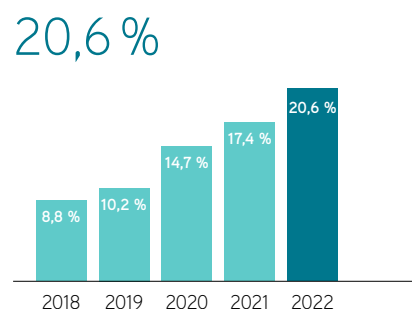


Desempeño en 2022

Nuestra contribución económica social fue de US\$ 56,8 millones, lo que incluye los proyectos y programas sociales voluntarios y obligatorios, las donaciones y acuerdos sociales.

[Ver pág. 44 para más información](#)

Participación de mujeres



Desempeño en 2022

La participación femenina en la fuerza laboral aumentó de 17,4 % en 2021 a 20,6 % en 2022 continuando un incremento constante desde el 2018.

[Ver pág. 38 para más información](#)

1 Cantidad de accidentes con tiempo perdido de trabajadores propios y contratistas por millón de horas trabajadas.

2 Toneladas de CO₂ por tonelada de cobre producido utilizando la metodología de mercado para medir las emisiones.

Hitos 2022



GOBERNANZA SOSTENIBLE

- Nuestras operaciones Antucoya y Los Pelambres recibieron en agosto y diciembre, respectivamente, la acreditación Copper Mark del proceso de aseguramiento de prácticas responsables en la industria del cobre. En 2021, este reconocimiento fue otorgado a Zaldívar y Centinela.
- Nuestras cuatro operaciones mineras se sometieron a las auditorías independientes requeridas para validar su cumplimiento de las Expectativas de Desempeño del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- Actualizamos nuestra Política de Derechos Humanos para reforzar nuestro compromiso explícito con el respeto a los derechos, la cultura y las tradiciones de los pueblos originarios y aprobamos un Estándar de Relacionamento con Pueblos Indígenas.



COMUNIDAD

- Seguimos con el proceso de medir el impacto de las inversiones sociales en nuestras áreas de influencia como parte de nuestros esfuerzos por evaluar el impacto social y mejorar continuamente nuestros programas.
- En marzo, lanzamos un canal de reclamos comunitarios para abordar inquietudes, quejas o reclamos sobre nuestras operaciones.
- En septiembre, iniciamos el proyecto Aproxima En Red, que busca digitalizar y automatizar los 80 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) que proporcionan agua potable en la Provincia del Choapa como parte de las medidas para enfrentar la aguda sequía.
- A través de alianzas público-privadas, nuestro programa digital En Red entregó fibra óptica a las localidades de Caimanes y Limáhuida, lo que dio acceso a internet a más de 500 familias.



SEGURIDAD Y SALUD

- Registramos cero accidentes fatales en 2022.
- Continuamos mejorando nuestro desempeño en seguridad. Disminuimos en 37 % los accidentes de alto potencial, en un 32 % nuestro índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido y en 19 % la tasa de frecuencia de lesiones registrables totales.
- Lanzamos nuestra Estrategia de Control de Riesgos Psicosociales, que se vieron intensificados durante la pandemia de COVID-19, dirigida a apoyar a nuestros trabajadores.



CAMBIO CLIMÁTICO

- Desde abril de 2022, todas nuestras operaciones mineras han empleado únicamente energía de contratos renovables, lo que redujo nuestras emisiones de Alcance 2 en un 90 % en comparación con 2021, con lo cual superamos nuestro objetivo de reducción del 30 % para 2025 tres años antes.
- Seguimos precisando el cálculo de emisiones de Alcance 3 con el objetivo de avanzar en establecer una meta de reducción para 2023. Además, comenzamos a aplicar un precio interno del carbono en las licitaciones de productos de alta intensidad en carbono y la evaluación de proyectos.
- Centinela dejó de utilizar agua continental en diciembre de 2022, tras lo cual pasó a ser nuestra segunda compañía minera en utilizar exclusivamente agua de mar en sus faenas.
- Aprobamos nuevas políticas de energía y agua para mejorar nuestra gestión de estos recursos estratégicos en la lucha contra el cambio climático y alineamos nuestro Sistema de Gestión de Energía con la Ley de Eficiencia Energética de Chile.



PERSONAS

- La participación de mujeres aumentó de 17,4 % en 2021 a 20,6 % en 2022 y logró así sobrepasar la meta del año.
- Mediante nuestro Programa de Aprendices, ingresaron 200 candidatos, principalmente de las comunidades locales, con una participación femenina de 79 %.
- Implementamos nuestra Estrategia de Bienestar, que promueve el bienestar físico, emocional, financiero y social de nuestros trabajadores propios.



PROVEEDORES

- Comenzamos a aplicar sistemáticamente los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) para evaluar ofertas de contratos mayores a US\$10 millones y utilizamos un precio interno del carbono en licitaciones de categorías intensivas en emisiones de CO₂.
- En diciembre, lanzamos nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor, que fija metas ESG que deben alcanzar los proveedores al 2025.
- Iniciamos la evaluación de prácticas ESG de nuestros proveedores en conjunto con una reconocida consultora. Además, se hizo un programa de entrenamiento sobre el tema para proveedores.
- Aumentamos el valor de las adjudicaciones a proveedores locales en 9,4 % sobre el monto adjudicado a US\$ 374 millones, en comparación con 2021.



MEDIOAMBIENTE

- Actualizamos nuestro Estándar de Biodiversidad como parte de la implementación de nuestra Estrategia de Cambio Climático, lo que perfecciona nuestra alineación con la declaración de posición del ICMM sobre minería y áreas protegidas.
- Seguimos implementando el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera. Se busca finalizar el proceso en Los Pelambres y Centinela en 2023 y, en Zaldívar, en 2025.
- En el contexto de la fitoestabilización, Los Pelambres realizó una plantación de 48.000 arbustos y árboles preferentemente nativos en 60 hectáreas del tranque Quillayes, lo que apunta a controlar eventos de material particulado, mejorar el hábitat y recuperar el entorno.

Entrevista a Vivianne Blanlot

Vivianne Blanlot

Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés del Directorio de Antofagasta plc



P: ¿Qué destacaría de la Estrategia de Cambio Climático de Antofagasta Minerals durante el 2022?

En primer lugar, sigue siendo una estrategia de largo plazo. Se logró de forma anticipada la reducción de emisiones de Alcance 1 y 2 planificada inicialmente para el 2025. Además, un paso muy importante de 2022 fue nuestro avance en el análisis e inventario de emisiones de Alcance 3, para así contar con una estimación más rigurosa y analizar metas de reducción en este ámbito. La mayoría de estas emisiones provienen de nuestros proveedores y estamos trabajando estrechamente con ellos para su reportabilidad y reducción. Otro gran hito es que, desde abril 2022, todas nuestras operaciones mineras han empleado contratos de energía eléctrica de fuentes 100 % renovables.

Todavía nos queda el desafío de disminuir las emisiones provenientes del uso de combustibles fósiles, específicamente diésel, tanto en las operaciones como el transporte. En esta materia quiero destacar los avances en el plan piloto de un tren motriz a hidrógeno verde para los camiones de extracción en Centinela, como también el análisis de soluciones de electromovilidad en Antucoya y Pelambres.

Durante el 2023 seguiremos avanzando en nuestro plan de descarbonización, lo que nos permitirá definir metas intermedias camino a la carbono neutralidad el 2050 o antes si continúa el desarrollo de tecnologías implementables en nuestras operaciones.

P: ¿Cómo evolucionó la agenda en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) durante 2022? ¿Los temas prioritarios para la industria continúan siendo los mismos de años anteriores o existen nuevas tendencias para los grupos de interés?

El concepto principal detrás de los estándares ESG es la sostenibilidad, y si bien este no ha cambiado, diría que los grupos de interés han ido incorporando cada vez más temáticas a la

agenda. El propósito de Antofagasta Minerals es desarrollar minería para un futuro mejor y aun cuando hemos logrado avances importantes en pro de ese propósito, también es cierto que los estándares están cambiando y hay mayores expectativas desde todos los grupos de interés respecto de qué debe constituir un alto estándar de desempeño.

Con respecto a los inversionistas, hay un mayor foco en mejorar los datos en los temas materiales de sustentabilidad, los que tienen una verdadera incidencia en el valor o el riesgo de la compañía.

En cuanto a los reguladores, la gestión de impactos ambientales es mucho más exigente, mientras que los estándares de reportabilidad tienen que estar al mismo nivel que el desempeño financiero. Veremos cambios importantes en materia de estándares de desempeño y reportabilidad a partir de 2023.

Para la comunidad, la gestión ambiental tiene que ir mucho más allá de la norma, que es el piso. Las personas buscan un compromiso social de la empresa, la cual no solo efectúa una contribución, sino que con esas contribuciones y proyectos agrega valor.

Con los proveedores, además de haber elevado, en el pasado, el estándar de seguridad del ecosistema, tenemos ahora la responsabilidad de mejorar el estándar en materia de sustentabilidad. Necesitamos que los proveedores logren alinearse con nuestros propios criterios de ESG, siendo prioridad que disminuyan sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en línea con nuestra Estrategia de Cambio Climático, pero también estamos enfocados en su gobernanza, contratación local y prácticas de diversidad e inclusión, entre otros factores.

Yo diría que la sociedad en general espera que las compañías sean parte de la solución de los problemas globales. Lo vemos en el cambio climático y lo veremos también en los desafíos de recuperación de la naturaleza.

P: ¿Cómo Antofagasta Minerals ha involucrado a los proveedores en su objetivo de reducir las emisiones de GEI?

Estamos trabajando en estrecha colaboración con los proveedores para obtener una buena comprensión del estado de avance en esta materia en términos de sus políticas internas de cambio climático, medición de emisiones y objetivos de reducción.

Nuestros proveedores son diversos. Las grandes empresas proveedoras en general tienen sus propias políticas y compromisos de cambio climático y, por lo tanto, es factible para nosotros incorporar su información a nuestro plan de descarbonización. No obstante, también están todos aquellos medianos y pequeños proveedores que aún no contabilizan sus emisiones ni cuentan con sistemas de información estandarizados, ni con políticas sobre emisiones. A estas empresas les estamos brindando capacitación y apoyo para ayudarlas a desarrollar sus propias políticas y prácticas. Esto último es parte del Programa de Proveedores para un Futuro Mejor, que lanzamos a fines de 2022 e iniciará su implementación el 2023. Asimismo, ya hemos comenzado a incorporar criterios de emisiones y precio interno de carbono en nuestras licitaciones.

P: En cuanto a diversidad e inclusión, ¿qué está haciendo Antofagasta Minerals para abarcar a la sociedad en todos sus aspectos?

Incorporar la mirada de la sociedad en su conjunto es crucial puesto que una empresa con una visión reducida es una empresa que no se puede proyectar ni local, ni internacionalmente. En materia de diversidad e inclusión, existen diferentes ámbitos de trabajo: paridad de género, inclusión de personas con discapacidad y diversidad entre nuestros colaboradores.

En el tema de género, se ha logrado alcanzar más del 20 % de participación femenina. Esto

quiere decir que hemos más que duplicado el 8,6% de participación que teníamos el año 2018.

Estamos satisfechos con nuestro progreso hasta la fecha y decididos a seguir avanzando. Las nuevas formas de trabajar, los esquemas híbridos y el ajuste de los sistemas de turno son parte de la estrategia para atraer mayores talentos, más mujeres, personas que quizás antes no hubiesen visto en la minería una posibilidad de desarrollo. Pero también hemos estado trabajando en la correcta integración de estos nuevos talentos, la cultura de género, los sesgos inconscientes y la participación. Una organización debe entender que los desafíos de mayor paridad e integración no se reducen a porcentajes, sino a la forma en que las organizaciones cambian sus culturas de modo de obtener el mejor provecho de estos cambios y que estos sean sustentables en el tiempo.

Por otro lado, estamos constantemente haciendo un esfuerzo para invitar a formar parte del Grupo a personas con discapacidad que puedan aportar a las tareas que se requieren en la empresa y que puedan encontrar aquí interesantes oportunidades de desarrollo. Cumplimos con la norma legal: tenemos más de un 1% de personas con discapacidad y estamos determinados a seguir invitando y acogiendo nuevo talento en nuestras compañías.

P: ¿Cómo mide Antofagasta Minerals el impacto de las inversiones sociales para crear programas sólidos y valor social?

En los últimos años, hemos medido el aporte a las comunidades de nuestros programas y proyectos sociales mediante las metodologías de Teoría del Cambio y el Retorno Social de la Inversión (SROI, por sus siglas en inglés). Empleamos estas herramientas de evaluación para identificar los principales cambios que generan los programas en quienes participan y detectar brechas de implementación que se abordan a través de planes de mejora. Todo esto como parte de nuestro compromiso por fortalecer continuamente nuestro impacto positivo sobre el desarrollo social y económico de las regiones en que operamos.

En 2022, dedicamos recursos adicionales a este proceso. Tal como en años anteriores, los proyectos que evaluamos arrojaron un SROI positivo, lo que indica que generaron valor social.

Nuestro modelo de inversión social se basa en un modelo de “abajo hacia arriba”, que identifica las prioridades y necesidades de la comunidad a través de la participación y el compromiso de la comunidad y en alianza con los gobiernos locales y terceros.

Nuestra cartera ha aportado en infraestructura comunitaria, por ejemplo, instalaciones deportivas, conexiones a internet o centros de salud, así como en iniciativas de desarrollo de capacidades, como becas de educación, capacitación u otras para apoyar el desarrollo de empresas locales. Dadas las condiciones naturales y de sequía que enfrenta el norte de nuestro país, se destaca nuestra labor para reforzar el suministro de agua para el consumo humano y riego agrícola.

P: ¿Qué tan importante es que las cuatro operaciones mineras ahora tengan Copper Mark, el marco de garantía de producción responsable de la industria del cobre?

Lo importante de Copper Mark es que es un sello mediante el cual se puede demostrar que se cumple con estándares definidos internacionalmente para toda la industria del cobre. Significa evidenciar y validar que la empresa está comprometida con altos estándares ambientales, de relación con las comunidades y de ética y, en general con una producción sostenible. Para lograr esto, hemos implementado procesos de revisión internos y externos que hacen evidentes nuestros avances como también oportunidades de mejora.

P: En general, ¿qué es lo que está haciendo Antofagasta Minerals para cuidar mejor el medio ambiente?

Me gustaría destacar dos áreas en particular: el manejo de relaves y el uso del agua.

Los depósitos de relaves son un tema central y probablemente primordial de la política ambiental de Antofagasta Minerals y eso ha marcado particularmente la gestión ambiental en los últimos 10 años. Hemos ido avanzando cada vez más, con mucha transparencia en la información, además de gran rigurosidad en la supervisión y en la gestión de los relaves mismos.

Estamos trabajando en dos ejes: uno es buscar la forma y aplicar toda la tecnología posible para reducir los relaves, como es el caso de nuestro uso de relaves espesados en Centinela; el otro es asegurar que los depósitos de relaves sean gestionados para asegurar su estabilidad física y química. Para ello, estamos implementando el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera en todas nuestras operaciones, estándar cuyo cumplimiento será evaluado en agosto de 2023 de acuerdo con los compromisos suscritos internacionalmente por la Compañía.

En cuanto al agua, su consumo y eficiencia de uso han sido una de nuestras principales prioridades de gestión durante mucho tiempo,

dada la ubicación de nuestras operaciones mineras. El agua es un recurso estratégico y un elemento esencial para la vida en nuestro planeta, por lo que buscamos reducir la extracción de agua continental y aumentar el uso de agua de mar y agua reutilizada.

Como consecuencia, tanto Centinela como Antucoya terminarán el año utilizando un 100% de agua de mar sin desalar para la producción, mientras que Los Pelambres está instalando una planta desalinizadora para incorporar esa agua en nuestros procesos y disminuir el uso de agua continental.

P: En cuanto al tema de seguridad y salud ocupacional, ¿cómo evaluará el desempeño del grupo en el 2022?

En 2022, no hubo accidentes fatales, lo que es primordial. Además, tanto los accidentes de alto potencial como el índice de frecuencia disminuyeron significativamente. Aquí tomaron un rol preponderante el liderazgo en terreno de los ejecutivos, las estrategias de controles y la gestión con nuestras empresas colaboradoras.

Es importante recordar que en 2022 estuvimos todavía operando bajo la dinámica de los cambios operativos que implicó la pandemia, con diferencias en las formas de operar. A pesar de eso, los indicadores de salud y seguridad de este año mostraron para Antofagasta Minerals completo un buen desempeño.

Creo que están todos los elementos, tanto en el equipo como en la estrategia, lo que permite que podamos seguir mejorando.

P: Mirando hacia adelante, ¿cuáles son las principales áreas de enfoque de su comité para el año 2023?

Hay varias tareas en curso. Poder evaluar la implementación del Estándar Global de Gestión de Relaves es una tarea que hay que monitorear muy cercanamente.

En cuanto a nuestras inversiones, tendremos que estar muy atentos a los cambios legislativos y regulatorios en curso, dados los proyectos de ley de impuestos y *royalty* en revisión en el Congreso y el nuevo proceso para redactar una nueva constitución.

Además, creo que la política de diversidad e inclusión requiere ser mirada, como siempre, en términos de cómo profundizarla. Tenemos que ver cómo podemos avanzar más, sobre todo en el tema de paridad de género, donde no solo la incorporación de más mujeres será el foco, sino que la retención de esos talentos será muy relevante. En el tema social, de trabajo con las comunidades, tenemos el gran desafío de seguir potenciando aún más nuestro modelo de relacionamiento en las regiones en las cuales operamos.

Nuestro enfoque frente a la sustentabilidad

Las consideraciones sobre sustentabilidad son parte esencial de nuestros valores y centrales en la toma de decisiones para cumplir con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor.

Gobernanza

En Antofagasta Minerals, hemos asumido el compromiso de generar un impacto positivo de largo plazo en la sociedad. Por ello, la sustentabilidad se sitúa al centro de la manera en que desarrollamos nuestro negocio, gestionamos los riesgos e impactos, generamos valor social en las comunidades vecinas y abordamos los desafíos globales, como el cambio climático.

Nuestro marco estratégico establece la cultura, estructura organizacional y estrategia necesarias para concretar nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor (ver páginas 16-17). Dicho marco se sustenta en nuestros seis valores compartidos, políticas y estándares robustos, que revisamos y adaptamos constantemente, según necesidad, para abordar las nuevas y crecientes preocupaciones de la sociedad.

El Directorio es responsable de liderar y monitorear las prácticas sustentables, con la asistencia del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, cuyas recomendaciones aseguran que los asuntos en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) se incluyan en las deliberaciones del Directorio (ver páginas 26-28). A nivel ejecutivo, las consideraciones sobre sustentabilidad guían la toma de decisiones en la organización en su conjunto y la responsabilidad particular recae sobre la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad.

Nuestras políticas de Sustentabilidad y Derechos Humanos establecen los principios que guían nuestro actuar diario en lo que respecta a ESG, así como la gestión de nuestra cadena de abastecimiento.

De acuerdo con este marco, buscamos que la organización entera se encuentre alineada con nuestro compromiso con la sustentabilidad mediante la entrega de información y capacitación. Las metas asociadas a seguridad, diversidad e inclusión (D&I), medioambiente y desempeño social representaron un 25 % de los bonos de desempeño anual en 2022, un aumento de 5 % en comparación con un 20 % en 2021, para motivar así la adhesión interna y centrar los esfuerzos de nuestros trabajadores en las mejores prácticas.

Mejora continua

Sometemos constantemente a revisión nuestras estrategias, políticas y directrices como parte de nuestro foco en la mejora continua y compromiso con los más altos estándares internacionales. En 2022, actualizamos nuestra Política de Derechos Humanos para apoyar nuestra declaración de compromiso con los derechos de los pueblos indígenas y enunciar formalmente la alineación de nuestras prácticas de seguridad con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Además, aprobamos nuestro Estándar de Relacionamento con Pueblos Indígenas para asegurar que todas nuestras operaciones y proyectos apliquen sistemáticamente procesos y prácticas coherentes con el pleno respeto por los derechos humanos de los pueblos indígenas.

Consideramos que el cambio climático es uno de los mayores desafíos de nuestros tiempos. En 2022, aprobamos políticas específicas sobre energía y agua con el fin de potenciar la implementación de nuestra Estrategia de Cambio Climático, que apunta a alcanzar la carbono neutralidad a más tardar en 2050. Asimismo, actualizamos nuestro Estándar de Biodiversidad para integrar aún más las consideraciones climáticas en nuestro modo de proceder.

En abril de 2022, Los Pelambres logró el importante hito de convertirse en nuestra última operación en pasar de combustibles fósiles a energías 100 % renovables para su suministro eléctrico. Concretar la transición de nuestras cuatro operaciones mineras a contratos de energía de fuentes limpias ha reducido nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 2. Además, comenzamos a aplicar un precio interno del carbono a las licitaciones de productos intensivos en carbono.

Otro hito ambiental fue el cese de uso de agua continental por parte de Centinela, en diciembre, lo que la convirtió en nuestra segunda mina en utilizar solo agua de mar para efectos operacionales. Esperamos que, al 2025, el 90 % del uso de este recurso por nuestras minas provenga de agua de mar y reutilizada.

La seguridad es nuestra primera prioridad y, dada la reducción de riesgo de infección por

COVID-19, intensificamos el liderazgo visible en nuestras operaciones para promover la toma de conciencia y el cumplimiento de nuestras normas de salud y seguridad. Disminuimos los incidentes de alto potencial a un mínimo histórico y redujimos la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) muy por debajo de nuestra meta de menos de un incidente con tiempo perdido por millón de horas trabajadas.

Nuestros esfuerzos en pro de la diversidad e inclusión también están rindiendo frutos.

Pasamos de una fase de sensibilización sobre el sesgo inconsciente y la discriminación, en 2018, a prácticas inclusivas como un elemento importante de nuestra forma de trabajar. Al cierre de 2022, las mujeres representaban el 20,6 % de nuestra fuerza laboral, superando nuestra meta para el año y fijamos una nueva meta de que la tasa de participación femenina ascienda a 30 % al 2025.

Un foco esencial del año fue incorporar los proveedores a nuestros desafíos en materia de desempeño de ESG. Aumentamos las exigencias al respecto en las licitaciones para evaluar ofertas de contratos mayores a US\$10 millones; establecimos metas de sustentabilidad para los proveedores y logramos importantes avances en la medición de nuestras emisiones GEI de Alcance 3.

En el ámbito comunitario, continuamos en el proceso de medir el impacto social de nuestras inversiones en la comunidad como parte de nuestras iniciativas por identificar el valor creado y mejorar continuamente nuestro aporte al desarrollo social y económico de las regiones en que operamos. Asimismo, un nuevo Canal de Reclamos Comunitarios, inaugurado en marzo de 2022, fortaleció nuestro manejo de reclamos.

El trabajo dirigido a mejorar el abastecimiento de agua para consumo humano y riego en la Provincia del Choapa, afectada por una aguda sequía, continuó siendo prioridad en 2022. Dentro de las iniciativas, destaca el proyecto de digitalización y automatización de 80 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) los que proporcionan agua potable a localidades rurales. La iniciativa contempla el diseño de un sistema de telemetría y *big data*, además de ofrecer capacitación para habilitar la gestión integrada de la cuenca.



Marco de producción responsable

En los últimos años, un foco importante ha sido alinear nuestras políticas, estrategias y prácticas de sostenibilidad con los más altos estándares en esta materia y abordar asuntos de transparencia y confianza mediante la validación de terceros para demostrar que producimos cobre de manera responsable.

En 2021, Centinela y Zaldívar estuvieron dentro de las primeras operaciones mineras en el mundo en obtener la Copper Mark, una certificación externa independiente sobre el cumplimiento de estrictos estándares de producción sostenible reconocidos internacionalmente. En 2022, Antucoya y Los Pelambres concretaron el mismo proceso de acreditación y obtuvieron la Copper Mark. El resumen de los informes de Copper Mark se encuentra disponible en coppermark.org.

Inspirada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, la Copper Mark fue lanzada en 2020 e implica verificar independientemente las actividades de operaciones productoras de cobre según 32 criterios agrupados en cinco categorías: gobernanza, derechos laborales, medioambiente, comunidad y derechos humanos. Las operaciones deben cumplir con todos los criterios, al menos, parcialmente y comprometerse a solucionar las deficiencias detectadas en un plazo de 12 meses. Como participantes del proceso Copper Mark, tenemos el compromiso de someternos cada tres años a una revisión de terceros.

Como miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), nuestras cuatro empresas mineras se sometieron también a auditorías independientes de cumplimiento de las Expectativas de Desempeño del ICMM. El ICMM evaluó la equivalencia de sus 38 Expectativas de Desempeño con Copper Mark y el proceso se centró en aquellas no cubiertas (seis) o parcialmente cubiertas (nueve) por Copper Mark. El proceso de aseguramiento garantiza que las 27 compañías miembro del ICMM se desempeñen según los mismos estándares y se repite cada tres años.

En otras iniciativas para mejorar la transparencia, en 2022, creamos una nueva gerencia de reportabilidad en sustentabilidad con el fin de fortalecer nuestra interacción con diversos grupos de interés y entregar más y mejor información sobre nuestro desempeño en ESG. Como parte de ello, en julio, publicamos nuestro primer Reporte Tributario en el que detallamos nuestros pagos de impuesto en 2021 e iniciamos la preparación de nuestros segundos reportes especiales sobre cambio climático e inversión social, los que se publicarán a comienzos de 2023.

En agosto, publicamos por primera vez un *ESG Databook* en el sitio web de Antofagasta plc, que entrega datos sobre sostenibilidad por año y por operación desde 2018 a la fecha. El desglose de datos por operación nos sitúa a la vanguardia de las empresas mineras en términos de transparencia de datos.



Liderazgo en sostenibilidad

En 2022, nuestro presidente ejecutivo, Iván Arriagada, fue nombrado presidente del Consejo Directivo del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y del directorio del Consejo Minero de Chile. Es el primer latinoamericano en presidir el ICMM, una organización internacional dedicada a promover el desempeño sostenible de la industria.

Análisis de materialidad

En 2022, actualizamos el análisis de materialidad en sustentabilidad, e identificamos los aspectos sobre sostenibilidad más críticos para nuestra empresa y los grupos de interés; para ello, utilizamos por primera vez el nuevo estándar de la Global Reporting Initiative sobre temas materiales, en vigor desde el 1 de enero de 2023.

El análisis contempló tres etapas:

- **Diagnóstico del contexto de la organización:** revisión exhaustiva de información interna y externa, además de entrevistas a ejecutivos de primera línea y expertos externos sobre temas de ESG existentes, nuevos y emergentes para la industria de la minería del cobre en Chile e internacionalmente.
- **Identificación de impactos reales y potenciales:** se elaboró una lista preliminar extensa sobre los impactos negativos y positivos, reales y potenciales de las compañías y sus actividades. Se evaluó el impacto cualitativo y cuantitativo de cada tema según la gravedad y probabilidad de ocurrencia de los impactos.
- **Priorización y validación de temas materiales:** cada uno de los temas fue revisado y validado por el equipo de sustentabilidad de Antofagasta Minerals, por los equipos ejecutivos de nuestras cuatro faenas, por el equipo de gestión de riesgo y finalmente por el equipo ejecutivo de Antofagasta Minerals.

Se obtuvo una lista de 26 temas materiales, tres de los cuales son nuevos: protección industrial, bienestar laboral y ciberseguridad. Los temas más significativos en términos de su importancia para los grupos de interés y posible envergadura de su impacto son los siguientes: gobierno corporativo; nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos; transparencia, comunicación y confianza; cultura de seguridad y salud; diálogo y vinculación con las comunidades y los pueblos indígenas; y contribución social y desarrollo de capacidades.

El ejercicio es muy relevante para asegurar que informemos sobre temas de interés para los grupos de interés en nuestro Reporte de Sustentabilidad. Además, guiará nuestro foco, estrategias, políticas y prácticas en 2023.

En las secciones correspondientes de este Reporte de Sustentabilidad, se entregan detalles sobre nuestro enfoque y actividades de 2022 para abordar estos desafíos.



Matriz de materialidad de Antofagasta Minerals

RELEVANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS	ALTA			• Descarbonización • Gestión de riesgos y adaptación al cambio climático • Bienestar laboral	• Gobierno corporativo • Nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos • Transparencia, comunicación y confianza • Gestión hídrica • Cultura de seguridad y salud • Atracción, retención y desarrollo del talento • Diálogo y vinculación con las comunidades y pueblos indígenas • Valor social y desarrollo de capacidades
	MEDIA ALTA		• Economía circular	• Gestión de contratistas • Transformación digital • Biodiversidad • Relaciones laborales colaborativas • Diversidad, equidad e inclusión • Respeto por los Derechos Humanos • Gestión de relaves	• Desempeño económico • Abastecimiento Responsable • Empleo local • Innovación • Protección industrial • Gestión de impactos operacionales
	MEDIA BAJA			• Ciberseguridad	
	BAJA				
		BAJA	MEDIA BAJA	MEDIA ALTA	ALTA
RELEVANCIA PARA LA ORGANIZACIÓN					

Nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible

Los Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015 como un llamado universal a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y prosperidad de todas las personas para el año 2030. En Antofagasta Minerals, nos hemos comprometido a contribuir con el logro de los ODS, creando valor social para nuestros distintos grupos de interés y adoptando compromisos, metas y programas que apunten a contribuir al desarrollo sostenible en las regiones en las que operamos.



FIN DE LA POBREZA

Erradicar la pobreza en todas sus formas a nivel mundial

Contribuimos a disminuir la pobreza mediante la distribución del valor económico generado, por ejemplo, en salarios e impuestos y a través de nuestros programas de inversión social. Desde 2020, nuestros contratistas deben pagar a sus empleados un ingreso ético mínimo mensual. En 2022, se fijó en CLP 552.000, un 38 % superior al salario mínimo legal vigente en Chile de CLP 400.000.



SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en todas las edades

Para Antofagasta Minerals, la seguridad y salud de nuestros trabajadores, contratistas y comunidades vecinas no es negociable y tiene prioridad por sobre los resultados. El objetivo de nuestra Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional es no registrar accidentes fatales ni enfermedades ocupacionales. En 2022, implementamos una Estrategia de Bienestar centrada en el bienestar emocional, físico y social para complementar nuestras Directrices de trabajo flexible y Guía de Conciliación entre la vida laboral y personal en vigor, que buscan mejorar la experiencia laboral y calidad de vida de nuestros trabajadores.



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Apoyamos el acceso inclusivo a una educación de calidad para mejorar las oportunidades laborales en las regiones en las que operamos. Las iniciativas abarcan desde becas escolares y de educación superior hasta la entrega y el refuerzo de formación técnico-profesional. Ofrecemos el programa Jóvenes Profesionales, así como programas de aprendices y prácticas profesionales para brindar oportunidades de aprendizaje y experiencia laboral a jóvenes locales.



IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión apunta a aumentar la dotación y retención de mujeres. Esto se refleja en nuestras estrategias de reclutamiento y selección, en la promoción de lugares de trabajo inclusivos y en nuestra política de cero tolerancia al acoso sexual. La proporción de mujeres en nuestra fuerza laboral directa aumentó de manera constante de 8,6 % en 2018 a más de 20 % a fines de 2022.



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Garantizar la disponibilidad y gestión sostenible del agua y saneamiento para todos

Nuestras prácticas de gestión hídrica están alineadas con el Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y apuntan a proteger la disponibilidad de este recurso para nuestras operaciones, las comunidades y el medioambiente. Nuestra estrategia tiene como objetivo disminuir nuestro uso de agua continental. Esperamos que, para el año 2025, el agua de mar y reutilizada representen el 90 % del consumo total de agua de nuestras operaciones. Trabajamos con las comunidades locales para asegurar la disponibilidad de agua para consumo humano y riego.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Asegurar el acceso a energías asequibles, fiables, sostenibles y modernas para todos

Desde abril de 2022, el consumo de electricidad de nuestras cuatro operaciones mineras proviene solo de contratos de fuentes renovables conforme a nuestra Estrategia de Cambio Climático. Estamos activamente probando tecnología, lo que contempla soluciones en base a hidrógeno y baterías eléctricas, para reemplazar el diésel empleado en nuestros equipos de minería. En 2022, además financiamos paneles solares para 24 hogares de Michilla como apoyo para los cortes de luz que suelen enfrentar.



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Fomentar el crecimiento sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Nos regimos por la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. Nuestro Código de Ética, Política de Derechos Humanos y Estrategia de Diversidad e Inclusión apuntan a garantizar un lugar de trabajo inclusivo y libre de acoso, en el que se respeten los derechos humanos y la diversidad. Promovemos el desarrollo de nuestros trabajadores y, en 2022, invertimos cerca de US\$ 2 millones en iniciativas de capacitación. Trabajamos con nuestros proveedores en pro de las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de abastecimiento.



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Desarrollar infraestructuras resilientes; promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

La innovación es uno de los cinco pilares de nuestra estrategia para desarrollar minería para un futuro mejor. Fomentamos la innovación mediante nuestra plataforma abierta, InnoVaMinerals, y las jornadas de presentación ("pitch days") para proveedores en nuestras operaciones. Como parte de nuestro Programa de Transformación Digital, estamos capacitando a nuestros trabajadores en tecnología digital y la operación de camiones autónomos y centros de operación remota integrada. Nuestro programa En Red busca llevar la infraestructura y competencias digitales a las comunidades locales.



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos

Buscamos disminuir la desigualdad colaborando por medio de becas, apoyo educacional y acceso a programas de jóvenes profesionales para promover la movilidad social en sectores aislados y vulnerables en las regiones en que operamos. En 2022, entregamos 951 becas a estudiantes de la Región de Antofagasta y la Provincia del Choapa. Además, fomentamos el desarrollo de habilidades y oportunidades de empleo para personas y empresas locales.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Nuestro Modelo de Gestión Social nos permite seleccionar, desarrollar e implementar proyectos de inversión social en conjunto con las comunidades locales, lo que fortalece el liderazgo local y el impacto a largo plazo de las iniciativas. Trabajamos con las autoridades y comunidades locales, así como con expertos externos para mejorar los espacios públicos y la cohesión social de las comunidades. Dentro de las iniciativas de 2022, finalizamos la construcción de un centro de salud familiar en la Provincia del Choapa y constituimos una alianza con el gobierno regional y el Servicio Jesuita a Migrantes (SJM) para ayudar a los miles de migrantes llegados a la Región de Antofagasta durante los últimos años.



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Garantizar pautas de consumo y producción sostenibles

Nuestra Política de Sustentabilidad sienta las bases de una gestión responsable de nuestras actividades. Nuestras cuatro operaciones mineras obtuvieron la certificación Copper Mark, siendo este el nuevo marco para el aseguramiento de prácticas de producción responsable de la industria del cobre, y se sometieron al proceso de validación externo sobre cumplimiento de las Expectativas de Desempeño del ICMM. Nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor busca fortalecer las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza de los proveedores mediante capacitación, metas e incentivos en las evaluaciones de licitaciones.



ACCIÓN POR EL CLIMA

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Reconocemos que el cambio climático es uno de los mayores desafíos que enfrenta el mundo hoy en día, así como nuestra responsabilidad de ser partes de la solución a este problema. Como productores de cobre, suministramos un insumo clave para las tecnologías bajas en carbono y, a la vez, trabajamos para descarbonizar nuestras operaciones. Nuestra Estrategia de Cambio Climático fija metas ambiciosas en materia de emisiones y uso de agua, así como de resiliencia de nuestras operaciones y sus áreas de influencia. Hemos asumido el compromiso de lograr la carbono neutralidad al 2050 y de fijar metas a corto plazo para avanzar gradualmente hacia la consecución de este objetivo.



VIDA SUBMARINA

Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, mares y recursos marinos para lograr el desarrollo sostenible

Nuestro Estándar de Biodiversidad está alineado con la declaración de posición del ICMM sobre minería y áreas protegidas. Busca evitar o minimizar nuestro impacto en la biodiversidad, restaurar o compensar debidamente todo impacto generado y producir beneficios adicionales en las zonas en que operamos. Centinela y Los Pelambres monitorean el medio marino en las cercanías de sus instalaciones portuarias estudiando la columna de agua, los sedimentos y la fauna marina. Los Pelambres también participa de proyectos de I&D para repoblar la zona cercana a sus instalaciones marinas con erizo rojo, loco, congrio colorado y otras especies.



VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres; gestionar los bosques de manera sostenible; combatir la desertificación; detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de diversidad biológica

Proteger la biodiversidad es un factor clave de nuestra Estrategia de Cambio Climático. Nuestro propósito es promover ganancias netas en biodiversidad y lograr que soluciones basadas en la naturaleza (SbN) permitan la captura del CO₂ y la adaptación frente a los riesgos físicos. Implementamos programas para proteger especies animales, vegetales, aves y administrar cerca de 27.000 hectáreas de santuarios de la naturaleza y áreas protegidas en la Provincia del Choapa, equivalentes a siete veces la superficie empleada por Los Pelambres y sus instalaciones relacionadas.



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible; facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Las actividades de Antofagasta Minerals se rigen por la Ley Antisoborno y la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, así como por la Ley chilena 20.393 sobre soborno y lavado de activos. Nuestro Código de Ética, Modelo de Cumplimiento y Manual de Prevención del Delito determinan la forma en que conducimos nuestro negocio de manera responsable, honesta, transparente y dando cuenta de nuestras acciones. Realizamos capacitaciones anuales para los departamentos con alta exposición al riesgo en estos ámbitos. Además, trabajamos con los proveedores para mejorar sus modelos de gobernanza.



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Promovemos la creación de alianzas público-privadas, en las que aprovechamos la experiencia y estrategias de nuestros socios, para contribuir al logro de los ODS en los territorios donde operamos. Nuestros socios son el Estado, asociaciones gremiales chilenas e internacionales, otras empresas mineras y/o grupos de la industria, la sociedad civil, instituciones académicas y ONG. Específicamente, establecemos alianzas principalmente con fundaciones locales o nacionales, para implementar nuestros programas sociales, lo que, en muchos casos, implica potenciar o complementar programas de gobierno.



Para más información sobre estas iniciativas, consultar las secciones sobre Seguridad y Salud, Personas, Comunidades, Proveedores, Cambio Climático y Medio Ambiente del presente reporte.

Nuestro Marco Estratégico

Nuestro Marco Estratégico fue diseñado para alinear plenamente nuestras actividades con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor.

Nuestro propósito

Dónde buscamos lograr nuestro propósito

Desarrollamos minería para un futuro mejor

Planeta

El cambio climático y la sustentabilidad son los mayores desafíos que enfrenta la humanidad. Nuestra visión de un futuro mejor refleja la búsqueda de un planeta más sustentable, en el que el cobre desempeña un papel central para la transición energética, el avance económico y la mejora de la calidad de vida.

Sociedad

Nuestra visión de un futuro mejor se concibe implementada en conjunto con nuestras comunidades locales y apunta a que la sociedad reconozca el valor social y económico generado por la minería.

Cultura organizacional

Requerimos una organización robusta sustentada en valores, políticas y principios claros e inquebrantables para abordar los desafíos que enfrentamos en nuestras operaciones cotidianas y proyectos de crecimiento.

Personas

Nuestro éxito depende de que contemos con las mejores personas en el núcleo de todo lo que hacemos. Nuestra visión de un futuro mejor no estaría completa sin promover una identidad compartida entre nuestra fuerza laboral, conformada por un grupo diverso e inclusivo de personas abiertas a aprender, buscar un crecimiento personal y profesional mientras se lucha por alcanzar la excelencia.



De qué manera podemos lograrlo

Nuestro propósito se sustenta en cinco pilares estratégicos, cada uno de los cuales cuenta con objetivos de largo plazo con metas a corto y mediano plazo.



Seguridad y sustentabilidad

para mejorar nuestro presente, con una mirada puesta en el futuro.

Nuestro objetivo es ser reconocidos por una conducta ética y transparente, respeto por los derechos humanos y las leyes. La seguridad y la salud de nuestros trabajadores no son transables. Utilizamos los recursos naturales de manera eficiente, desde la exploración hasta el cierre de minas, y estamos conscientes de las amenazas que implica el cambio climático.



Competitividad

para lograr resultados de excelencia y crear valor sostenible

La competitividad posibilita la resiliencia y permite la viabilidad del negocio. Al producir cobre de manera eficiente, somos capaces de crecer y contribuir al desarrollo de la minería mientras promovemos la transición energética.



Personas y cultura

para desarrollar el talento que habilita un futuro mejor

Nuestra meta es generar y promover un ambiente de trabajo que incorpore nuevas formas de pensar, con la innovación en el primer plano para abordar desafíos actuales y futuros.



Crecimiento

para seguir aportando al desarrollo de un futuro mejor

El crecimiento asegura la sustentabilidad de nuestro negocio y posibilita el cumplimiento de nuestro propósito. Nos permite aprovechar plenamente el potencial de nuestros recursos y activos, al tiempo de generar valor adicional y diversificar los riesgos.



Innovación

para desafiarnos constantemente en nuevas formas de desarrollar minería

Buscamos obtener nuevas formas de operar y utilizar la tecnología de manera más eficaz, incorporando nuestro aprendizaje y el de otros para así mejorar nuestro desempeño.

Sustentados en nuestros valores

Respeto

Respetamos a las personas; su opinión nos importa, y por eso, nos relacionamos de forma abierta, transparente y colaborativa. Confiamos en ellas y tenemos un genuino interés por su bienestar. Fomentamos un ambiente de trabajo que promueve la diversidad e inclusión.

Responsabilidad por la seguridad y la salud

Somos responsables de nuestra seguridad y salud, así como de la de los demás. Identificamos y controlamos nuestros riesgos, siendo conscientes de los impactos que generan nuestras acciones.

Compromiso con la sustentabilidad

Operamos de manera responsable y eficiente con una visión de largo plazo. Maximizamos el valor económico de nuestros activos, aportamos al desarrollo social y minimizamos nuestros impactos ambientales.

Excelencia en nuestro desempeño diario

Trabajamos para alcanzar siempre mejores resultados a través de la disciplina operacional. Cuidamos nuestros recursos, somos eficientes, austeros e íntegros. Construimos confianza al cumplir nuestros compromisos.

Innovación como práctica permanente

Reconocemos y fomentamos las nuevas ideas que permiten mejorar nuestras prácticas de trabajo y la forma de relacionarnos con otros. Buscamos crear valor para la organización, las personas y el entorno.

Somos visionarios

La estrategia de nuestro negocio busca generar valor con una mirada de largo plazo, tanto para el accionista como para otros públicos de interés. Aprendemos de nuestros errores y tenemos la flexibilidad y coraje para enfrentar desafíos cambiantes.

Somos un destacado grupo minero chileno productor de cobre

Antofagasta Minerals pertenece al Grupo Antofagasta plc y es uno de los diez mayores productores de cobre del mundo. Operamos cuatro minas de cobre en Chile, dos de las cuales producen importantes volúmenes de molibdeno y oro como subproductos.

En 2022, produjimos 646.200 toneladas de cobre, 66 % en concentrados de cobre y 34 % en forma de cátodos.

	PRODUCCIÓN DE COBRE (TONELADAS)	COSTO NETO DE CAJA ¹	
LOS PELAMBRES Propiedad: 60 % Vida útil: 12 años Produce concentrados de cobre, que contienen oro y plata, y concentrado de molibdeno Exporta concentrados por el Puerto Punta Chungo, de su total propiedad, ubicado en Los Vilos	2022 275.000 Proyección 2023 320-335.000	2022 US\$ 1,10/lb Proyección 2023 US\$ 1,25/lb	Personas empleadas 1.144 Diversidad de género 22,2 % de mujeres
CENTINELA Propiedad: 70 % Vida útil: 43 años Produce cátodos y concentrados de cobre, que contienen oro y plata, y concentrado de molibdeno Exporta cátodos a través del Puerto de Mejillones, propiedad de terceros, y concentrados por el Puerto Michilla de su total propiedad	2022 247.500 Proyección 2023 235-250.000	2022 US\$ 1,75/lb Proyección 2023 US\$ 1,70/lb	Personas empleadas 2.484 Diversidad de género 20,9 % de mujeres
ANTUCOYA Propiedad: 70 % Vida útil: 21 años Produce cátodos de cobre Exporta cátodos a través de los puertos de Antofagasta y Mejillones, propiedad de terceros	2022 79.200 Proyección 2023 70-75.000	2022 US\$ 2,50/lb Proyección 2023 US\$ 2,45/lb	Personas empleadas 894 Diversidad de género 15,2 % de mujeres
ZALDÍVAR Propiedad: 50 % (100% operación) Vida útil: 13 años Produce cátodos de cobre Exporta cátodos a través de los puertos de Antofagasta y Mejillones, propiedad de terceros	2022 44.500 Proyección 2023 45-50.000	2022 US\$ 2,39/lb Proyección 2023 US\$ 2,70/lb	Personas empleadas 932 Diversidad de género 12,8 % de mujeres
ANTOFAGASTA MINERALS	2022 646.200 Proyección 2023 670-710.000	2022 US\$ 1,61/lb Proyección 2023 US\$ 1,65/lb	Personas empleadas ² 6.084 Diversidad de género 20,6 % de mujeres

¹ El costo de producción operativa se expresa en dólares US por libra pagada de cobre producido.

² Incluye a 630 personas de las oficinas corporativas, de las cuales 35,2 % son mujeres.



Compromiso con ESG

La sustentabilidad es parte esencial de nuestros valores y central en nuestra toma de decisiones para cumplir con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor.

Nuestras cuatro operaciones obtuvieron el sello Copper Mark, certificación de producción responsable de la industria desarrollada por la Alianza Internacional del Cobre (ICA, por sus siglas en inglés), y además finalizaron el proceso de validación de terceros sobre las Expectativas de Desempeño del ICMM.

Acerca de Antofagasta plc

Antofagasta PLC cotiza en la Bolsa de Metales de Londres y forma parte del índice FTSE 100. Participa de índices de sostenibilidad, como DJSI, FTSE4Good y STOXX Global ESG Leaders. La familia Luksic controla cerca del 65 % de las acciones ordinarias del Grupo y el 35 % restante está en manos de accionistas institucionales o individuales.

La minería representa aproximadamente 97 % de los ingresos y el EBITDA del Grupo. Además, el Grupo es el propietario del Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB), que presta servicios de transporte ferroviario y por carretera en el norte de Chile, principalmente para cliente mineros, incluido el traslado de cátodos desde nuestras operaciones.

Ingresos de Antofagasta Minerals³



● Los Pelambres	US\$ 2.559 M	45,1 %
● Centinela	US\$ 2.406 M	42,4 %
● Antucoya	US\$ 704 M	12,4 %

EBITDA de Antofagasta Minerals⁴



● Los Pelambres	US\$ 1.473 M	47 %
● Centinela	US\$ 1.157 M	37 %
● Antucoya	US\$ 261 M	8 %
● Zaldívar	US\$ 147 M	5 %

OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

A fines de 2022, Los Pelambres presentó un avance de 93 % de su Proyecto de Infraestructura Complementaria (INCO); se ha previsto poner en marcha la planta desalinizadora y la expansión de la planta concentradora durante el 2023. Actualmente, el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) de Chile está revisando el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) dirigido a duplicar la capacidad de la planta desalinizadora e instalar un nuevo concentrador alejado de las zonas más pobladas. En 2023, hemos planificado presentar una EIA para extender en 15 años la vida útil de la mina Los Pelambres.

En julio de 2022, Centinela concluyó la fase de movimiento de tierras para operar el Rajo Esperanza Sur y actualmente opera con una flota de 11 camiones autónomos. Hemos previsto tomar una decisión sobre el proyecto de una segunda planta concentradora de Centinela en 2023 tras finalizar el proyecto INCO de Los Pelambres y una vez que exista claridad suficiente sobre los resultados de las discusiones en curso sobre el

royalty minero, los proyectos de reforma tributaria y la redacción del texto de la constitución de Chile.

En enero de 2022, en Zaldívar, finalizamos el proyecto de lixiviación clorurada y estamos evaluando un proyecto para prolongar la vida útil de la mina.

Además, estamos desarrollando proyectos nuevos (*greenfield*) en Chile y, en 2022, anunciamos los recursos mineros inferidos de nuestros proyectos Cachorro y Encierro situados en las regiones de Antofagasta y Coquimbo, respectivamente.



³ Los ingresos no incluyen a Zaldívar, ya que es una *joint venture* y no se consolida según lo establecido por las Normas Internacionales de Información Financiera correspondientes a los estados financieros consolidados.

⁴ Totaliza más de 100 %, pues excluye US\$ 189 millones correspondientes a costos corporativos, de exploración y evaluación, así como otros ingresos y gastos no operacionales. Ver nota 2 a los estados financieros en la Memoria Anual 2022 de Antofagasta plc en las páginas 178 a 185.

Cómo nos relacionamos con nuestros grupos de interés

Nos relacionamos con nuestros grupos de interés de manera abierta, transparente y colaborativa para apoyar el éxito a largo plazo de nuestro negocio. Empleamos los mecanismos adecuados para interactuar con ellos, entregarles información y conocer sus intereses e inquietudes.

PERSONAS

Más de 29.000 trabajadores (propios y contratistas) se desempeñan en nuestras operaciones, proyectos, programas de exploración y oficinas corporativas. Casi la totalidad de nuestra fuerza laboral opera en Chile.

Por qué nos relacionamos

Las relaciones constructivas basadas en el respeto mutuo y la transparencia son cruciales para mantener un buen clima laboral, retener el talento y lograr productividad y eficiencia. Al relacionarnos con los contratistas, quienes son esenciales para nuestra continuidad operacional, buscamos transferir conocimiento y velar por el cumplimiento de nuestras normas, en especial en lo que respecta a la salud y la seguridad.

Cómo nos relacionamos

Los mecanismos que empleamos para relacionarnos con nuestra fuerza laboral contemplan visitas periódicas a terreno de los altos ejecutivos, revisiones en faenas, encuestas sobre el clima laboral y evaluaciones de desempeño. También ofrecemos formación técnica, oportunidades de desarrollo de carrera y fomentamos una cultura del conocimiento. Sostenemos reuniones periódicas con los sindicatos y jefes de contratos para analizar diversos temas, como salud y seguridad, medioambiente, ámbito social y gobernanza.

 Consultar páginas 38-41 para más información.

COMUNIDADES

Operamos en las regiones de Antofagasta y Coquimbo en Chile. Nuestros vecinos están integrados por diversas comunidades situadas en torno a nuestras minas, así como en la costa cercana a nuestras instalaciones portuarias y desalinizadoras.

Por qué nos relacionamos

El bienestar de las comunidades locales está directamente relacionado con el desarrollo sustentable y el éxito de nuestros negocios. Mediante un proceso de relacionamiento que parte desde las bases, buscamos lograr un crecimiento conjunto con las comunidades y contribuir a su desarrollo social y económico de largo plazo. A la vez, nos ocupamos de prevenir, mitigar y compensar todo impacto adverso que pueda derivarse de nuestras actividades.

Cómo nos relacionamos

Nos relacionamos con las comunidades por medio de diversos programas sociales, usualmente implementados en alianza con organizaciones locales. Las iniciativas se seleccionan y diseñan en colaboración con la comunidad mediante grupos de trabajo sobre temas específicos en materia de desarrollo o preocupaciones de la comunidad.

 Consultar páginas 44-51 para más información.

PROVEEDORES

Trabajamos con más de 1.600 empresas proveedoras, de las cuales 93 % están basadas en Chile. Nos brindan una amplia gama de productos y servicios, desde grandes equipos de minería, hasta servicios de alimentación y transporte.

Por qué nos relacionamos

Los proveedores desempeñan un papel fundamental en nuestra capacidad de operar de manera sustentable y segura. Interactuamos con ellos buscando mejorar su desempeño sustentable y velando por que cumplan con nuestras normas y directrices en materia de sustentabilidad. Además, trabajamos con ellos para asegurar la oferta de soluciones eficientes y eficaces en función de los costos.

Cómo nos relacionamos

El equipo de abastecimiento se reúne periódicamente con los proveedores para conversar sobre las próximas licitaciones, nuestros requerimientos de sustentabilidad y otros temas. Los procesos de licitación se realizan por medio de nuestra plataforma en línea, diseñada para garantizar procesos justos y transparentes. Para maximizar el acceso a las licitaciones, empleamos un sistema de convocatoria automatizado y participamos en diversas plataformas externas. Al otorgar prioridad a proveedores locales, buscamos promover el desarrollo de las comunidades vecinas.

 Consultar páginas 36-37 para más información.



CLIENTES

La mayor parte de nuestras ventas se dirigen a clientes industriales, que refinan o procesan el concentrado de cobre y los cátodos.

Por qué nos relacionamos

La mayoría de nuestras ventas se basan en contratos marco de largo plazo o contratos anuales que estipulan volúmenes de venta para el año siguiente. Sin estas relaciones a largo plazo con nuestros clientes, tendríamos que vender una mayor proporción de nuestros cátodos y concentrados en el mercado spot, sujetos a una mayor incertidumbre sobre precios y volúmenes.

Cómo nos relacionamos

Realizamos periódicamente reuniones con nuestros clientes a nivel mundial. Algunos de nuestros principales clientes son también accionistas de nuestras operaciones mineras. El presidente del directorio y diversos directores visitan Japón cada año para reunirse con nuestros socios. También contamos con una oficina de marketing en Shanghái.

 Más información en Memoria Anual 2022 disponible en www.antofagasta.co.uk

ACCIONISTAS

Los accionistas son las empresas, instituciones financieras y personas que poseen acciones en la Compañía. Tienen derecho a recibir dividendos y a votar en las juntas de accionistas para decidir sobre materias como la elección de los directores de la Compañía.

Por qué nos relacionamos

Los accionistas y, especialmente, los inversionistas institucionales están constantemente evaluando sus acciones en la Compañía, por lo que requieren información periódica sobre la estrategia, los proyectos y el desempeño de esta. Por ello, prestamos especial atención a la manera de comunicarnos con nuestros accionistas, de modo de asegurar un diálogo fluido y transparente, que les permita recibir toda la información pertinente.

Cómo nos relacionamos

Nos reunimos periódicamente con inversionistas institucionales y analistas de inversiones en conferencias de la industria y en roadshows, como también en reuniones individuales para analizar asuntos sobre negocios y ESG. Los miembros del Directorio asisten, de manera virtual o presencial, a la Asamblea Anual de Accionistas de la Compañía, donde están disponibles para responder a las consultas que surjan. Además, la Compañía elabora periódicamente informes sobre producción y finanzas y otra información puntual.

 Más información en Memoria Anual 2022 disponible en www.antofagasta.co.uk

GOBIERNOS Y ENTIDADES REGULADORAS

Los gobiernos y las entidades reguladoras a nivel local, nacional y regional, elaboran, implementan y supervisan legislaciones, normativas y regulaciones, a la vez que establecen el marco legal en el que operamos.

Por qué nos relacionamos

La minería se desarrolla a largo plazo y sus actividades pueden extenderse durante décadas. En cambio, los ciclos políticos suelen ser mucho más breves, por lo que los acontecimientos importantes y cambios en políticas, leyes y normativas pueden tener un fuerte impacto en el negocio.

Cómo nos relacionamos

Trabajamos junto a asociaciones mineras y otros organismos relacionados con el sector para dialogar con los gobiernos sobre políticas públicas, leyes, regulaciones y procedimientos que puedan afectar al negocio. Nuestra relación con los gobiernos y las entidades reguladoras se desarrolla estrictamente conforme a los mecanismos definidos para ello, que en Chile regula la Ley del Lobby N° 20.730).

 Más información en Memoria Anual 2022 disponible en www.antofagasta.co.uk

Soluciones colaborativas a desafíos comunes

En Antofagasta Minerals, formamos alianzas con actores públicos y privados para abordar desafíos clave de la industria minera y ampliar el alcance y la eficiencia de nuestros proyectos e iniciativas de inversión social.

Las alianzas público-privadas y el trabajo con otros actores privados, pertenecientes o externos a la industria minera, son un elemento clave de la manera en que gestionamos nuestro negocio. Como miembros de organizaciones como la Asociación Chilena de Hidrógeno (H₂ Chile) y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), podemos aunar fuerzas con otras empresas para enfrentar desafíos de la industria, tales como la necesidad de disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero y velar por que las actividades mineras generen valor.

A nivel de inversión social, trabajamos en alianza con autoridades y comunidades locales para definir nuestros programas y proyectos, que usualmente son implementados por expertos independientes, en general, ONG, en aras de fortalecer su eficacia.



ICMM

Antofagasta Minerals participa activamente en el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y suscribe los diez Principios Mineros que promueve, cada uno con su propio conjunto de Expectativas de Desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza. El ICMM, que agrupa a las mayores empresas mineras del mundo, impulsa una industria minera sostenible, desarrolla normas e insta a sus miembros a adoptar las mejores prácticas.

En noviembre de 2022, nuestro presidente ejecutivo, Iván Arriagada, fue nombrado presidente del consejo directivo del ICMM. Encabezar dicho consejo implicará impulsar el propósito general de la organización de ejercer liderazgo por medio de la

colaboración para potenciar el aporte de la minería y metalurgia al desarrollo sostenible y a la visión de un mundo seguro, justo y sostenible, posibilitado por minerales y metales producidos de manera responsable.

Durante el año, contribuimos al desarrollo de la guía del ICMM para medir y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 3 de la industria, con miras a desarrollar un estándar común para definir los objetivos de reducción. Además, nuestras cuatro operaciones mineras se sometieron a las correspondientes auditorías independientes respecto del cumplimiento de las expectativas de desempeño del ICMM.

CÁTEDRA DE SUSTENTABILIDAD HÍDRICA ANTOFAGASTA MINERALS

En alianza con la Universidad Católica de Chile (UC), en noviembre de 2020, creamos la Cátedra de Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals, que implicó un aporte de US\$1,5 millones. Mediante la investigación y divulgación del conocimiento científico, la alianza busca contribuir a mejorar la gestión del agua a lo largo de Chile, así como abordar el cambio climático.

Dentro de las actividades realizadas en 2022, se invitó a cuatro expertos de renombre a nivel mundial para exponer sobre temas que abarcaron desde la sustentabilidad de los ecosistemas fluviales hasta las consecuencias mundiales de las sequías. Los seminarios convocaron la atención de cientos de personas; por ejemplo, a la exposición sobre evaluación y gestión de riesgo de inundación dictada, en agosto, por el Dr. Félix Francés de la

Universidad Politécnica de Valencia en España asistieron más de 1.120 personas.

Por otra parte, Los Pelambres cofinancia el consorcio de investigación público-privado Quitai Anko en la Universidad de La Serena, que en 2019 se adjudicó una licitación para implementar un programa de cinco años tendiente a desarrollar soluciones sustentables para desafíos hídricos. Dentro de sus actividades, el consorcio lidera un proyecto de 30 meses, dirigido a digitalizar los 80 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) que suministran agua a hogares de la Provincia del Choapa. La iniciativa contempla el diseño de un sistema de telemetría y *big data* para automatizar y optimizar la gestión hídrica y posibilitar, así, la gestión integrada de la cuenca de agua en esta zona afectada por la sequía.

CONSEJO MINERO

Somos miembros del Consejo Minero de Chile, una asociación gremial que agrupa a las empresas mineras de mayor tamaño del país y que promueve el desarrollo sustentable de la industria. En julio de 2022, nuestro presidente ejecutivo, Iván Arriagada,

fue elegido para presidir el directorio del Consejo Minero. Adicionalmente, René Aguilar, nuestro vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, preside la Comisión de Entorno Social y Comunicaciones.

ESTRATEGIA MINERA PARA LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Apoyamos activamente una iniciativa lanzada por el gobierno regional de Antofagasta, que apunta a elaborar una estrategia minera regional 2023-2050, asumida por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE). La Región de Antofagasta es un líder mundial en la producción de cobre y litio; es reconocido el potencial de la industria minera para promover la inversión, innovación y creación de empleo. Dicha estrategia apunta a desarrollar un plan regional de largo plazo para el sector, con la colaboración de las

organizaciones de la sociedad civil, la academia y las empresas locales, sobre la base de los principios de sostenibilidad, protección ambiental e involucramiento de los habitantes de la región en su cadena de valor.

Como parte de esta iniciativa, estamos participando en las sesiones de diálogo con diversos actores regionales para analizar los distintos desafíos con miras a lograr acuerdos amplios para incluir en la estrategia.

RECONOCIMIENTO

En 2022, nuestro presidente ejecutivo, Iván Arriagada, fue distinguido por The Copper Club con el Premio Ankh en reconocimiento a su destacado servicio a la industria minera del cobre y liderazgo, contribuciones y pasión por promover los beneficios del cobre, además del papel fundamental que desempeñó en la configuración de un futuro más sostenible.

El Premio Ankh Award, el cual debe su nombre al símbolo gráfico del cobre en el antiguo Egipto, se otorga desde 1962 para reconocer los destacados logros personales y contribuciones a la industria del cobre.

ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

La innovación es uno de nuestros cinco pilares estratégicos y buscamos incorporar aprendizajes propios y de terceros para generar nuevas formas de operar y utilizar la tecnología existente de manera más eficaz.

Nuestra plataforma colaborativa *Innovaminerals* permite que nuestros trabajadores, contratistas y agentes externos, como los proveedores, comprendan nuestros principales desafíos operacionales y propongan ideas y soluciones. Otra iniciativa clave son las jornadas de presentación (*Pitch Days*) que organizan nuestras operaciones mineras en alianza con Expande, una iniciativa gestionada por Fundación Chile, que apunta a resolver problemas operacionales específicos de la minería mediante

soluciones innovadoras. En 2022, sostuvimos 18 *Pitch Days* dirigidos a resolver 13 desafíos operacionales en colaboración con nuestros ecosistemas.

Igualmente, como parte de la sociedad con el Consorcio Hydra, fundado por la multinacional de energía francesa ENGIE y la organización de investigación australiana Mining 3, realizamos un período de prueba de seis semanas en Centinela para analizar la funcionalidad de las celdas de combustible de hidrógeno bajo las exigentes condiciones ambientales de la mina (en especial, respecto de altura y polvo). Si los resultados son positivos, el hidrógeno podría reemplazar al diésel como combustible para los equipos mineros de alto tonelaje.

MEMBRESÍAS

Antofagasta Minerals es miembro de diversas organizaciones regionales, nacionales e internacionales relacionadas con la industria minera del cobre y el desarrollo sustentable de las zonas donde se sitúan nuestras operaciones.

Regiones de Antofagasta y Coquimbo

- Clúster Minero de la Región de Antofagasta
- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)
- Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)
- Corporación PROA
- Corporación PROLOA
- Fundación Gaviotín Chico
- Alianza Antofagasta
- Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de Coquimbo (CIDERE)
- Consejo Minero Regional de Coquimbo (CORMINCO)

CONECTIVIDAD DE LAS COMUNIDADES

Nuestro programa “En Red – Comunidad Digital”, que consta de más de 20 iniciativas, tiene como objetivo abordar el déficit de infraestructura y habilidades en materia digital de las comunidades rurales y vulnerables situadas en las cercanías de nuestras operaciones y contempla trabajar estrechamente con otras empresas y organizaciones.

Dentro de los hitos del año, suscribimos una alianza con MUNDO Telecomunicaciones para instalar cables de fibra óptica en las comunidades de Caimanes y Limáhuida en la provincia del Choapa, en el marco del Plan Brecha Digital Cero impulsado por el Gobierno de Chile. La iniciativa permitió que 500 familias pudieran conectarse por

internet, servicio que les proporcionó, además, instalaciones locales fundamentales, entre ellas los centros de salud rural y asociaciones vecinales. Como parte del programa, la Fundación País Digital ofreció a los residentes locales formación en alfabetización digital.

En la Región de Antofagasta, nuestro modelo de asociación permitió implementar una farmacia digital y física en María Elena, gracias a la alianza con la *startup* Fracción y la Municipalidad. Actúa como centro de distribución para el sector y permite a los vecinos la compra de medicamentos a bajo costo de manera presencial o en línea y evitar los largos trayectos hasta las ciudades cercanas.

Nacionales

- Consejo Minero
- Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)
- Red Pacto Global Chile
- Acción Empresas, socio local del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible
- Asociación Chilena de Hidrógeno (H₂ Chile)

Internacionales

- Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)
- Asociación Internacional del Cobre (ICA)
- Asociación Internacional del Molibdeno (IMOA)
- Grupo de Trabajo de Minería y Metales del Foro Económico Mundial (WEF)

Generamos valor para nuestros grupos de interés a lo largo del ciclo minero

Creemos en nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. Como custodios de recursos naturales, tenemos la responsabilidad no solo de gestionar estos recursos de manera eficiente y responsable, sino que también de aprovechar el potencial del cobre para contribuir al desarrollo de un mundo más ecológico y sustentable.

La minería se desarrolla a largo plazo y sus actividades pueden extenderse durante décadas. El período comprendido entre la fase inicial de exploración y el inicio de la producción puede superar los 10 años y, dependiendo de la naturaleza del proyecto y las condiciones de mercado, recuperar la inversión inicial puede tomar más de cinco años de operación.

Por razones geológicas, con frecuencia en los yacimientos de cobre, los minerales cercanos a la superficie presentan una ley más alta, mientras que esta disminuye con la profundidad. Esto significa que, a menos que se tomen medidas como expandir la operación, la producción de cobre disminuirá con la antigüedad de la mina.

Asimismo, a mayor profundidad de extracción de un rajo abierto, aumentan las distancias de transporte y la dureza de la roca. Esto, combinado con las menores leyes, lleva a costos unitarios más altos. Las minas de larga vida y gran tamaño serán objeto de diversas expansiones durante su ciclo de vida. Nuestra mina Los Pelambres, de 24 años de vida útil, realiza actualmente su cuarta expansión.



INSUMOS

Energía
Agua
Mano de obra
Contratos de servicios
Combustibles y lubricantes
Explosivos
Bolas de molienda y revestimiento de molino
Ácido sulfúrico
Nuestras faenas mineras dependen de una serie de insumos clave, como energía, agua, mano de obra, ácido sulfúrico y combustibles, además de servicios como *catering*. La gestión de estos insumos tiene un efecto importante en los costos operacionales y la sustentabilidad de las operaciones mineras. Por ello, asegurar el suministro de largo plazo de estos insumos es parte vital del negocio.

En el marco de nuestro compromiso de mitigación y adaptación al cambio climático, el 100 % de la energía utilizada por nuestras operaciones mineras proviene de contratos de fuentes renovables. En 2025, el agua de mar y el agua reutilizada representarán más del 90 % de nuestro consumo.

EXPLORACIÓN

En Chile
Internacional
Con el fin de asegurar la sustentabilidad de largo plazo de nuestro negocio minero, debemos focalizarnos en, al menos, mantener nuestra base de recursos minerales.
Realizamos actividades de exploración en Chile y el extranjero, con especial énfasis fuera de Chile en otros países de América. Nuestros programas de exploración internacional, en general, se llevan a cabo en sociedad con otras compañías, con el fin de beneficiarnos de sus conocimientos y experiencia a nivel local.

Período: 3-5 años



EVALUACIÓN

Expansión de Pelambres Futuro - Fase 2
Segunda planta concentradora en Centinela Twin Metals, Minnesota
La eficacia en la evaluación y el diseño de un proyecto maximiza el valor en esta etapa del ciclo minero.
La vasta experiencia de Antofagasta Minerals en ambas áreas permite el mejor uso de los yacimientos de mineral. Integramos los criterios de sustentabilidad al proceso de diseño y a la fase de evaluación de proyectos, de manera de elaborar soluciones innovadoras para desafíos como la disponibilidad hídrica, el suministro energético de largo plazo y la relación con las comunidades.

Período: 5 años



CONSTRUCCIÓN

Expansión de Pelambres Futuro - Fase 1
Una vez que el Directorio ha aprobado un proyecto, se inicia la construcción.
Esta etapa requiere un considerable capital y recursos, así como una eficaz gestión de proyectos y control de gastos para maximizar el retorno de la inversión del proyecto.
Aplicamos un enfoque cooperativo al desarrollo de proyectos. Habitualmente, luego de la fase de factibilidad y antes de la etapa de construcción, buscamos a un socio de desarrollo para que adquiera una participación en el proyecto, lo que genera un retorno de efecto inmediato, diversifica el riesgo y permite un mayor acceso al financiamiento, al mismo tiempo que mantenemos el control del proyecto.

Período: 3-5 años

OPERACIONES ESENCIALES



EXTRACCIÓN

Los Pelambres

Centinela

Antucoya

Zaldívar

Las cuatro operaciones de Antofagasta Minerals en Chile son Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.

Los distritos mineros de clase mundial Los Pelambres y Centinela operan faenas mineras de cobre sustentables y de larga vida útil, con amplios recursos minerales, y producen volúmenes considerables de oro, plata y molibdeno como subproductos. Todas nuestras minas se explotan a rajo abierto.

La seguridad y la salud son elementos clave para la eficiencia operacional y siguen siendo la primera prioridad para el Directorio y el equipo directivo.

Período:
más de 20 años



PROCESAMIENTO

Antofagasta Minerals extrae minerales de cobre sulfurados y oxidados, los cuales requieren distintas técnicas de procesamiento:

CONCENTRADO

Los Pelambres y Centinela

El mineral sulfurado extraído es sometido a un proceso de molienda para reducir su tamaño, antes de pasar a las celdas de flotación donde se obtiene el concentrado, que contiene 25-35% de cobre.

El concentrado es luego transportado a una fundición operada por terceros fuera de Chile donde se convierte en cobre metálico.

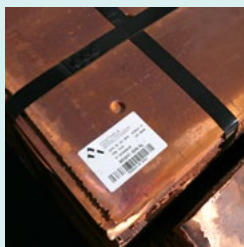
CÁTODOS

Centinela, Antucoya y Zaldívar

El mineral oxidado extraído, que a veces se combina con mineral sulfurado lixiviable, es chancado, depositado en pilas y lixiviado con ácido sulfúrico, proceso que produce una solución de cobre.

Esta solución es enviada a la planta de extracción por solventes y electro obtención

("SX-EW") para obtener cátodos de cobre de alta pureza, que son vendidos a fabricantes en todo el mundo.



COMERCIALIZACIÓN

El equipo de comercialización construye relaciones de largo plazo con las fundiciones y los fabricantes que adquieren nuestros productos. Cerca de un 60 % del volumen de la producción llega a mercados asiáticos.

Además de cobre, Los Pelambres y Centinela producen considerables volúmenes de oro, molibdeno y plata como subproductos.

El cobre se utiliza principalmente en la construcción, redes eléctricas y artefactos eléctricos. Debido a que es un excelente conductor eléctrico y térmico, el cobre es un material clave para impulsar el desarrollo de nuevas tecnologías para enfrentar el cambio climático (ver página 34).

El oro y la plata se comercializan para usos industriales y electrónicos, así como en la fabricación de joyas.

El molibdeno se utiliza para producir aleaciones de acero.



CIERRE DE FAENAS

Durante la operación de una mina, su impacto en el medio ambiente y las comunidades vecinas se gestiona cuidadosamente. Asimismo, al final de su vida útil, se procede al cierre y restauración de esta conforme a los estándares internacionales y las normas nacionales vigentes en el momento.

Cada mina dispone de un plan de cierre, que se actualiza a lo largo de su vida útil para asegurar el cumplimiento de las leyes más recientes y permitir un cierre sustentable.

PRODUCTOS

Cobre

Molibdeno

Oro

Plata

Nuestras faenas mineras crean un importante valor económico y social para una amplia gama de grupos de interés. Las comunidades locales se benefician de la generación de empleo y la mejora de infraestructura, mientras que el Gobierno de Chile y los municipios locales reciben pagos por concepto de impuestos y *royalties*.

También se beneficia a la sociedad en su conjunto, pues el cobre que producimos se utiliza en diversos sectores, desde industrial hasta médico, y desempeña cada vez más un rol vital para enfrentar los principales desafíos a nivel mundial, como el desarrollo urbano sustentable, la disponibilidad de energías limpias y electromovilidad, así como de tecnologías ecológicas.

El cobre y subproductos que producimos son procesados posteriormente para ser utilizados en mercados finales, por ejemplo, propiedades, electricidad, electrónica, transporte y productos de consumo.

Gobierno Corporativo

Hemos establecido estructuras, políticas y directrices que aseguran una gestión responsable en línea con las mejores prácticas internacionales y el cumplimiento de nuestro compromiso con un gobierno corporativo eficaz, responsable y transparente.



Jean-Paul Luksic
Presidente del Directorio

La lucha contra el cambio climático se encuentra al centro de la estrategia de Antofagasta. Específicamente, reducir las emisiones y el uso del agua continental continúan siendo dos factores para los cuales aplicamos una estrategia de Grupo, iniciativas a nivel de empresa y que constituyen un foco de atención a nivel de Directorio”

Antofagasta Minerals es de total propiedad de Antofagasta plc, la cual cotiza en la Bolsa de Metales de Londres. Como empresa que cotiza en bolsa, aplica los principios y disposiciones del Código de Buen Gobierno del Reino Unido, emitido en julio de 2018 por el Consejo de Información Financiera del Reino Unido (FRC, por sus siglas en inglés), e informa sobre su cumplimiento en la Memoria Anual.

Directorio

El máximo órgano de gobierno corporativo de Antofagasta plc es su Directorio, presidido por Jean-Paul Luksic. Los diez miembros que componen el Directorio, entre ellos, cinco¹ integrantes independientes, aportan un amplio y complementario conjunto de competencias técnicas, experiencia educacional y profesional, nacionalidades, personalidades, culturas y perspectivas. Su rol es promover el éxito sustentable de largo plazo del Grupo y, así, crear valor para sus accionistas y contribuir a la sociedad en su conjunto. El Directorio ha establecido el propósito, los valores, la estrategia y el apetito al riesgo del Grupo y, además, monitorea su cultura y desempeño frente a criterios de medición.

Principales responsabilidades del Directorio

- Cultura
- Estrategia y gestión
- Gobernanza
- Relacionamento con los accionistas
- Controles internos, gestión de riesgos y cumplimiento
- Reportes financieros y de desempeño
- Estructura y capital
- Aprobaciones de transacciones materiales

Comités del Directorio

El Directorio es asistido en sus funciones por cinco comités en los que delega las actividades estipuladas en sus términos de referencia. Luego de cada sesión, el presidente de cada comité reporta al Directorio. Esto le permite al Directorio informarse y, de ser necesario, examinar en mayor detalle las materias, así como analizar las recomendaciones de los comités. Se pueden consultar los términos de referencia de cada uno de los comités en el sitio web del Grupo: www.antofagasta.co.uk.

NOMINACIÓN Y
GOBERNANZA

AUDITORÍA Y RIESGOS

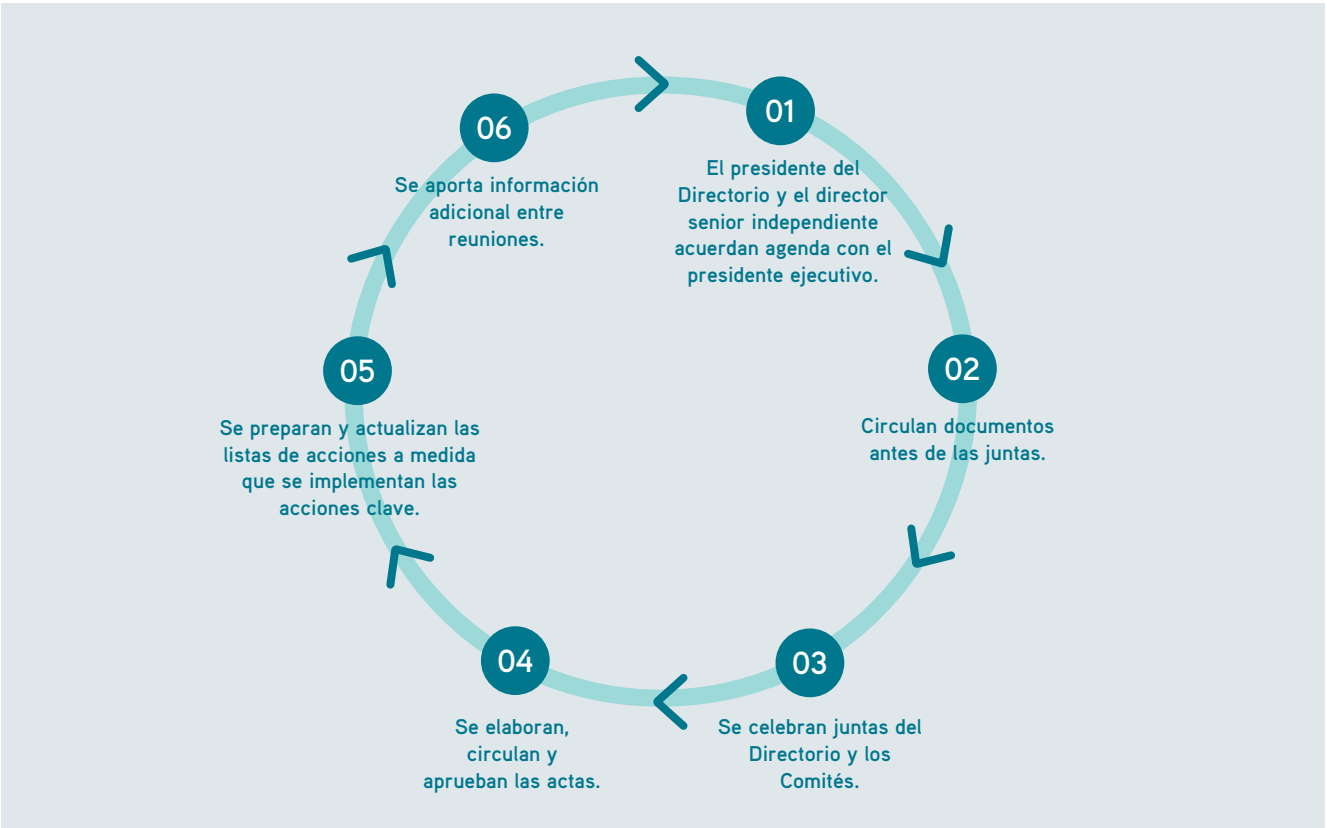
SUSTENTABILIDAD Y
GESTIÓN DE GRUPOS DE
INTERÉS

PROYECTOS

REMUNERACIONES Y
GESTIÓN DEL TALENTO

1 Vivianne Blanlot fue redesignada como dependiente a inicios de 2023.

Forma de proceder del Directorio y los Comité del Directorio



Durante 2022, el Directorio supervisó la aplicación de la estrategia del Grupo, enfrentó oportunamente asuntos críticos y asesoró a la plana ejecutiva sobre el desarrollo de prioridades estratégicas y planes, además de buscar su alineación con los valores del Grupo y los mejores intereses de los grupos de interés. Asimismo, fortaleció el compromiso del Grupo de desarrollar minería para un futuro mejor, propósito que moviliza y da sentido a todo lo que realizamos. Adicionalmente, revisó y monitoreó la adhesión a los cinco pilares estratégicos que apoyan este propósito: Personas, Seguridad y Sustentabilidad, Competitividad, Crecimiento e Innovación.

Más información sobre gobierno corporativo, responsabilidades, funciones e integrantes del Directorio, así como sobre las prioridades y medidas adoptadas para desarrollar y reforzar el conocimiento colectivo del Directorio en materia de sustentabilidad en las páginas 102 a 171 de la Memoria Anual, disponible en www.antofagasta.co.uk.

Presidente ejecutivo y Comité Ejecutivo

El Directorio ha delegado en Iván Arriagada, presidente ejecutivo de Antofagasta plc, las responsabilidades del día a día para implementar la estrategia del Grupo y promover la cultura organizacional respectiva. Si bien el presidente ejecutivo no integra el Directorio, es invitado a asistir a todas las reuniones de este y a sus comités y cuenta con el apoyo de un Comité Ejecutivo, el cual preside.

El Comité Ejecutivo revisa las materias de relevancia y aprueba los gastos según el nivel de autoridad correspondiente. Dirige los procesos anuales de presupuesto y planificación; monitorea el desempeño de las operaciones e inversiones del Grupo; evalúa los riesgos y establece controles internos; además, promueve el intercambio de las mejores prácticas a nivel de Grupo.

Subcomités del Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es apoyado en sus responsabilidades por siete subcomités.

Los miembros del Comité Ejecutivo también integran los directorios de las compañías mineras del Grupo e informan sobre las actividades de estas al Directorio, el presidente ejecutivo y el Comité Ejecutivo.

DESARROLLO
DEL NEGOCIO

CAMBIO
CLIMÁTICO

DISCLOSURE

ÉTICA

REVISIÓN DE
OPERACIÓN Y
DESEMPEÑO

DIRECCIÓN DE
PROYECTOS

GESTIÓN DE
AGUA, ENERGÍA
Y EMISIONES

Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

El Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés apoya al Directorio proporcionándole orientación sobre las estrategias y políticas del Grupo en materia de seguridad, salud, medio ambiente y responsabilidad social, así como sobre la supervisión de los programas correspondientes. Efectúa recomendaciones al Directorio para garantizar que considere los puntos de vista e intereses de los grupos de interés en sus deliberaciones.

El Comité revisa y actualiza el marco de políticas del Grupo sobre seguridad, salud, medio ambiente, derechos humanos y relación con la comunidad y supervisa el desempeño del Grupo en la definición y cumplimiento de los compromisos ambientales, sociales, de seguridad y salud ocupacional. También, orienta sobre la manera en que la Compañía debe reflejar las opiniones e intereses de los grupos de interés en relación con las operaciones, los proyectos y otros asuntos de negocios. Los temas materiales y los resultados de este compromiso se informan de manera periódica al comité a través de informes independientes formando parte de las discusiones del comité.

En 2022, sus principales focos fueron los siguientes:

- Monitorear los hechos en los Pelambres tras el incidente del concentraducto
- Supervisar las medidas de protección de la salud y seguridad de sus trabajadores, contratistas y comunidades locales en respuesta a la pandemia por COVID-19
- Respalidar las principales políticas para el éxito sustentable a largo plazo del Grupo
- Revisar la implementación de la estrategia de cambio climático

La interacción periódica del Comité con el equipo corporativo de sustentabilidad le permite ofrecer una guía y apoyo oportunos cuando se requiere.

Desde 2017, el Comité es presidido por la directora independiente, Vivianne Blanlot, quien se integró al Directorio en 2014. Sus miembros son Jorge Bande, Juan Claro, Ramón Jara, Michael Anglin y Eugenia Parot. El presidente ejecutivo, el vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad y el secretario de la Compañía asisten periódicamente a las reuniones, tal como lo hacen otros directores que no son miembros. El Comité se reúne al menos dos veces al año y cada vez que es necesario. En 2022, sostuvo cinco reuniones.



Vivianne Blanlot

Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

“Comunicarnos con nuestros grupos de interés en tiempos difíciles ha sido clave para fortalecer la confianza y el entendimiento mutuo. Trabajamos arduamente para respetar sus intereses y asegurarnos de que conocieran los exigentes compromisos que hemos asumido sobre seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y relación con la comunidad”.

OTRAS ACTIVIDADES CLAVE DE 2022

Políticas y compromisos

- Revisión de la Política de Sustentabilidad y las nuevas políticas de Energía y Agua del Grupo, conforme a la evaluación de desempeño de ESG de Copper Mark y expectativas de desempeño del ICMM, LME y grupos de interés.
- Revisión del plan de implementación para adoptar el nuevo Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) lanzado por el ICMM en agosto de 2020. El Grupo se comprometió a cumplir con dichas exigencias para el depósito de relaves críticos en agosto de 2023 y para aquellos de bajo riesgo en agosto de 2025.
- Revisión de la Política de Derechos Humanos actualizada.
- Revisión del avance hacia la certificación de Copper Mark, la cual fue alcanzada por todas las operaciones mineras en 2022.

Seguridad y salud

- Revisión de la estrategia, el desempeño y los planes de seguridad y salud ocupacional del Grupo.
- Revisión de los procesos de análisis de riesgos de tareas, la estrategia de riesgos psicosociales y el plan de seguridad de los centros de operación remota recién integrados.
- Revisión del Directorio del Reporte 2022 sobre los depósitos de relaves de la Compañía, elaborado por el directorio independiente de revisión técnica, designado para asesorar al Grupo sobre su operación.

Relaciones comunitarias

- Revisión de la situación del agua en el Valle del Choapa tras 13 años de precipitaciones menores a lo normal y de la estrategia de gestión hídrica de Los Pelambres. Como parte de esto el comité también revisó la estrategia de gestión de agua y las iniciativas del manejo de aguas operacionales de Los Pelambres para implementar el mejor apoyo posible a las comunidades.
- Revisión de la estrategia de asuntos públicos de las operaciones del Grupo en la zona norte.
- Revisión de la estrategia de comunicaciones del Grupo y monitoreo de los resultados de sus actividades comunicacionales.
- Revisión de los resultados del estudio de percepción aplicado por el Grupo cada dos años a nivel nacional en la Región de Antofagasta, la provincia del Choapa y a los líderes de opinión y proveedores nacionales.

Medio ambiente

- Revisión de los reportes de gestión ambiental.
- Revisión de los análisis ambientales relacionadas con la extensión de los derechos de agua de Zaldívar.
- Revisión de un informe de avance sobre la elaboración de un inventario sobre las emisiones Alcance 3 y medidas siguientes.

Política de Sustentabilidad

En Antofagasta plc reconocemos que tenemos una responsabilidad con nuestros grupos de interés y con el entorno en el cual operamos. Entendemos que la minería, por sus características, es una actividad de largo plazo y debemos pensar y actuar siempre con una mirada de futuro. Nuestras operaciones nos permiten generar un cambio positivo y duradero, y es por esto que estamos constantemente buscando nuevas formas de realizar una minería más eficiente, sustentable e inclusiva.



PERSONAS

La seguridad y salud de las personas es la prioridad de nuestro quehacer en Antofagasta plc. Asimismo, el bienestar, la motivación y el desarrollo de nuestros trabajadores son parte crucial de la propuesta de valor del Grupo. Reconocemos la importancia de la diversidad e igualdad de oportunidades, por lo que nos esforzamos continuamente en crear entornos que permitan la integración, y desarrollo profesional y personal de nuestros trabajadores.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Estamos constantemente buscando maneras sustentables de mejorar nuestra eficiencia operacional de manera de crear valor para nuestros grupos de interés. Operamos de manera responsable, con una visión de largo plazo, con el propósito de maximizar el valor económico de nuestros activos, aportar al desarrollo social y minimizar nuestros impactos ambientales.



GESTIÓN AMBIENTAL

Trabajamos permanentemente para prevenir, controlar y mitigar nuestros posibles impactos ambientales, y estamos constantemente buscando hacer un uso eficiente de los recursos naturales. Implementamos sistemas de gestión ambiental integrados a nuestro negocio, estableciendo objetivos, metas e indicadores, buscando la mejora continua y evaluando nuestro desempeño ambiental para enfrentar los desafíos ambientales más críticos asociados al manejo y gestión de recursos hídricos, calidad del aire, biodiversidad, residuos, patrimonio cultural, uso del territorio, cambio climático y energía.



DESARROLLO SOCIAL

Buscamos aportar a la generación de capital económico, social y humano en los entornos donde operamos. Activamos procesos de diálogos efectivos, participativos y transparentes con los distintos actores del territorio, reconociendo las controversias y oportunidades para abordarlas en conjunto y así generar una visión compartida con respecto al desarrollo.



TRANSPARENCIA Y GOBIERNO CORPORATIVO

Creemos en la importancia de desarrollar instituciones eficaces, responsables y transparentes. Contamos con lineamientos y normativa interna que establecen nuestro compromiso para emprender un negocio de manera responsable. Mantenemos una conducta honesta, transparente y respetuosa con los derechos humanos y la ley. Comunicamos abiertamente nuestro desempeño e implementamos sistemas que nos permiten fiscalizar nuestros procedimientos a nivel interno. Adicionalmente, contamos con sistemas de control y gestión de los minerales utilizados en la manufactura de los productos que entregamos a nuestros clientes, en concordancia con los estándares de la OCDE de debida diligencia sobre el origen de los minerales y los principios de suministro responsable establecidos en su Anexo II.

Cumplimiento y control interno

El modo en que alcanzamos nuestros objetivos es crucial para nuestro desarrollo sustentable a largo plazo. Tenemos tolerancia cero a la corrupción y nos hemos comprometido a trabajar con integridad y transparencia.

En Antofagasta Minerals, cumplimos con todas las leyes aplicables contra el soborno y la corrupción, por lo que nos ocupamos de que existan los controles necesarios para evitar cualquier conducta antiética. Mantenemos un sólido sistema de gobernanza que comprende un Comité de Ética, canales abiertos de comunicación, capacitación y múltiples niveles de control, en todas nuestras operaciones, proyectos y actividades de exploración, así como en nuestra relación con terceros.

Focos de atención y desarrollo durante 2022

- Centralización y estandarización de la investigación de denuncias realizada por un grupo de expertos, lo que garantiza la independencia del proceso.
- Implementación de un robusto proceso de *due diligence* a todos nuestros *stakeholders*.
- El Modelo de Prevención de Delitos fue recertificado por un experto independiente y tiene vigencia hasta mediados de 2023.
- Todos los trabajadores del Grupo realizaron capacitaciones en línea sobre el Código de Ética.
- Trabajadores del área de Abastecimiento recibieron una formación intensiva sobre ética y cumplimiento, por ser un área sensible y expuesta a riesgos.
- Nuevos trabajadores recibieron la capacitación sobre el Modelo de Cumplimiento como parte de su programa de inducción.
- La declaración sobre conflictos de interés fue actualizada por todos los trabajadores propios.
- Realización de la Semana de la Integridad, la cual fue realizada para todos los trabajadores y tuvo su enfoque principal en el valor del respeto en el lugar de trabajo.
- Realización de eventos anticorrupción en todas nuestras operaciones para reforzar el cumplimiento de los valores de integridad.
- Inclusión del equipo de *Compliance* como parte del proceso de aprobación de aportes sociales, para fortalecer el monitoreo y la gobernanza.
- Inclusión del Modelo de Cumplimiento en el desarrollo del “Día del Proveedor de Antofagasta”, con especial énfasis en los proveedores locales.

- Revisión de la Matriz de Riesgos de Cumplimiento y de todos los controles relacionados con esta.
- Presentación al Comité de Ética de todas las denuncias recibidas por el grupo.

Código de Ética

El Código de Ética de Antofagasta Minerals declara el compromiso que tenemos de emprender nuestro negocio de manera responsable y sustentable. El Código requiere honestidad, integridad y responsabilidad de todos nuestros trabajadores y contratistas, ya que contiene las directrices necesarias para detectar y gestionar los posibles conflictos de interés, además de otras materias relevantes. Este constituye la base del Modelo de Cumplimiento y apoya la implementación de las actividades relacionadas.

Nuestro Código de Ética está disponible en el sitio web de Antofagasta Minerals.

Modelo de Cumplimiento

El Modelo de Cumplimiento de Antofagasta Minerals se aplica tanto a los trabajadores propios como a los contratistas. Se encuentra claramente definido y se comunica en forma periódica por medio de canales internos, además de estar disponible en nuestro sitio web. Todos los trabajadores propios reciben capacitación sobre el modelo; se realizan actualizaciones y cursos más específicos para las áreas de mayor riesgo. Todos los contratos contienen cláusulas relativas a la ética, la esclavitud moderna y la prevención de delitos para garantizar la adhesión de los contratistas a nuestro Modelo de Cumplimiento.

Promovemos activamente una comunicación abierta con todos nuestros trabajadores, contratistas y comunidades locales, lo que nos permite alcanzar nuestros objetivos corporativos y de creación de valor de manera ética y honesta.

El objetivo central del Modelo de Cumplimiento es evitar que ocurran situaciones irregulares. Es revisado periódicamente, tanto por agentes internos como externos. En materias relativas a anticorrupción, ha sido certificado en virtud de la Ley 20.393 que regula la responsabilidad penal de las personas jurídicas en Chile.

Modelo de Cumplimiento



GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

Prevenir: El principal foco del Modelo de Cumplimiento es evitar que ocurran situaciones ilegales o irregulares. Ofrecemos diversas herramientas y oportunidades de capacitación a nuestros trabajadores propios y contratistas para impulsar buenas conductas, tales como:

- Políticas y procedimientos internos.
- Directrices de libre competencia.
- Gestión y actualización de nuestra Matriz de Riesgos de Cumplimiento.
- Robusto proceso de *due diligence*.
- Cláusulas anticorrupción en contratos de proveedores y trabajadores propios.
- Capacitación y comunicación sobre cumplimiento.
- Uso de herramientas de Controles de Acceso y Gobernanza (GRC) en nuestros procesos internos, asegurando una correcta segregación funcional.

Detectar: Disponemos de diversas herramientas para detectar situaciones potencialmente ilegales o irregulares, tales como:

- Canales de denuncia.
- Análisis de datos.
- Controles internos anticorrupción.
- Instrumentos normativos, como políticas, procedimientos o directrices, que son constantemente revisados.
- Auditorías internas.

Actuar: Si se detecta una situación irregular o ilegal, se investiga aplicando nuestros procedimientos internos mediante estándares objetivos, profesionales y basados en hechos. Cada una de nuestras operaciones posee un Comité de Ética, que revisa los resultados de las investigaciones y recomienda planes de acción al Comité de Ética corporativo. El informe del programa de cumplimiento se reporta semestralmente tanto al Comité de Auditoría y Riesgos como al Directorio.

Se garantiza la confidencialidad de la información cargada a nuestro canal de denuncias, con el fin de protegerlas para lograr el máximo de transparencia, así como también asegurar nuestra política de no represalias.

Modelo de Prevención del Delito

Nuestro Modelo de Prevención de delitos garantiza el cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción tanto de Chile como del Reino Unido y es certificado por una entidad externa.

El Comité de Auditoría y Riesgos supervisa la adherencia de los modelos de Cumplimiento y Prevención de Delitos.

Canal de denuncias

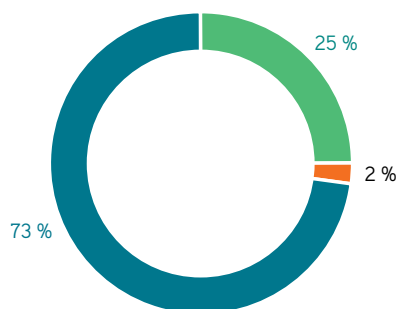
Antofagasta Minerals cuenta con un canal de denuncias confidencial (Tu Voz), que está disponible para todos los trabajadores, contratistas, comunidades o cualquier persona que quiera reportar posibles irregularidades o incumplimientos, en el marco del Código de Ética del Grupo.

Todos los casos reportados son investigados de manera centralizada y estandarizada por expertos, a fin de garantizar la independencia de cada caso.

Denuncias recibidas

Durante el año, Antofagasta Minerals recibió 600 denuncias, de las cuales 234 (39%) se relacionaron con temas éticos y 366 (61%) con asuntos no éticos. Se definieron e implementaron medidas correctivas para todas las denuncias fundamentadas.

El Comité de Ética sostuvo 15 sesiones durante el año para analizar 234 denuncias sobre temas éticos, ninguna de las cuales se relacionó con esclavitud moderna.



- 172 por acoso, abuso o maltrato
- 58 por no cumplimiento del código de ética
- 4 por soborno y corrupción



Pagos a gobiernos

Antofagasta Minerals realiza pagos a los gobiernos que se relacionan con sus actividades de exploración, descubrimiento, explotación y extracción de minerales. Se trata de pagos principalmente por concepto de impuestos al Estado de Chile y derechos de propiedad minera; en 2021, ascendieron a US\$794 millones, de los cuales más de 99% se efectuaron en Chile.

La legislación chilena permite efectuar donaciones políticas sujetas a ciertas exigencias, pero Antofagasta Minerals no realizó ninguna donación de este tipo en 2022. Sin embargo, a menudo contribuimos con financiamiento para proyectos que benefician a las comunidades locales, en alianza con los municipios y el Gobierno. Estos aportes son regulados por leyes específicas y revisados por el Servicio de Impuestos Internos (SII) de Chile.

En el sitio web del Grupo, se publica anualmente el Reporte sobre Pagos a Gobiernos de Antofagasta plc. En 2022 se publicó, además, el primer Informe Tributario. En este se especifican los pagos por concepto de impuestos efectuados en 2021, para mejorar así la transparencia sobre nuestro aporte económico.

Ley sobre Esclavitud Moderna

En cumplimiento de la Ley sobre Esclavitud Moderna 2015 del Reino Unido, el Grupo publica anualmente una declaración en la que indica las medidas adoptadas para asegurar que la esclavitud y la trata de personas no ocurran en su cadena de abastecimiento ni en ningún ámbito de su negocio. Dicha declaración está disponible en el sitio web del Grupo.

Derechos humanos

En 2022, actualizamos nuestra Política de Derechos Humanos con el fin de reforzar nuestro compromiso con los derechos de los pueblos originarios y alinear formalmente nuestras prácticas de seguridad con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés).

Nuestra Política de Derechos Humanos, introducida formalmente en 2020, se basa en un proceso de *due diligence* sobre derechos humanos. Estipula los elementos fundamentales de nuestro enfoque hacia los derechos humanos y establece la manera en que nos relacionamos con nuestros trabajadores, contratistas, proveedores, socios de negocios, comunidades vecinas y otros actores directamente vinculados a nuestras operaciones. Se aplica a todas las compañías del Grupo, que además procuran el cumplimiento de esta por parte de los contratistas y otras empresas de nuestra cadena de abastecimiento.

En 2023, realizaremos un nuevo proceso de *due diligence* sobre derechos humanos, en línea con nuestro compromiso de repetir el ejercicio cada tres años.

 **Para más información, consultar nuestra Política de Derechos Humanos.**

Gestión de Riesgos

Una gestión de riesgos eficaz es parte esencial de nuestra cultura y estrategia. Detectar, evaluar y gestionar los principales riesgos de manera precisa y oportuna nos permite comprender con claridad las medidas requeridas para alcanzar nuestros objetivos.

Aplicamos nuestra metodología de gestión de riesgos a todas nuestras compañías mineras, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo para tener una visión completa de las incertidumbres que podrían obstaculizar el logro de nuestros objetivos estratégicos.

Focos de atención y desarrollo de 2022

En 2022, nuestro principal foco fue el ámbito sociopolítico, producto del conflicto armado que afecta a Europa y la incertidumbre política en Chile. Esta última se mantuvo tras el rechazo a la propuesta de nueva constitución expresado en septiembre y continuará en 2023 mientras se define una nueva propuesta. No obstante, gracias a las lecciones aprendidas durante contingencias sociales anteriores en Chile, el efecto en nuestras operaciones fue menor.

La guerra en Ucrania afectó el suministro de algunos de nuestros insumos estratégicos y continúa siendo una preocupación, si bien nuestro análisis de riesgos de la guerra nos permitió mitigar su impacto en nuestro negocio.

Otros riesgos durante el año surgieron de la reforma del *royalty* minero y proyectos de ley tributarios propuestos por el Gobierno, los cuales están previstos para ser implementados en 2023.

Mantenemos nuestro compromiso de revisar y actualizar los principales riesgos mediante nuestra metodología de riesgos. Estas son algunas de las medidas tomadas durante el año por nuestra gerencia de Gestión de Riesgos y Cumplimiento:

- Implementación de algunas revisiones de riesgo *in situ* junto a la alta dirección, lo que incrementó los niveles de madurez de la gestión de riesgos del Grupo.
- Coordinación conjunta de comités de contingencia en línea con nuestro proceso de gestión de riesgos.
- Actualización del apetito al riesgo, lo que comprende secciones sobre gestión ambiental, operaciones y depósito de relaves; se amplió la sección sobre el riesgo de ejecución de proyectos para incorporar la conversión de recursos minerales a reservas de mineral. Dicha actualización fue aprobada por el Directorio y el nivel de apetito al riesgo para todas las áreas de riesgo se mantuvo sin cambios.
- Envío de informes mensuales al Comité Ejecutivo para detectar y gestionar cualquier desviación detectada.
- Definición e implementación de lecciones aprendidas a partir de la pandemia de COVID-19.

- Pruebas y validación del Plan de Continuidad del Negocio.
- Incorporación de nuevos controles definidos durante la evaluación del impacto del conflicto bélico en Ucrania.
- Participación en la revisión del proyecto de FQAR (*Facility Quality Assurance Representative*).
- Capacitación continua a los encargados de riesgos y principales usuarios.
- Actualización y monitoreo de los controles críticos y planes de acción.
- Elaboración de nuevos planes de acción para mantener un nivel aceptable de exposición a los riesgos.
- Incorporación oportuna y exhaustiva de un análisis de riesgos en todo proceso relevante de toma de decisiones.
- Difusión de las mejores prácticas a todas nuestras compañías.

Gobernanza

En Antofagasta Minerals, estamos conscientes de que no todos los riesgos pueden eliminarse totalmente y de que la exposición a algunos de ellos es necesaria para lograr nuestros objetivos estratégicos. Nuestro marco de gestión de riesgos apunta a detectar, evaluar y adoptar medidas de prevención y mitigación adecuadas para controlar dichos riesgos.

El Directorio tiene la responsabilidad global por la gestión de riesgos y de determinar la

naturaleza y el alcance de los riesgos claves y emergentes que asumiremos para alcanzar nuestros objetivos estratégicos.

En esta tarea es asistido por el Comité de Auditoría y Riesgos, que revisa la eficacia del proceso de gestión de riesgos y monitorea los riesgos claves y emergentes, los procedimientos de prevención y mitigación y los planes de acción. El presidente del Comité informa sobre cada sesión del Comité al Directorio, el cual, si se requiere, analiza con más detalle los aspectos planteados.

Estos procesos permiten al Directorio monitorear los principales riesgos y procedimientos de prevención y mitigación de Antofagasta Minerals, así como evaluar si la exposición real es coherente con el apetito al riesgo definido. En caso de detectar alguna brecha, se definen planes de acción para cerrarla.

La gerencia de Riesgos y Cumplimiento es responsable de los sistemas de gestión de riesgos de Antofagasta Minerals en su conjunto, así como de implementar nuestra política, visión y propósito en esta materia para velar por una robusta cultura de gestión de riesgos a todo nivel en la organización.

Dicha gerencia apoya a las áreas de negocios en el análisis de riesgos, la definición de los controles de prevención y mitigación existentes, así como en la definición de nuevos planes de

Principales elementos de nuestra Gestión Integral de Riesgos

Reconocemos que los riesgos son inherentes a nuestro negocio

Solo mediante una adecuada gestión de riesgos, se podrá apoyar de manera eficaz a los grupos de interés internos en la toma de decisiones estratégicas clave e implementación de nuestra estrategia.

Nos aseguramos de que nuestra exposición al riesgo sea coherente con nuestro apetito al riesgo

El Directorio define y revisa periódicamente un nivel aceptable de exposición a los riesgos claves y emergentes. Estos se alinean con nuestra tolerancia al riesgo, en busca de un equilibrio entre las amenazas y las oportunidades.

Todos asumimos la responsabilidad de gestionar los riesgos

En todas las actividades de negocios, se realizan evaluaciones de riesgo para asegurar que exista una rigurosa detección, gestión,

monitoreo y reporte de los riesgos capaces de afectar la consecución de nuestros objetivos.

Analizamos los riesgos por medio de un marco congruente

Aplicamos nuestra metodología de gestión de riesgos en todas nuestras compañías mineras, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo, de manera de lograr una visión completa de las incertidumbres que podrían afectar la consecución de nuestros objetivos estratégicos. El marco se basa en la norma ISO 31000 de gestión de riesgos y en el modelo COSO ERM sobre gestión de riesgos empresariales.

Estamos comprometidos con la mejora continua

Incorporamos las lecciones aprendidas y mejores prácticas a nuestros procedimientos para proteger y generar valor de manera sustentable.

Nuestra estructura de gestión de riesgos



acción. Además, mantiene y actualiza periódicamente el registro de riesgos. El proceso global de gestión de riesgos se reporta al Comité de Auditoría y Riesgos dos veces al año, mediante actualizaciones detalladas sobre los principales riesgos, las actividades de mitigación y medidas adoptadas.

El gerente general de cada una de nuestras operaciones es el responsable global de liderar y apoyar la gestión de riesgos. Los encargados de riesgos de cada operación son los responsables directos de los procesos de gestión de riesgos, así como de actualizar periódicamente los registros individuales de estos, incluidas las actividades de mitigación correspondientes. Se definen los encargados de riesgos y controles de cada área de negocios para lograr una gestión eficaz y directa de estos.

Cada una de las operaciones realiza anualmente su propio taller sobre riesgos en el que se revisan en detalle y actualizan, según necesidad, los riesgos y actividades de mitigación de la unidad de negocios. Dichos talleres son usados para evaluar los principales riesgos que puedan afectar la relación con los grupos de interés, restringir recursos, interrumpir las operaciones y/o afectar negativamente el posible crecimiento futuro.

La gerencia de Riesgos y Cumplimiento revisa trimestralmente las técnicas de mitigación para abordar los riesgos importantes estratégicos y de la unidad de negocios.

Contamos con un Área de Auditoría Interna autónoma, que realiza revisiones periódicas y puntuales a los controles y procedimientos de gestión de riesgos y reporta directamente al Comité de Auditoría y Riesgos. Promovemos una gestión de riesgos consistente en todas las unidades de negocio, asegurando que sea

considerada en todos los niveles de la organización.

Principales riesgos de seguridad y sustentabilidad

Antofagasta Minerals mantiene un registro de riesgos mediante una rigurosa evaluación de los posibles riesgos claves que podrían afectar nuestro desempeño. Dicho registro garantiza que se haya efectuado una detección exhaustiva y sistemática de los principales riesgos, basada en las definiciones previamente acordadas.

La minería es una actividad de largo plazo y como parte del proceso de actualización y evaluación de los principales riesgos, identificamos riesgos nuevos o emergentes que podrían generar un impacto en nuestra sustentabilidad a largo plazo.

Identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos críticos para el éxito de la Compañía. Supervisar estos riesgos protege nuestro negocio, personas y reputación. El proceso de gestión de riesgos proporciona una garantía razonable de que se hayan detectado y controlado los riesgos pertinentes, de modo que la Compañía pueda cumplir con sus objetivos estratégicos y genere valor.

Detectamos 18 áreas de riesgos, que se clasifican bajo nuestros pilares estratégicos de Personas, Seguridad y Sustentabilidad, Competitividad, Crecimiento, Innovación y Transversales. Se establecieron medidas de prevención y mitigación para todos los riesgos. Para cada uno de ellos, el Directorio determina el apetito al riesgo (nivel aceptable para alcanzar sus objetivos) y nivel de este (su impacto y probabilidad de ocurrencia).

Riesgos de Personas, Seguridad y Sustentabilidad	Apetito al riesgo	Nivel de riesgo	Cambio en nivel de riesgo vs. 2021	Perspectivas
Personas				
1. Gestión de talento			=	↑
2. Relaciones laborales			=	→
Seguridad y Sustentabilidad				
3. Seguridad y salud			=	→
4. Gestión ambiental			=	→
5. Cambio climático			↑	→
6. Relaciones comunitarias			=	→
7. Ámbitos político, legal y reglamentario			↓	→
8. Corrupción			=	→
Clave	Apetito al riesgo	Nivel de riesgo	Clave	Apetito al riesgo
Bajo			Alto	
Medio			Muy alto	

El cobre en un mundo más verde

El cobre juega un rol fundamental para situar al mundo en la ruta hacia la meta de cero emisiones netas conforme al Acuerdo de París. A medida que el mundo disminuye su dependencia en los hidrocarburos, el cobre en la forma de alambres, cables y láminas permitirá crecientemente enlazar y conectar baterías, motores y redes eléctricas, que contribuyen a limitar el aumento de la temperatura mundial.

La excepcional capacidad del cobre para transmitir y distribuir electricidad de manera segura y eficiente lo convierte en el metal de elección para los cables y alambres utilizados en las tecnologías de energía eólica y solar, así como para la descarbonización de la generación de energía. Asimismo, las láminas de cobre para baterías son muy solicitadas para permitir el funcionamiento eficaz y económico de los vehículos eléctricos.

El cobre también es esencial en nuestra vida cotidiana para alimentar eficazmente a una gran variedad de aparatos electrónicos de consumo, como electrodomésticos, teléfonos celulares, tablets y computadores portátiles.

En el sector de la construcción, se emplea cobre para construir viviendas y oficinas de alto rendimiento energético, lo que será vital para lograr el objetivo de llegar a cero emisiones netas de carbono. Sus aplicaciones van desde la electricidad hasta la plomería, desde los aparatos de aire acondicionado hasta la calefacción, además de los servicios de internet que requerimos para trabajar y comunicarnos.

El uso del metal en los sistemas de cañerías, motores eléctricos, evaporadores e intercambiadores de calor de maquinaria industrial permite un desarrollo económico más limpio. Las aleaciones de cobre resistentes a la corrosión también son utilizadas para contener materiales corrosivos y en instalaciones submarinas, como plantas desalinizadoras.

Los extraordinarios atributos del cobre no se detienen aquí, pues posee propiedades antimicrobianas excepcionales que pueden eliminar gérmenes y se utiliza en superficies de alto contacto, como perillas de puertas y mesones, en el sector de la salud para reducir las infecciones.

El hecho de que sea infinitamente reciclable sin perder ninguna de sus propiedades químicas o físicas significa que seguirá siendo fundamental en el desarrollo de un mundo más verde en las próximas décadas.

“Como productores de cobre, suministramos un insumo clave para abordar el cambio climático por medio de su uso en tecnologías bajas en carbono, como vehículos eléctricos y la generación de energías renovables, y hemos asumido el compromiso de producirlo de un modo responsable y fiable”.

Iván Arriagada

Presidente ejecutivo, Antofagasta Minerals

Consumo total de cobre¹ 2022

31,7 Mt

Red eléctrica

28 %

de consumo de cobre

Construcción

27 %

de consumo de cobre

Maquinaria industrial

11 %

de consumo de cobre

Bienes de consumo

22 %

de consumo de cobre

Transporte

12 %

de consumo de cobre

1 Wood Mackenzie, Copper Demand Analysis, diciembre 2022. El consumo total de cobre incluye el uso directo de chatarra.

APORTAMOS UN VALOR ECONÓMICO SUSTENTABLE

En Antofagasta Minerals, nuestro propósito es desarrollar minería para un futuro mejor y creemos que generar valor económico implica más que solo obtener ganancias.

Generamos valor económico para todos nuestros grupos de interés, distribuyéndolo en la forma de sueldos para los empleados, compra de bienes y servicios a los proveedores, programas de inversión social en las comunidades, impuestos a los gobiernos, dividendos a los accionistas y pago de intereses a las entidades financieras.

Esta distribución directa del valor económico también genera beneficios indirectos por medio del gasto de los empleados, los proveedores, el gobierno y otros, lo que beneficia al país como un todo.

Para Antofagasta Minerals, crear valor económico implica generar ganancias de manera responsable y con una visión de largo plazo, incorporar soluciones únicas e innovadoras en las decisiones de negocios para abordar los desafíos en las regiones en las que operamos y, además, trabajar para enfrentar los desafíos actuales a nivel mundial.

En 2022, distribuimos directamente un total de US\$ 7.268 millones.

● Proveedores

US\$ 4.495 M

Pagos por la compra de suministros, bienes y servicios

● Comunidades

US\$ 57 M

Programas de inversión social

● Entidades financieras

US\$ 76 M

Pago de intereses

● Accionistas

US\$ 1.263 M

Dividendos

● Intereses minoritarios de filiales

US\$ 80 M

Dividendos

● Empleados

US\$ 503 M

Sueldos, salarios e incentivos

● Gobiernos

US\$ 794 M

Impuestos a la renta, *royalties* y otros pagos a gobiernos



Abastecimiento responsable

Como parte de nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor, adoptamos medidas concretas para mejorar las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza de nuestros proveedores.

HITOS DEL 2022

- Comenzamos a aplicar sistemáticamente los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) para evaluar ofertas de contratos mayores a US\$10 millones y utilizar un precio interno del carbono en licitaciones de categorías intensivas en emisiones de CO₂.
- En diciembre, lanzamos nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor, que fija metas ESG que deben alcanzar los proveedores al 2025.
- Iniciamos la evaluación de prácticas ESG de nuestros proveedores en conjunto con una reconocida consultora. Además, más de 200 proveedores hicieron un programa de entrenamiento sobre el tema.
- Aumentamos el valor de los contratos adjudicados a proveedores locales en 9,4 % a US\$374 millones, en comparación a 2021.

Los proveedores ofrecen diversos bienes y servicios, desde maquinaria pesada hasta alimentación, vitales para nuestra capacidad de operar de manera continua, segura y eficiente. En 2022, US\$4.495 millones fueron destinados a la adquisición de bienes y servicios a 1.640 empresas, 93 % de las cuales están establecidas en Chile. Los empleados de empresas proveedoras representan un 80 % de nuestra fuerza laboral.

Promoción de las mejores prácticas

En 2022, comenzamos a aplicar criterios ESG adicionales para evaluar ofertas de contratos superiores a US\$10 millones y complementar así los criterios de eficiencia energética y seguridad vigentes. Asignamos un puntaje extra a las ofertas de empresas con sólidas estrategias y metas de gobernanza, contratación local, diversidad e inclusión y reducción de emisiones. Además, implementamos un precio interno del carbono para licitaciones de bienes y servicios, como explosivos, bolas de molienda, logística y transporte de personal.

Asimismo, comenzamos a trabajar con una reconocida consultora, líder en calificaciones de sostenibilidad en la cadena de suministro, para evaluar los riesgos ESG de más de 700 empresas, así como también el desempeño ESG de nuestros proveedores. En este último proceso se genera una ficha de evaluación en la que se indican acciones correctivas y de monitoreo. A fines de año, 20 de los mayores proveedores (en función del gasto) que fueron invitados voluntariamente a participar terminaron el proceso. Esperamos incorporar a más proveedores durante los próximos años. La misma consultora especializada también



apoyará nuestra labor de sensibilización y mejora en materia de ESG con las pequeñas y medianas empresas (pymes) en 2023.

En diciembre, lanzamos nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor, que busca alinear las prácticas de los contratistas con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. Dicho programa presta apoyo y fija metas ESG a los proveedores para 2025 sobre contratación de mano de obra local, contratación de mujeres y reducción de emisiones.

En alianza con la Universidad Católica del Norte, el programa también busca fortalecer las capacidades de las pymes locales en su aplicación de criterios ESG. Durante el año, sostuvimos dos sesiones de capacitación sobre ESG para las pymes de la Región de Antofagasta y otras cuatro para empresas de otras regiones. En total, participaron más de 200 proveedores nacionales y regionales.

Emisiones de Alcance 3

Según nuestros cálculos, los proveedores generan cerca del 60 % de nuestras emisiones de Alcance 3, esto es, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) relacionadas con nuestras actividades, pertenecientes a los procesos productivos aguas arriba (proveedores) y aguas abajo, que no controlamos ni nos pertenecen. En 2022, nos enfocamos a categorías específicas de proveedores, entre ellos, de explosivos, bolas de molienda y revestimientos, para afinar nuestro cálculo de emisiones de Alcance 3 de 2021. En 2023, hemos programado fijar una meta de reducción de emisiones de Alcance 3 e incluir objetivos de reducción en contratos de categorías específicas de proveedores.

Durante el año, celebramos acuerdos de GEI con los proveedores de equipos de minería Komatsu para promover el desarrollo de vehículos y maquinarias cero emisiones, que actualmente representan un 50 % de nuestras emisiones de Alcance 1.

Además, trabajamos en estrategias de largo plazo para disminuir las emisiones de Alcance 3 en nueve categorías y emprendimos iniciativas de colaboración con más de 15 proveedores. También suscribimos acuerdos para probar cuatro tipos de vehículos eléctricos a batería en 2023 en nuestras operaciones (excavadoras, cargadores frontales, camiones tolva y camionetas).

Como miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), contribuimos a diseñar la herramienta de autoevaluación Alcance 3 de ICMM y la empleamos para medir nuestras emisiones, lo que nos situó dentro de las primeras tres empresas de ICMM, de las 26 que realizaron la evaluación en materia de exhaustividad y calidad de medición de emisiones de Alcance 3.

 **Para más información, ver páginas 52-57, y nuestro Reporte de Cambio Climático 2022.**

Sueldo ético mínimo

Desde 2020, establecimos que nuestras empresas contratistas deben pagar a sus empleados un sueldo ético que permita condiciones de vida mínimas. En 2022, fijamos un sueldo ético mínimo de CLP 552.000, superior en 38 % al ingreso mínimo mensual de CLP 400.000 vigente en Chile desde agosto 2022.

Impulso al crecimiento local

En Antofagasta Minerals, buscamos fomentar el desarrollo económico de las regiones de Antofagasta y Coquimbo, donde se sitúan nuestras operaciones, mediante la adquisición y promoción de bienes y servicios locales.

En sintonía con nuestros objetivos, en 2022, incrementamos las convocatorias a licitación para proveedores con casa matriz en estas regiones. Aumentamos la cantidad de las adjudicaciones a proveedores locales en 49 % a 7.100, y el monto en 9,4 % llegando a US\$374 millones, en comparación con 2021. En promedio, se pagó a los proveedores regionales en un plazo de 8 días o menos. Conforme a nuestra política, las compras a las pymes han ido aumentando sostenidamente y alcanzaron US\$510 millones en 2022, un 26 % más que 2021.

A fines de 2022, fortalecimos nuestra Directriz de Compras y Contratación de Proveedores Regionales, que busca fomentar las compras locales disminuyendo las barreras administrativas y financieras de acceso a

licitaciones para las pymes de las regiones de Antofagasta y Coquimbo. En respuesta a las sugerencias de las empresas contratistas, modificamos la directriz incorporando entre otras medidas la posibilidad de adjudicar contratos a empresas locales que presenten ofertas con valor agregado, aunque sean un poco más costosas, y realizar licitaciones cerradas para proveedores regionales en categorías de contrato específicas.

Acceso a oportunidades

Continuamos sosteniendo ruedas de negocios empresariales para lanzar y debatir licitaciones como parte de las medidas tendientes a que proveedores locales accedan a oportunidades de ofertas de contratos. En noviembre, presentamos 8 licitaciones en una reunión con más de 50 proveedores de la Región de Antofagasta y, en diciembre, para la Región de Coquimbo, se dieron a conocer las principales licitaciones venideras y requisitos, en una rueda de negocios virtuales con cerca de 700 conectados equivalentes a más de 100 proveedores locales y regionales. Además, sostuvimos foros presenciales para conocer la opinión de proveedores de la Región de Antofagasta sobre los procesos y exigencias de las licitaciones.

En el marco de su Programa Proveedores de Futuro, Los Pelambres trabajó con 150 empresas durante el año para mejorar las competencias de las pymes de la Provincia del Choapa de participación en las licitaciones. Un elemento clave es el asesoramiento empresarial personalizado a los participantes.

En noviembre, renovamos nuestro contrato con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) con el fin de utilizar su Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP) digital para anunciar las futuras licitaciones y actualizar nuestro registro de posibles proveedores locales.

Promoción de empleo local

Motivamos a las empresas contratistas a reclutar personas de las regiones de Antofagasta y Coquimbo; en promedio, en 2022, 35% de sus empleados provinieron de estas regiones. Durante el año, nos fijamos la meta de que, al 2025, un promedio de 45% de la fuerza laboral de nuestros proveedores viva en la región donde operan nuestras compañías.

En la Provincia del Choapa, Los Pelambres aplica un programa de empleo para contratistas que contempla un programa de formación de competencias, un portal de empleo dirigido a trabajadores locales y la meta de que los proveedores de servicios de fuerte intensidad de mano de obra contraten localmente al menos al 30% de su personal. Desde el lanzamiento del programa en 2014 al 2022, la

proporción de trabajadores de la provincia que han sido empleados por contratistas ha aumentado de 15% a 48.3%.

En la Región de Antofagasta, hemos probado iniciativas similares y actualmente motivamos a los contratistas a publicar ofertas de trabajo locales en el nuevo portal de empleo regional, inaugurado en octubre, en lugar de traer trabajadores de otros lugares del país. Desde su lanzamiento, 144 empresas han utilizado el portal, publicado más de 1.000 ofertas laborales y atraído a 25.000 usuarios.

Potenciamos estas medidas desarrollando el capital humano en las regiones en que operamos mediante becas y otras iniciativas de capacitación local.



Para más información, ver página 51.

Promoción de proveedores innovadores

Nuestro modelo de innovación abierta insta a las empresas colaboradoras y los posibles proveedores a entender los requerimientos y participar en la búsqueda de soluciones para nuestros principales desafíos operacionales.

Una iniciativa clave son las jornadas de presentación (*Pitch Days*) organizadas por nuestras operaciones mineras en alianza con Expande, iniciativa de Fundación Chile que busca resolver desafíos operacionales específicos con soluciones innovadoras. En 2022, sostuvimos 18 de estas jornadas, lo que nos permitió seguir trabajando con los proponentes en 13 de las soluciones propuestas.

Nuestras principales tareas operacionales también se publican en nuestra plataforma abierta Innovaminerals para así obtener ideas desde dentro y fuera de la empresa.

Gobernanza

Nuestro Modelo de Cumplimiento se aplica a todos los proveedores de bienes y servicios de la empresa. Está claramente definido y se difunde periódicamente por canales internos; además está descrito en nuestro Manual de Prevención de Delitos. Todos los contratos contienen cláusulas sobre ética, la Ley 20.393 sobre soborno y lavado de activos de Chile y las leyes antisoborno y de esclavitud moderna del Reino Unido.

Realizamos auditorías para verificar el cumplimiento de nuestras exigencias. En 2022, aumentamos la frecuencia de evaluaciones financieras e introdujimos medidas, como

menores plazos de pago para así hacer frente a los mayores índices de insolvencia de los proveedores.

En 2022, nuestro equipo de abastecimiento recibió su capacitación de refuerzo anual sobre el Modelo de Cumplimiento, Código de Ética y Manual de Prevención de Delitos y actualizó su declaración de conflictos de interés. Además, se realizaron capacitaciones de sensibilización al abastecimiento sustentable a todos los equipos de abastecimiento.

Utilizamos una plataforma digital (Ariba) para todas las adquisiciones de modo de lograr procesos trazables, transparentes y justos. Requerimos la participación de un cierto número de empresas en las grandes licitaciones para garantizar un proceso competitivo.

Aplicamos un proceso de *due diligence* a todos los posibles proveedores antes de adjudicar un contrato. Verificamos la propiedad de las empresas, la participación de personas expuestas políticamente, las prácticas antimonopolio, el comportamiento comercial, las causas judiciales, los conflictos de interés, los modelos de cumplimiento y procedimientos para evitar la esclavitud moderna y el tráfico de personas. Disponemos de sistemas de control y gestión que cubren la adquisición de minerales para fabricar nuestros productos, en línea con los estándares de debida diligencia de la OCDE sobre el origen de los minerales.

Aprobamos una Estrategia de Economía Circular que contempla nuevas exigencias para los proveedores en 2023 respecto de embalajes, pallets y modos de transportar productos.

Los proveedores pueden emplear el canal de denuncias Tu Voz en el sitio web del Grupo para presentar quejas anónimamente. Hemos informado sobre la existencia de este mecanismo en reuniones y por escrito a nuestros trabajadores contratistas.



Para más información, consultar nuestro [Manual de Prevención de Delitos](#).



Para más información, consultar nuestra [Declaración sobre la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido 2022](#).

Personas

Nos hemos comprometido a impulsar una cultura diversa e inclusiva que fomente el bienestar y permita retener y desarrollar una variedad de talentos.

HITOS DEL 2022

- La participación de mujeres aumentó de 17,4 % en 2021 a 20,6 % en 2022 y logró así sobrepasar la meta del año.
- Mediante nuestro Programa de Aprendices, incorporamos a 200 candidatos, principalmente de las comunidades locales, con una participación femenina de 79 %.
- Implementamos nuestra Estrategia de Bienestar, que promueve el bienestar físico, emocional, financiero y social de nuestros trabajadores propios.

La estrategia de gestión de personas del Grupo se sustenta en cuatro pilares: cultura, efectividad organizacional, relaciones laborales y gestión de talentos; está alineada con nuestra Carta de Valores, central para nuestra organización, y busca promover una fuerza laboral inclusiva, innovadora, motivada y eficaz, con acceso a formación y posibilidades de desarrollo profesional.

El Directorio supervisa la estrategia, con la asesoría del Comité de Remuneraciones y Gestión del Talento. Las políticas y prácticas de remuneraciones buscan promover la estrategia

de negocios y el éxito a largo plazo de nuestra organización. Las metas de sustentabilidad y capacidades organizacionales representan el 25 % de los indicadores clave de desempeño incluidos en los convenios de desempeño de los bonos anuales de los trabajadores en rol supervisor y ejecutivo.

En 2022, nuestra fuerza laboral estuvo conformada, en promedio, por 29.223 trabajadores propios y contratistas, superior en 16 % al año anterior debido a los requerimientos de más trabajadores contratistas. Centinela tiene la mayor dotación de trabajadores con un 29 %; la sigue nuestra oficina corporativa de Santiago con un 28 %, cifra que incluye a los trabajadores de empresas contratistas del área de Proyectos. Los Pelambres cuenta con un 26 %; Zaldívar con 10 % y Antucoya, 7 %.

Mantenemos el compromiso de promover el empleo local y, en 2022, 69 % de nuestros 5.867 trabajadores propios pertenecían a las regiones de Antofagasta y Coquimbo, donde se sitúan nuestras operaciones.

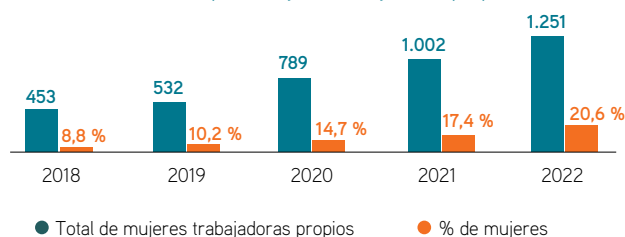
Bienestar

Para Antofagasta Minerals, el bienestar de los trabajadores es vital para la eficacia y sostenibilidad del negocio y mejorar su experiencia laboral es un aspecto clave de nuestro trabajo.

En 2022, finalizamos la actualización de nuestra Guía de Conciliación entre la vida laboral y personal, la cual fue adaptada a cada operación minera y apunta a permitir un equilibrio en la distribución del tiempo entre el trabajo y la vida personal. La Guía, lanzada en 2019, otorga beneficios que trascienden lo exigido por la legislación chilena, entre ellos, un año de licencia por motivos de salud u otros. Asimismo, nuestras oficinas corporativas ofrecen un sistema de trabajo flexible, que busca conciliar las horas laborales con las necesidades individuales.



Dotación femenina como porcentaje de trabajadores propios



Durante el año, implementamos nuestra Estrategia de Bienestar, centrada en cuatro pilares: el bienestar emocional, físico, social y financiero de nuestros trabajadores. Se sustenta en los mecanismos desarrollados para apoyar a nuestros trabajadores a enfrentar los mayores niveles de estrés durante los confinamientos por la pandemia de COVID-19 y promueve hábitos saludables y lazos más estrechos entre los trabajadores y con la sociedad.

En virtud de dicha estrategia, reforzamos nuestra línea de asistencia telefónica 24/7 y motivamos la realización de reuniones y actividades presenciales para permitir a los nuevos contratados conocer a sus compañeros/as de trabajo, fortalecer las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo. Se implementaron iniciativas que fomentan estilos de vida saludable, así como controles preventivos de salud. También contempla educación financiera para facilitar la comprensión de los trabajadores en materias como la eficacia del uso del seguro de salud.

El pilar social apunta especialmente a fomentar un lugar de trabajo colaborativo y solidario mediante un Programa de Voluntariado, ejecutado por segunda vez en 2022. Se invita a los trabajadores de nuestras cuatro operaciones mineras y las oficinas corporativas a intercambiar ideas, seleccionar y participar en proyectos de voluntariado en la comunidad local.

Un total de 70 trabajadores participaron en nuestro primer programa de voluntariado, que finalizó en abril 2022 y benefició a 261 personas. En 2022, los trabajadores escogieron nuevos proyectos para apoyar, algunos de los cuales se implementarán a comienzos de 2023.

Diversidad e inclusión

Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión (D&I), lanzada en 2018, se concentró inicialmente en la sensibilización sobre los sesgos inconscientes y la discriminación para pasar a prácticas inclusivas, que se han convertido en parte esencial de nuestra forma de trabajar. Como ejemplo, en 2022, el área de Abastecimiento comenzó a incorporar criterios de D&I en la evaluación de ofertas de suministro de bienes y servicios (para más información, ver página 36).

En 2022, renovamos nuestra red de 65 protagonistas de D&I, que actúan como agentes de cambio para promover una cultura organizacional inclusiva, que apoye la retención de mujeres y personas con discapacidad u orígenes culturales diferentes. Una iniciativa

clave fue el lanzamiento de una campaña sobre conductas respetuosas y talleres sobre entornos respetuosos. Se realizaron, además, *webinars* acerca de la legislación chilena sobre matrimonio igualitario y equidad de género y, en el marco de nuestro protocolo aprobado en 2021, se apoyó a trabajadores en su proceso de transición de género.

Equidad de género

Desde el 2018 hemos avanzado en forma consistente en el aumento del porcentaje de dotación de mujeres de nuestra compañía. En 2021, un año antes de los planificados, cumplimos la meta de duplicar la dotación respecto de nuestra línea de base (8,6 %, 2017). En 2022 aumentamos la participación de mujeres a 20,6 %, 5 % más que el promedio de la industria (Consejo Minero). Ahora tenemos una nueva meta; que las mujeres representen el 30 % de nuestra fuerza laboral al 2025.

Empleamos diversos modos para la atracción, selección y retención femenina en nuestra fuerza laboral. Suscribimos alianzas con universidades, dirigidas a atraer mujeres en ámbitos de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas para que se unan a la organización y motivamos la participación femenina en dichas disciplinas mediante programas de becas. En 2022, la participación femenina en las nuevas contrataciones fue de 45 %.

Nuestro Programa de Aprendices ofrece una importante ruta para que mujeres de la comunidad local obtengan calificaciones técnicas, lo que lleva, en la mayoría de los casos, a un trabajo permanente, altamente valorado. En 2022, nuestras operaciones mineras seleccionaron a 180 nuevos aprendices para pasar a la siguiente etapa práctica en una operación minera en las áreas de mantenimiento, conducción de camiones, plantas, relaves o puertos, un 82 % de ellos, mujeres, provenientes principalmente de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Además, participamos activamente en:

- **Mesa Nacional Mujer y Minería:** iniciativa público-privada que busca aumentar a 30 % la participación femenina en el sector minero y a 25 % en los puestos directivos de la industria al 2050.
- **Iniciativa de Paridad de Género Chile (IPG) del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género:** alianza público-privada que promueve la participación de la mujer en el mercado laboral, impulsada por el Banco Interamericano de Desarrollo, el Foro Económico Mundial y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile.

Participación de mujeres en cargos directivos

	Comité ejecutivo		Subordinados directos del Comité Ejecutivo		Alta gerencia	
Hombres	9	82 %	57	81 %	13	93 %
Mujeres	2	18 %	13	19 %	1	7 %

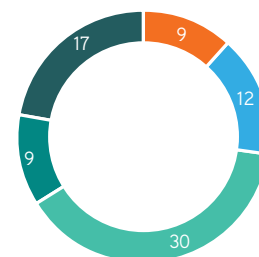
- **30 % Club:** patrocinio del capítulo chileno de esta iniciativa del Reino Unido, dirigida a promover la participación de la mujer en los directorios y la alta dirección de empresas.
- **Target Gender Equality:** iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que busca establecer y alcanzar objetivos empresariales ambiciosos para la representación y el liderazgo de la mujer en la empresa.

Personas con discapacidad

En 2022, las personas con discapacidad constituyeron un 1,3 % de nuestros trabajadores propios en nuestra oficina corporativa de Santiago y cuatro faenas mineras, lo que supera la exigencia de 1 % estipulada en la Ley de Inclusión Laboral de Chile. Participamos en ferias sobre inclusión laboral y creamos conciencia en la organización sobre temas vinculados a la discapacidad mediante charlas y otras actividades en línea con nuestros esfuerzos por crear un lugar de trabajo que acoja a todos. Apoyamos a los trabajadores con alguna discapacidad y también a aquellos con familiares en esta situación para comprender sus derechos y, si lo desean, obtener un certificado de discapacidad.

En 2022, siete miembros de nuestro equipo de recursos humanos realizaron el proceso de certificación como gestores de inclusión laboral, número superior a la exigencia legal de contar con un trabajador acreditado en empresas de 100 o más trabajadores. Otros 15 están en proceso de certificación. Continuamos liderando el equipo técnico del Consejo Minero sobre accesibilidad universal para personas con discapacidad en faenas mineras.

Personas con discapacidad al 31 de diciembre de 2022



Oficinas corporativas	9	1,4 %
Antucoya	12	1,3 %
Centinela	30	1,2 %
Zaldívar	9	1,0 %
Los Pelambres	17	1,5 %

29.223

Personas

20,1%

Trabajadores
propios

20,6%

Mujeres

79,9%

Contratistas

79,7%

Trabajadores
sindicalizados



Eficacia organizacional

La innovación es clave para mejorar la productividad y el desempeño en materia de sustentabilidad y es uno de nuestros cinco pilares estratégicos para desarrollar minería para un futuro mejor. Un objetivo central de la estrategia de gestión de personas es preparar a nuestros trabajadores para que acojan la transformación digital del negocio y adopten nuevas tecnologías.

Este foco nos permitió implementar, desde 2021, un sistema híbrido permanente de trabajo a distancia y presencial: el proyecto Nuevas Formas de Trabajar. Apunta a mejorar la eficacia y eficiencia organizacional, así como a apoyar nuestra estrategia de D&I y responder a las preferencias de nuestros trabajadores. Los trabajadores en oficina ejercen presencialmente el 50 % de la semana, mientras que en las operaciones mineras, la mitad de los trabajadores en roles no relacionados con la continuidad operacional lo hacen en forma mixta, con al menos 25 % o 50 % de presencialidad según su función.

En 2022, promovimos el uso de buenas prácticas para reforzar la separación entre las horas de trabajo y descanso y, así, controlar el solapamiento que a veces produce el trabajo a distancia. Estas prácticas se acordaron en un proceso participativo con los empleados a fines de 2021; consideran recomendaciones como respetar las pausas para almorzar, bloquear los períodos libres de reuniones y no enviar correos de trabajo fuera del horario laboral.

Continuamos, además, centrados en una cultura organizacional que acoja y utilice más tecnología. El concepto de transferencia de conocimientos se emplea para aprovechar nuestra creciente experiencia en innovación. En abril, inauguramos el proyecto Gestión Integrada de Operaciones (GIO) en la ciudad de Antofagasta y, en agosto, un pequeño grupo comenzó a trabajar en el centro de la GIO en Los Pelambres en Santiago. Estas instalaciones permiten planificar, ejecutar y controlar de manera integrada las operaciones en forma remota de la mina al puerto, lo que mejora la seguridad y el desempeño operacional.

Asimismo, la incorporación de perforadoras autónomas en Los Pelambres durante 2020 siguió en Centinela un año después. Centinela cuenta hoy con una flota de 11 camiones autónomos y dos perforadoras autónomas en el rajo Esperanza Sur, el primer rajo operado en forma 100 % autónoma. Nuestra estrategia de gestión de personas contempló reentrenar a operadores de camiones y mantenedores de equipos en Centinela para operar la flota autónoma e ingresar a nuevos contratados en los camiones tradicionales, lo que posibilitó que Centinela ofreciera numerosos puestos de aprendices para mujeres locales.

De cara al futuro, nuestra estrategia también apunta a preparar a la organización para

adoptar tecnologías de nueva generación, como camiones mineros propulsados por hidrógeno verde o maquinaria o vehículos eléctricos a batería que buscamos incorporar como parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático.

Formación de capital humano

En Antofagasta Minerals, desarrollamos el capital humano y talento tanto internamente como en las comunidades locales en las que concentramos nuestros esfuerzos de contratación (ver página 51). Aspiramos a una cultura que permita a los trabajadores propios desarrollar plenamente su potencial, fomente la innovación y posibilite la transformación digital del negocio. En 2022, invertimos US\$ 2.0 millones en capacitación, lo que se tradujo en un promedio de 42 horas de capacitación por trabajador.

Transformación digital

Nuestra Academia Digital, establecida en 2020, es un pilar fundamental de nuestra estrategia de innovación. Apunta a desarrollar las competencias necesarias para aumentar la productividad de la fuerza laboral y asegurar la sostenibilidad de nuestro negocio, a medida que implementamos nuestra hoja de ruta de innovación. Emplea mecanismos diversos, como cursos de *e-learning*, campos de entrenamiento (*boot camps*), cursos prácticos y comunidades de práctica, para desarrollar las habilidades digitales y oportunidades laborales de los trabajadores a todo nivel en la organización.

En 2022, la Academia Digital facilitó el desarrollo de habilidades esenciales que requieren los trabajadores para afrontar eficazmente los desafíos que impone la era digital a la minería del futuro. En total, 245 personas participaron en la iniciativa "Manejo de Tecnologías Clave", que les aportó una línea base en materia de conceptos y herramientas digitales para el uso de plataformas colaborativas de trabajo.

A un nivel más avanzado y por segundo año consecutivo, se lanzó la ruta "Tomar Decisiones Basadas en Datos", que ofreció modalidades dinámicas y flexibles para favorecer la adhesión a este programa, en el que participaron 162 personas en 2022. Por otra parte, 451 personas participaron en el curso Lean Management, que apunta a mejorar la productividad operacional.

La Academia también otorga libre acceso a oportunidades de capacitación en LinkedIn y Coursera, un proveedor de cursos en línea con sede en EE.UU. que trabaja con universidades y otras organizaciones para otorgar títulos y otras calificaciones. El propósito es ofrecer más recursos para que las personas sigan desarrollando sus habilidades digitales y potenciar la autogestión flexible de la adquisición de conocimientos y una mentalidad de aprendizaje permanente. En 2022, 941 personas aprovecharon estas plataformas.



Competencias de liderazgo

Durante el año, se capacitó a los jefes de turno en nuestro sello de liderazgo, entregándoles información y herramientas para mejorar sus competencias de liderazgo, aprender sobre la ley laboral y pensar de manera más flexible. Desempeñan funciones operacionales esenciales y supervisan a cerca de un centenar de personas. A fines de año, un 65 % había comenzado el programa que continúa en 2023.

Un total de 97 mujeres, entre ejecutivas, supervisoras y operadoras, continuaron su participación de perfeccionamiento profesional y programas de liderazgo durante el año como parte de nuestra estrategia de D&I. En noviembre, iniciamos un nuevo programa para fortalecer las competencias de liderazgo de 30 subgerentas y superintendentes en línea con nuestro Modelo de Competencias de Liderazgo.

Desarrollo de nuevo talento

En 2022, Los Pelambres y Antucoya emprendieron el Programa de Relevos Turnos Mina, dirigido a capacitar a personas locales que no pueden realizar turnos completos por motivos familiares u otros, en la conducción de camiones de extracción durante períodos cortos para cubrir horas de colación.

También lanzamos el Programa Jóvenes Profesionales para habilitar nuestra estrategia de gestión de talentos. En 2022, ampliamos el criterio y la cantidad de vacantes para incorporar a jóvenes de la Provincia del Choapa titulados en carreras afines a la minería en universidades locales. Del total de 29 jóvenes seleccionados en 2022, 12 son mujeres y uno pertenece al Choapa. Además, en una iniciativa independiente, Los Pelambres abrió ocho cupos para titulados de universidades locales de modo de promover el desarrollo de profesionales jóvenes que comenzarán sus prácticas en 2023.

Nuestro Programa de Aprendices también ofrece a jóvenes de las comunidades locales una importante ruta para acceder a un proceso formativo en un oficio con una posible oferta de trabajo al final.

Programa de Aprendices 2022

	Total	Cantidad de mujeres
Los Pelambres	63	50
Antucoya	33	33
Zaldívar	33	17
Centinela	71	58

Relaciones laborales

En Antofagasta Minerals, reconocemos los derechos de sindicalización y negociación colectiva de nuestros trabajadores. Un 80 % de nuestros trabajadores directos están representados por 11 sindicatos.

En 2022, acordamos cuatro contratos colectivos a tres años en un clima de respeto y sin interrupciones. Se lograron los acuerdos con los sindicatos de supervisores de Los Pelambres y Zaldívar y los sindicatos de supervisores y trabajadores de Antucoya.

La legislación chilena protege la libertad de afiliación sindical; prohíbe el trabajo forzoso e infantil; establece un sueldo mínimo y la duración de la jornada laboral, además de un mínimo de 15 días de vacaciones anuales pagadas.

Nuestros trabajadores propios y contratistas pueden presentar quejas o inquietudes mediante el canal de denuncias confidencial Tu Voz, cuyos antecedentes se encuentran disponibles en nuestro sitio web o directamente en nuestras operaciones. Hemos reforzado en nuestros contratistas la existencia de este canal de denuncias.

Satisfacción de los trabajadores

En 2022, aplicamos una Encuesta de Compromiso en Los Pelambres, Centinela y Zaldívar para evaluar el nivel de compromiso de nuestros trabajadores mediante un proceso iniciado en Antucoya y nuestras oficinas corporativas en 2021, que logró un 91 % de respuesta. Los resultados muestran niveles de compromiso de 78 %, un 6 % más alto que la norma en Chile. Entre los aspectos destacados, 93 % percibe que la seguridad y la salud son importantes para la empresa y 81 % estima que prevalece una cultura de D&I, mayor en seis puntos al 2017. Se realizaron *focus groups* en segmentos críticos y se elaboraron planes de acción para abordar brechas.

Contratistas

Los contratistas representan un 80 % de nuestra fuerza laboral y son fundamentales para la continuidad operacional. En 2022, solicitamos a los contratistas pagar un sueldo ético bruto mensual de CLP 552.000 a sus trabajadores y ofrecerles seguros de vida y salud. Los Pelambres y Centinela además ofrecen becas para la educación superior de los hijos de los contratistas.

El año 2022, el área de Recursos Humanos inició un proceso de auditoría sobre el cumplimiento de los estándares laborales mínimos y legales por parte de los contratistas. Esto considera cumplir con el sueldo ético mínimo de Antofagasta Minerals, concebido para garantizar que los trabajadores reciban un salario digno, seguros de vida y de salud, y además con la declaración de esclavitud moderna por parte de las empresas contratistas. El proceso finalizará en el primer trimestre de 2023.

 [Ver página 36 para más información.](#)

Seguridad y salud ocupacional

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y contratistas es nuestra principal prioridad y, en 2022, avanzamos en la consolidación de nuestro sistema de gestión e incorporación de tecnología para mejorar la seguridad y disminuir los riesgos.

HITOS DEL 2022

- Registramos cero accidentes fatales en 2022.
- Continuamos mejorando nuestro desempeño en seguridad. Disminuimos en 37 % los accidentes de alto potencial, en un 32 % nuestro índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido y en 19 % la tasa de frecuencia de lesiones registrables totales.
- Lanzamos nuestra Estrategia de Control de Riesgos Psicosociales, que se vieron intensificados durante la pandemia de COVID-19, dirigida a apoyar a nuestros trabajadores.

Estrategia

Buscamos ser reconocidos como una empresa líder en seguridad y salud ocupacional en la cual los trabajadores propios y contratistas promueven y mantienen un ambiente de trabajo seguro y saludable.

La sólida gestión de la seguridad y la salud es la base de nuestras actividades por lo que estamos comprometidos con su mejora continua a través del control de riesgos y el monitoreo de su desempeño. Para esto contamos con nuestra Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional, la cual se sustenta en cuatro pilares:

- Gestión de riesgos de seguridad y salud
- Reporte, investigación y aprendizaje de nuestros accidentes
- Liderazgo
- Gestión de nuestros contratistas

Desempeño en seguridad

En 2022, no se registró ningún accidente fatal en nuestras operaciones.

Continuamos disminuyendo la cantidad de accidentes de alto potencial¹: en 2022, registramos 36 incidentes, un 37 % menos que en 2021, el mejor resultado de la historia del



grupo minero. Nos enfocamos en este tipo de incidentes, que constituyen indicadores clave de la eficacia de los controles de seguridad, para poder fortalecer continuamente los controles críticos e implementar acciones correctivas eficaces y evitar, así, que se repitan. Las metas sobre estos incidentes se emplean como indicadores clave de desempeño en los convenios de desempeño de los trabajadores para promover y reforzar una cultura de la seguridad preventiva y resiliente.

Aspiramos a mantener bajo 1 nuestra Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR), esto es, la cantidad de accidentes con tiempo perdido por millón de horas trabajadas. En 2022, registramos una tasa de 0,76, 32 % mejor que en 2021, gracias a haber reforzado las estrategias de control de las tareas de alto riesgo.

Nuestra Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR), referida a lesiones con tiempo perdido, como también a lesiones que requieren tratamiento médico pero que no implican tiempo perdido, mejoró en 19 % a 1,86 por millón de horas trabajadas, frente a la tasa de 2,29 registrada durante 2021.

Gestión de riesgos

Nuestra estrategia implica un proceso de siete pasos para mejorar continuamente la detección de insuficiencias en seguridad y salud, la eficacia de controles críticos y la comprensión de los factores causantes de los eventos no deseados que podrían haber ocasionado accidentes fatales o enfermedades ocupacionales crónicas.

Gestión de riesgos de seguridad

Controles críticos

El 20 de julio se cumplió un año desde el fallecimiento de don Fernando Silva López, trabajador de una empresa contratista, ocurrido en Los Pelambres en 2021. En conmemoración, se realizaron pausas de reflexión sobre seguridad en todas nuestras operaciones para reforzar las lecciones aprendidas.

Tras investigar y analizar detalladamente el trágico incidente, nos concentramos en mejorar nuestra planificación, análisis y supervisión de las tareas críticas según un modelo articulado en torno a controles críticos, detección de riesgos clave y promoción de conductas apropiadas. Elaboramos e implementamos programas para mejorar la comprensión que tienen los supervisores de su rol y responsabilidades sobre planificación, cambio de turnos, equipos de trabajo y obligación de confirmar que las tareas se han ejecutado conforme a lo planificado, en especial aquellas críticas y de alto riesgo. Además, reforzamos el correcto uso de nuestra herramienta de Análisis de Riesgo de las Tareas (ART) para planificar tareas de riesgo alto y crítico. El ART describe detalladamente el paso a paso de la tarea requerida, las herramientas y equipos esenciales y los controles obligatorios para garantizar que se ejecute de manera segura.

¹ Los accidentes de alto potencial se denominan HPI (*high-potential incidents*) en inglés. Son indicadores de fallas en materia de seguridad que podrían haber desencadenado un accidente grave.

La utilización de la herramienta del ART pone énfasis en la planificación como condición fundamental para asegurar la continuidad operacional sin accidentes fatales ni enfermedades ocupacionales y la eliminación de la exposición de los trabajadores a situaciones de alto riesgo. Si en algún momento un trabajador percibe que no se cumplen las condiciones laborales adecuadas conforme al ART, se espera que utilice el recurso “Yo Digo No” y detenga la ejecución de la tarea hasta que se pueda verificar que existen las condiciones apropiadas. Este foco continuará en 2023 con el fin de garantizar que se tomen medidas correctivas cada vez que se active un “Yo Digo No”.

Actualmente, en la biblioteca digital de Seguridad y Salud Ocupacional, se registran 13 actividades críticas con sus respectivas ART.

Además, estamos incrementando la automatización y el trabajo remoto para fortalecer la seguridad de nuestros trabajadores y contratistas. Se capacitó a operadores y supervisores para operar los centros de Gestión Integrada de Operaciones (GIO) de Centinela y Los Pelambres. Los trabajadores propios de estas dos operaciones mineras también fueron entrenados en el uso de equipos autónomos, como perforadoras y, en el caso de Centinela, de una flota de camiones en el nuevo rajo Esperanza Sur.

Sistemas anticolidación

En 2022, iniciamos la instalación de un sistema anticolidación de última generación en nuestros equipos de transporte y en los de nuestros contratistas y subcontratistas. Se espera su inicio de aplicación desde el segundo trimestre de 2023 con un dispositivo de alerta al conductor de los vehículos o equipos para que actúe si se detecta un peligro inminente.

Liderazgo visible

El liderazgo es la base fundamental para generar una cultura de mejora continua. En este contexto, en Antofagasta Minerals llevamos varios años implementando el “liderazgo visible”, iniciativa en que el Comité Ejecutivo realiza visitas a terreno en las distintas operaciones con el objetivo de conocer en detalle el desempeño en seguridad y salud, tanto de trabajadores propios como de contratistas.

En términos generales, el liderazgo visible y las recomendaciones del Comité Ejecutivo son clave para motivar el avance en el desempeño de los cuatro focos de la Estrategia de Seguridad y Salud. Permiten también identificar donde se encuentran las debilidades y fortalezas en la gestión, para corregir o reforzar aquellos puntos críticos que impulsan la mejora continua y el cumplimiento de las metas de desempeño establecidas.

En 2022, el foco de los liderazgos visibles estuvo en reforzar que los dueños de los

riesgos y controles asumieran sus roles y responsabilidades en la correcta ejecución de estos. Lo anterior está en línea con lo planificado para 2023: que supervisores y operadores asuman su rol y responsabilidad en la ejecución planificada de las tareas críticas utilizando el ART.

Investigaciones

Equipos de investigación externos al área involucrada en el incidente y que suelen incluir a representantes de otras operaciones examinan todos los accidentes de alto potencial. Los hallazgos se difunden en el conjunto de la organización y se emplean para solucionar deficiencias detectadas en la gestión de riesgos.

En 2022, investigamos las desviaciones de los controles críticos e implementamos medidas correctivas a partir de campañas previas para crear una mayor conciencia sobre las estrategias de control y comprender cómo se verifican los controles críticos.



Gestión de riesgos de salud ocupacional

En Antofagasta Minerals, nos hemos comprometido a proporcionar un lugar de trabajo saludable y a contribuir al bienestar físico y mental de todos los que trabajan en la organización. En 2022, continuamos mejorando la aplicación de controles críticos para riesgos de salud e investigando los eventos no deseados.

Durante el año, reforzamos nuestro programa de vigilancia médica y actualizamos los mapas de riesgo una vez que las autoridades sanitarias levantaron las restricciones por la pandemia del COVID-19. Identificamos nuevos casos de enfermedades profesionales que se iniciaron durante la pandemia, lo que llevó a que nuestra Tasa de Frecuencia de Enfermedades Profesionales (OIFR) se elevara a 2,26 por millón de horas trabajadas en comparación con 2021 debido al registro de casos históricos.

Riesgos psicosociales

En 2022, lanzamos nuestra Estrategia de Control de Riesgos Psicosociales, los que se vieron intensificados durante la pandemia de COVID-19. Esta estrategia permitió detectar que cinco trabajadores sufrían de problemas temporales de salud mental y otorgarles tratamiento para evitar que la enfermedad se volviera crónica.

Disponemos de una línea de asistencia telefónica 24/7 para trabajadores propios y contratistas que busquen ayuda por problemas de salud mental.



Gestión de contratistas

Nuestros datos sobre desempeño en seguridad y salud incluyen a nuestros contratistas y subcontratistas, quienes deben cumplir plenamente con nuestros estándares y procedimientos. En 2022, pusimos especial énfasis en la eficacia de nuestro Reglamento Especial Corporativo de Seguridad y Salud para Empresas Contratistas y Subcontratistas (RECSS) y continuamos incorporando este manual actualizado de gestión de contratistas en toda la organización para asegurar una adecuada comprensión de nuestras exigencias y supervisión de las tareas del contratista.



Amenazas a la seguridad

En 2022, reforzamos la vigilancia de la seguridad de nuestras operaciones nombrando a un experto senior en protección industrial para enfrentar, así, el incremento de la violencia en intentos de robo de cobre, en especial, en logística de transporte, lo que pone en riesgo la salud física y psicológica de nuestros trabajadores. Cabe destacar la importante función que ha desempeñado el gobierno local al trabajar conjuntamente con la industria para abordar este tema.

Contamos con un sistema de alarmas, sensores y cámaras para controlar el acceso a nuestras operaciones mineras y asegurar que los contratistas de seguridad cuenten con equipos de protección personal (EPP) adecuados.

Además, en alianza con Acción Empresas¹, brindamos capacitación al personal de seguridad en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

¹ Acción Empresas es una organización sin fines de lucro y representante en Chile del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD).

Comunidades

Buscamos promover el desarrollo social y económico de las comunidades locales mediante un diálogo proactivo e inversiones que agreguen valor social en colaboración con las personas, organizaciones y autoridades locales.

HITOS DEL 2022

- Continuamos con el proceso de medir el impacto de las inversiones sociales en nuestras áreas de influencia como parte de nuestros esfuerzos por evaluar el impacto social y mejorar continuamente nuestros programas.
- En marzo, lanzamos un canal de reclamos comunitarios para abordar inquietudes, quejas o reclamos sobre nuestras operaciones.
- A través de alianzas público-privadas, nuestro programa digital En Red entregó fibra óptica y programas de alfabetización digital a las localidades de Caimanes y Limáhuida, dando acceso a internet a más de 500 familias.
- En septiembre, iniciamos el proyecto Aproxima En Red, que busca digitalizar y automatizar los 80 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) que proporcionan agua potable en la Provincia del Choapa como parte de las medidas para enfrentar la aguda sequía.

En Antofagasta Minerals, buscamos contribuir a generar valor social en las regiones en que operamos, principalmente mediante iniciativas de educación y capacitación, creación de empleos e inversión social dirigida a las necesidades de las comunidades locales. Nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos sustenta todas nuestras interacciones.

Diseñamos nuestros programas sociales en asociación con miembros de las comunidades, autoridades y expertos independientes para responder a las necesidades específicas de las comunidades locales, que presentan contextos económicos y sociales distintos.

Provincia del Choapa

Los Pelambres, nuestra mayor operación, se ubica en la Provincia del Choapa, en la Región de Coquimbo, zona centro norte de Chile. Sus más de 80.000 habitantes se dedican principalmente a la agricultura, la pesca y, cada vez más, a la minería de manera directa o como proveedores. Durante los últimos 13 años, esta provincia se ha visto fuertemente golpeada por una severa sequía producto del cambio climático.

En las proximidades de la mina, se encuentran las ciudades de Illapel, capital de la provincia, y



Salamanca, así como diversas localidades más pequeñas y asentamientos rurales aislados. En la comuna de Los Vilos, se encuentra el tranque de relaves El Mauro en el sector de Caimanes, el Puerto Punta Chungo y la planta desalinizadora de Los Pelambres en la zona costera, que comenzará a operar en 2023.

Miembros de la comunidad indígena Diaguita, Taucán, habitan en el Valle del Choapa. La comunidad de pescadores de Los Vilos la integran también miembros del pueblo Chango.

Región de Antofagasta

Nuestras minas Centinela, Antucoya y Zaldívar se emplazan en la Región de Antofagasta al norte del país, donde la minería y, más recientemente, la generación de energías renovables son las principales actividades económicas. Esta árida región se caracteriza por la amplia distancia existente entre sus pequeñas localidades al interior del desierto de Atacama y sus dos ciudades principales: Antofagasta, su puerto y capital regional en la costa, y Calama hacia la cordillera.

- Centinela se ubica a 34 km de Sierra Gorda, comuna habitada por cerca de 1.700 personas, que trabajan mayormente de manera directa o indirecta para las tres principales minas de cobre de la zona:

Centinela, Spence de BHP y Sierra Gorda de KGHM.

- Antucoya se sitúa a 75 km de María Elena, comuna de aproximadamente 6.500 habitantes, que se desarrolló en torno a la industria salitrera chilena durante los siglos XIX y XX, de la cual todavía depende ampliamente.
- Zaldívar no cuenta con grandes asentamientos cercanos a su faena minera, sin embargo, obtiene agua para la operación desde el sector de Tilopozo, donde habitan los pueblos atacameños de Peine, Socaire, Camar y Talabre, ubicado a casi 100 km de la mina.

El área de influencia de Centinela y Antucoya incluye a la localidad de Michilla, caleta pesquera situada a casi 60 km al norte de la ciudad de Mejillones, desde donde se extrae agua de mar para los procesos mineros y se embarca el concentrado proveniente desde la mina. Las dos operaciones utilizan instalaciones portuarias de terceros en Mejillones para importar insumos, como petróleo, ácido y explosivos, mientras que las tres operaciones exportan sus cátodos por medio de puertos de terceros emplazados en Antofagasta y Mejillones.

MODELO DE GESTIÓN SOCIAL



RELACIONAMIENTO

Proceso asociativo definido por el Grupo para vincularse con los distintos grupos de interés, con el propósito de resolver controversias, contribuir al desarrollo y habilitar socialmente las operaciones y su crecimiento social.

GESTIÓN DE INICIATIVAS

Asegura la correcta ejecución física, financiera y administrativa de la cartera de iniciativas que se despliegan en los territorios, conforme a la planificación y los recursos definidos para cada uno de ellos.

MEDICIÓN DE IMPACTO

Define las métricas para entender la contribución de las iniciativas desplegadas en los territorios donde opera Antofagasta Minerals, para facilitar la toma de decisiones futuras respecto de la estrategia de inversión social, conforme a los objetivos de negocios.

GESTIÓN DE ALERTAS SOCIO-TERRITORIALES

Identifica los puntos críticos derivados de la interacción (o no) entre la compañía, la comunidad y/o las autoridades locales o nacionales, para anticipar y gestionar posibles riesgos que pudiesen afectar la reputación, operación y/o crecimiento de las compañías del Grupo.

Modelo de gestión social

En Antofagasta Minerals, sabemos que el modo en que gestionamos nuestro desempeño social es fundamental para generar beneficios sociales y económicos a las comunidades locales, lo cual es clave para el éxito de nuestro negocio.

Nuestra estrategia de gestión social se caracteriza por el compromiso que asumimos con las alianzas público-privadas y el diálogo inclusivo con las comunidades, que aplicamos para comprender plenamente las inquietudes de las personas y abordarlas con iniciativas pertinentes y que agreguen valor.

Hemos establecido diversas instancias de diálogo comunitario, para que las preocupaciones, posibles soluciones y decisiones resultantes puedan discutirse y analizarse en profundidad y sean representativas de la comunidad. Conformamos alianzas estratégicas y colaboramos con organizaciones expertas del ámbito académico y no gubernamentales para implementar nuestros programas y proyectos comunitarios.

Nuestro Modelo de Gestión Social aborda cuatro dimensiones principales: relacionamiento con los grupos de interés, gestión de inversiones sociales, medición de impactos de

las inversiones y gestión de las alertas socioterritoriales. Cada uno cuenta con su propio estándar para asegurar la aplicación sistemática de nuestros principios, metodologías y prácticas de relacionamiento en todas nuestras operaciones.

Medición de impacto

En 2022, continuamos con el proceso de medir el impacto de nuestras inversiones sociales como parte de los diferentes esfuerzos por evaluar nuestros programas y mejorar su desempeño. Contamos con la asistencia de consultores externos sobre impacto social, para realizar dichas evaluaciones.

En total, medimos el impacto de seis programas de inversión social y un proceso (con lo cual llegamos a 15 programas evaluados desde que iniciamos las mediciones en 2018) utilizando las metodologías de la Teoría del Cambio y Retorno Social de la Inversión (SROI). Todos los programas evaluados arrojaron un SROI positivo, lo que indica que son exitosos en cuanto a la generación de valor social. Como parte de este proceso diseñamos planes de mejora que abordan las brechas identificadas de modo de reforzar aún más su contribución al territorio.

En la Provincia del Choapa, el proceso para implementar el Fondo de Desarrollo Caimanes y el Estadio de Tranquilla lograron resultados extraordinarios, ambos con un SROI de más de 27 veces por peso chileno invertido. En la Región de Antofagasta, nuestro Plan Retorno Seguro (ver pág. 50) y participación en la alianza público-privada CCM-Eleva para el desarrollo de competencias mineras (ver pág. 51) arrojaron igualmente evaluaciones muy positivas.

Por otra parte, a través de nuestro trabajo colaborativo con el Centro de Inteligencia Territorial (CIT) de la Universidad Adolfo Ibáñez, actualizamos la Matriz de Bienestar Humano Territorial, que mide el impacto de las iniciativas de inversión social de Los Pelambres en la Provincia del Choapa. El estudio, que consideró 22 indicadores, como el acceso a áreas verdes y servicios deportivos, educacionales y de salud, constató que 75 iniciativas permitieron mejorar las condiciones de vida urbanas y rurales al otorgar un mejor acceso a los servicios y ampliar el alcance de beneficiarios.

Durante el año, avanzamos además en un mapeo de la contribución de todos nuestros proyectos de inversión social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, el cual esperamos concluir en 2023.



Pueblos indígenas

En 2022, actualizamos nuestra [Política de Derechos Humanos](#) para reforzar nuestro reconocimiento y compromiso explícitos respecto de los derechos humanos, la cultura y las tradiciones de los pueblos indígenas presentes en nuestras áreas de influencia, en línea con los PRNU. La política establece los elementos fundamentales de nuestro enfoque de derechos humanos, definiendo la manera en que nos relacionamos con nuestros trabajadores, contratistas, proveedores, socios comerciales, comunidades locales y otros actores directamente relacionados con nuestras operaciones.

Durante el año, también aprobamos un Estándar de Relacionamiento con Pueblos Indígenas con el fin de velar por que todas nuestras operaciones y proyectos apliquen sistemáticamente procesos y prácticas que respeten plenamente los derechos humanos de los pueblos indígenas. Dicho estándar busca asegurar que nuestras actividades promuevan el desarrollo económico, social y cultural de estos pueblos, además de detectar y controlar oportunamente los posibles impactos.

Nuestro enfoque está alineado con normas internacionales, como el Convenio 169 de la OIT, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y otros compromisos establecidos por el ICMM y el Pacto Global de la ONU, entre otros.

Durante el año, Zaldívar participó en un proceso de consulta a pueblos indígenas dirigido a la Comunidad Atacameña de Peine, en el marco del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del Proyecto de Continuidad Operacional de dicha mina.

Entre 2018 y 2021, Zaldívar suscribió acuerdos con las comunidades atacameñas de Socaire, Camar y Talabre, que se tradujeron en una cartera de proyectos sociales a implementarse durante 2018-2023. Entre las iniciativas en curso, estamos reconstruyendo una iglesia en Camar en pro del patrimonio cultural comunitario. En 2022, además, patrocinamos un campeonato de fútbol, organizado por la Asociación de Fútbol Pueblos Andinos, en el que participaron 22 equipos de Toconao, Socaire, Camar, Talabre y Peine en tres categorías distintas durante cuatro meses.

Canal de reclamos comunitarios

En marzo de 2022, lanzamos un nuevo canal de reclamos comunitarios, a través del cual las comunidades pueden presentar sus preocupaciones y quejas respecto de nuestras operaciones. Dichos reclamos reciben un trato confidencial y puede hacerse un seguimiento de su avance por medio del sitio web de Antofagasta Minerals y de sus cuatro operaciones mineras en: rc.aminerals.cl

Los miembros de la comunidad que no cuentan con acceso a internet pueden presentar sus reclamos por carta o de manera presencial a la operación en cuestión o al coordinador de relaciones con la comunidad local, que posteriormente se incorporan al sistema de reclamos para poder hacerles seguimiento y monitorear su avance.

Este mecanismo fue diseñado en línea con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas (PRNU) y la Guía de Buenas Prácticas para la Gestión y Resolución de Preocupaciones y Quejas a Nivel Local del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

Durante el año, trabajamos en un plan de mejoramiento centrado en la gestión del canal de reclamos comunitarios, su proceso de investigación, gobernanza y divulgación externa, que implementaremos en 2023.

Nuestro canal de reclamo es:

- **Inclusivo:** garantiza una respuesta a todos los reclamos provenientes de cualquier miembro de nuestras comunidades vecinas.
- **Equitativo:** otorga el mismo tratamiento a todo reclamo ingresado, sin importar el nivel de urgencia que se le atribuya.
- **Confidencial:** garantiza la privacidad de los reclamos y las respuestas. Además, permite que los reclamos puedan hacerse en forma anónima.
- **Interactivo:** dispone de un sistema de seguimiento permanente sobre el estatus del reclamo.
- **Oportuno:** todos los reclamos ingresados recibirán una respuesta de la compañía en un plazo máximo estimado de 30 días corridos, con posibles excepciones debido a la investigación requerida o complejidad de algunos casos.

Inversión social

Empleamos una metodología de diálogo abierto multiactor para asegurar la participación de las comunidades locales en la selección de nuestros proyectos de inversión social, por medio de los programas de relacionamiento Somos Choapa en la Provincia del Choapa y Diálogos para el Desarrollo en la Región de Antofagasta. Los proyectos y programas se implementan habitualmente en alianza con instituciones estatales y otras entidades externas, como fundaciones o empresas socias.

En 2022, incrementamos nuestro presupuesto de inversión social para cubrir nuevos acuerdos con comunidades de Salamanca en la Provincia del Choapa, suscritos luego de los incidentes operacionales detallados en la página 59. Los acuerdos reflejan el enfoque de Somos Choapa, tanto en términos del modelo de relacionamiento utilizado, como de los proyectos y programas seleccionados. Mantienen el modelo público-privado para implementar y financiar proyectos y ampliar el alcance de algunos programas existentes, tales como becas y Apoyo Integral a la Agricultura (AIA).

Asimismo, los acuerdos reflejan las inquietudes de los habitantes locales sobre el acceso al agua para consumo humano y riego y se sustentan en los programas existentes para enfrentar la prolongada y severa sequía que afecta a la provincia (ver pág. 48). También contemplan iniciativas, como monitoreo e inspección comunitaria conjunta de la infraestructura de Los Pelambres y, tal como el modelo de nuestro Somos Choapa, la participación en comisiones para monitorear la implementación de las iniciativas.

Foco digital

Durante el año, desplegamos nuestro programa En Red Comunidad Digital para abordar el déficit de infraestructura y habilidades digitales en las comunidades rurales y vulnerables cercanas a nuestras operaciones en la Provincia del Choapa y en la Región de Antofagasta. El programa fue lanzado en julio de 2021, luego de que la pandemia de

COVID-19 dejara en evidencia que las comunidades distantes estaban quedando marginadas de la revolución digital. Su propósito es abrir acceso y oportunidades de educación, trabajo y recreación a las comunidades vecinas para mejorar su calidad de vida.

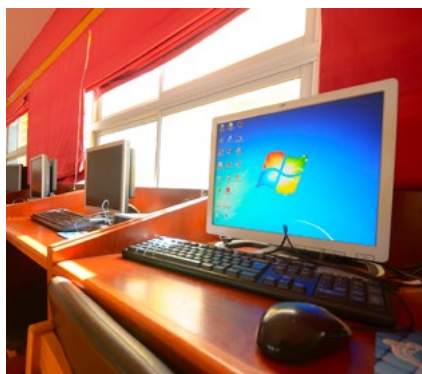
Hay más de 20 iniciativas en curso centradas en cuatro ejes prioritarios:

- **Conectividad:** un pilar central de En Red es ayudar a las comunidades vecinas a tener acceso a una buena conexión a internet mediante alianzas con el Gobierno, proveedores de internet y fundaciones. Uno de los hitos del año fue la instalación de cables de fibra óptica en las comunidades de Caimanes y Limáhuida en Choapa, lo que permitió que más de 500 familias se conectaran a internet. También se ofreció a estas localidades puntos de wifi gratuitos, así como conectividad a internet para servicios locales esenciales, como el cuerpo de bomberos y centro de salud.
- **Alfabetización digital:** En Red se basa especialmente en la alfabetización digital. Por ejemplo, luego de instalar los cables de fibra óptica, nuestros socios de Fundación País Digital ofrecieron cursos de alfabetización a la comunidad de Caimanes. En términos más amplios, en 2022, lanzamos una plataforma de aprendizaje por LinkedIn para enseñar habilidades digitales a 60 estudiantes,



emprendedores y proveedores en nuestras áreas de influencia. De este modo, buscamos mejorar el uso de la tecnología digital de las empresas locales para fortalecer su competitividad.

- **Salud:** consideramos que la tecnología digital es un factor que permite mejorar la atención médica en comunidades alejadas y con acceso restringido a servicios de medicina y especialistas asequible. En 2022, llevamos adelante iniciativas de farmacia digital y telemedicina en María Elena en la Región de Antofagasta y conectividad para el Centro de Salud Familiar (CESFAM) de Chilpepín en la Provincia del Choapa, además de otros planes para conectar los centros de salud primaria distantes con cables de fibra óptica.
- **Gestión hídrica:** el agua potable en las zonas rurales es provista por los Servicios Sanitarios Rurales (SSR), que son gestionados por la propia comunidad. Consideramos que la tecnología digital es un medio esencial para mejorar estos servicios y la eficiencia hídrica en las zonas áridas o afectadas por la sequía donde se ubican nuestras operaciones.



US\$ 56,8 M
Invertidos en proyectos sociales en 2022¹

¹ Nuestra contribución social considera todos los proyectos y programas de inversión social de las operaciones, incluidos los costos operacionales asociados a dichas iniciativas. Abarca nuestros programas Somos Choapa y Diálogos para el Desarrollo implementados directamente o en alianza con fundaciones, incluida la Fundación Minera Los Pelambres.



Cuidado del agua

El agua es un factor esencial para las comunidades en nuestras áreas de influencia. El Desierto de Atacama, donde se sitúan nuestras operaciones Centinela, Antucoya y Zaldívar, es el más seco del mundo. La Provincia del Choapa, que alberga a Los Pelambres, ha sido duramente afectada por una sequía durante los últimos 13 años, lo que ha agudizado la escasez hídrica.

Como consecuencia, nuestras minas se centran en no emplear agua continental para propósitos operacionales o reducir considerablemente su uso (ver pág. 57). Además, nuestros programas de inversión social buscan apoyar la gestión local de este recurso crítico.

Desde hace muchos años ya, hemos estado trabajando con las autoridades y comunidades de la Provincia del Choapa en reforzar la gestión hídrica para el consumo humano y el riego, a través de los programas Aproxima y Confluye dirigidos por Fundación Minera Los Pelambres.

Aproxima

Este programa apoya la gestión del agua potable rural en la Provincia a través de las Uniones Comunales, responsables de gestionar los 80 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) que proveen agua potable a los hogares de la Provincia, lo que beneficia aproximadamente a 15.900 familias. Ofrece capacitación y asistencia técnica para el diseño, la construcción y el mantenimiento de infraestructura en alianza con los cuatro municipios de la Provincia y la Dirección de Obras Hidráulicas del Gobierno de Chile.

Esta iniciativa ha ofrecido a miles de hogares un suministro de agua más frecuente y continuo. Uno de los hitos del año fue la presentación del diseño de ingeniería para la

construcción de dos estaciones de carguío: una en Illapel y otra en Las Trancas, comuna de Canela. El proyecto permitió a los SSR locales extraer, sanitizar, almacenar y cargar camiones con agua, lo que permitió fortalecer su capacidad de proveer el recurso ininterrumpidamente.

Además, en 2022 una Unidad de Apoyo para los SSR realizó 312 visitas preventivas para evitar potenciales problemas técnicos de abastecimiento hídrico en la comuna de Salamanca y resolvió 124 emergencias hídricas en estos mismos sistemas de las comunas de Illapel y Salamanca.

Un hecho que revistió especial importancia fue el lanzamiento, en septiembre, de Aproxima En Red, un proyecto de 30 meses para digitalizar los 80 SSR de la provincia, en alianza con la Universidad de La Serena. Como parte de nuestra estrategia de En Red, la iniciativa contempla diseñar un sistema de telemetría y *big data* para automatizar y optimizar la gestión hídrica. El propósito es habilitar la gestión integrada de la cuenca de agua en esta zona afectada por la sequía. Se capacitará a los voluntarios locales a cargo de la gestión de los SSR en el uso de esta tecnología.

Confluye

Esta iniciativa busca mejorar el riego agrícola y la seguridad hídrica para los agricultores, en alianza con la Corporación de Fomento de la Producción de Chile (CORFO), el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), la Comisión Nacional de Riego (CNR) y las Juntas de Vigilancia hídrica de los ríos Choapa, Chalinga e Illapel. El programa apoya a las Juntas de Vigilancia en la postulación a fondos públicos, adelantándoles los fondos adjudicados y evitando, así, demoras en la implementación de proyectos. Además, dispone de un fondo para apoyar el diseño de los proyectos.

Entre los hitos de 2022, se destaca el revestimiento de 54,9 km de canales de riego mediante trabajos de mantención habitual y reparación de emergencia para disminuir así las pérdidas de agua. Además, se restauraron dos tranques comunitarios que permiten la acumulación y regulación de 30.000 m³ de agua para riego.

Región de Antofagasta

En 2022, comenzamos a trabajar con los SSR en Michilla, Calama y San Pedro de Atacama para reforzar la administración de estas organizaciones que gestionan los servicios de agua en el mundo rural. En línea con nuestro compromiso con En Red, las iniciativas contemplan generar bases de datos para controlar el consumo de agua y facilitar la emisión de facturas por uso de agua a los usuarios SSR.

Promoción de investigación

Cofinanciamos el consorcio público-privado Centro Tecnológico del Agua Quitai Anko, liderado por la Universidad de La Serena, que en 2019 se adjudicó una licitación para implementar un programa para elaborar soluciones sustentables a problemáticas hídricas. El consorcio se concentra en las regiones de Coquimbo, Atacama y Valparaíso, afectadas por déficit hídrico, partiendo por la Provincia del Choapa. Entre sus actividades, dirige el proyecto para digitalizar los 80 SSR en Choapa e investigar sobre la recarga de acuíferos. Además, participa en seminarios y *webinars* técnicos y de divulgación.

Asimismo, por medio de la Cátedra sobre Sustentabilidad Hídrica de Antofagasta Minerals, creada en 2020 con la Universidad Católica de Chile, se busca generar conocimiento en un ámbito clave para la resiliencia del país ante el cambio climático.

Somos Choapa

Somos Choapa es una alianza estratégica público-privada entre Minera Los Pelambres y las cuatro municipalidades de la Provincia del Choapa: Salamanca, Illapel, Canela y Los Vilos, mediante la cual buscamos aportar al desarrollo sostenible del territorio y bienestar de sus habitantes.

Se concentra en cuatro principales ámbitos de inversión social: gestión hídrica (ver pág. 48), educación y cultura, desarrollo económico e infraestructura comunitaria. En 2022, la alianza retomó programas que se habían suspendido por la pandemia de COVID-19 donde, en algunos casos, amplió su alcance para incluir a otras comunidades de la Provincia del Choapa.

Educación

En 2022, continuamos trabajando junto a la ONG Educación 2020 para implementar metodologías de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) en 18 escuelas de la Provincia del Choapa. El ABP desarrolla el aprendizaje activo y las habilidades de investigación de los estudiantes. Se capacitó en ABP a un total de 192 profesores, lo que benefició a 2.158 estudiantes.

Otro ámbito de trabajo con Educación 2020 ha sido fortalecer la red de cinco liceos técnico-profesionales de la provincia, lo que posibilitó potenciar el intercambio de experiencias en enseñanza técnica y transferencia tecnológica entre escuelas, además de promover mayores vínculos con el sector comercial y centros de educación superior.

Durante el año, el Centro de Formación Técnica de la Universidad Católica del Norte (CEDUC UCN) comenzó a liderar esta iniciativa como preparación para el fin de la alianza con Educación 2020 a fines de 2022. CEDUC fue inaugurado en 2018 gracias al financiamiento de Los Pelambres.

Por último, en 2022, entregamos 887 becas de apoyo a la educación a jóvenes de la Provincia del Choapa de instituciones de educación superior y secundaria, casi el doble que en 2021.

Desarrollo económico

Ejecutamos diversos programas para apoyar a los emprendedores locales, micro y pequeños empresarios, incluyendo también a agricultores de la Provincia del Choapa. En 2022, estos programas contribuyeron con 866 proyectos.

- **Emprende Valle Alto:** apoya el desarrollo de diversos emprendimientos en las localidades de Batuco, Chillepín, Cuncumén, Punta Nueva y Tranquilla, las comunidades más cercanas a Los Pelambres. Dentro de los 54 beneficiarios de 2022, se encontraban negocios de panadería y abarrotes.
- **Apoyo Integral a la Agricultura (AIA):** en 2022, tras el primer llamado a postulaciones, se adjudicaron 360 aportes para apoyar a



agricultores de la comuna de Salamanca a hacer más eficientes sus sistemas de riego y mantener su producción.

- **Cosecha:** busca mejorar la competitividad de los pequeños productores agropecuarios, artesanos y operadores turísticos, cuyos productos y servicios reflejan la identidad de la Provincia del Choapa. Reciben aportes y, en alianza con UCN, capacitación. En 2022, el programa benefició a 61 residentes de Salamanca y 68 de Canela, de los cuales más de la mitad fueron mujeres.
- **Impulso Los Vilos:** apoyó a 291 micro y pequeños empresarios de Los Vilos, incluidas 216 mujeres, con capacitación y cofinanciamiento para el desarrollo productivo de sus negocios.
- **Viraliza:** 32 mujeres de la Provincia del Choapa recibieron apoyo y capacitación, en alianza con la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), para desarrollar sus micro y pequeñas empresas, entre ellas, orfebrería, artesanía y joyería.

Infraestructura comunitaria

En 2022, finalizamos la construcción del complejo deportivo Santa Rosa, compuesto por dos canchas de pasto y una pista sintética para atletismo en Salamanca, además de una cancha de fútbol con pasto sintético e iluminación en la localidad de Las Cañas en Illapel.

Nuestra medición de impacto de otros complejos deportivos en la provincia demuestra que este tipo de iniciativas mejoran la calidad de vida de los residentes y la participación en actividades deportivas y comunitarias (ver pág. 45).

Otra importante iniciativa que llevamos a cabo fue aportar con el financiamiento para la puesta en marcha del tan anhelado Centro de Salud Familiar (CESFAM) de Chillepín, edificio de 1.450 m² que será inaugurado en marzo 2023. El Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo), equipó el centro que atiende las necesidades de aproximadamente 6,700 residentes de las localidades aledañas.

Región de Antofagasta

Un importante componente de nuestra labor en la Región de Antofagasta supone trabajar con las autoridades y organizaciones regionales para promover el crecimiento económico y bienestar social de la región en su conjunto. Gran parte de este trabajo se canaliza por medio de nuestra alianza con el Clúster Minero (ver pág. 51).

En 2022, constituimos una alianza con el Gobierno Regional de Antofagasta y el Servicio Jesuita a Migrantes (SJM) para ayudar a los miles de migrantes llegados a la región durante los últimos años. La ayuda permitió al SJM otorgar asesoría social, jurídica y humanitaria a más de 2.500 familias, estimadas en 10.000 personas. Posibilitó, por ejemplo, que los niños fueran a la escuela y que el SJM capacitara a los funcionarios públicos en temas migratorios.

A nivel comunitario, Antucoya y Centinela emplean el programa Diálogos para el Desarrollo para trabajar con las comunidades y autoridades locales de María Elena y Sierra Gorda, respectivamente, además de otros socios estratégicos, contribuyendo así a la calidad de vida social y económica de sus habitantes. Además, implementamos el programa en Michilla, caleta en que Centinela tiene un muelle.

Los residentes de la comunidad participan activamente tanto en la selección de iniciativas, como en grupos de trabajo para supervisar su implementación.

María Elena

En octubre, inauguramos una farmacia física y digital en María Elena en alianza con la *startup* farmacéutica Fracción y la municipalidad. Sirve como centro de distribución para la zona circundante y permite a los residentes comprar medicamentos a bajo costo, en persona o en línea, sin tener que recorrer largas distancias para llegar a las ciudades más cercanas. En relación con nuestra iniciativa En Red, la conexión digital facilitará durante 2023 a los residentes el acceso a servicios de telemedicina para recibir atención de salud de especialistas.

Igualmente, estamos habilitando siete puntos wifi en plazas de esta localidad mediante una alianza con WIME, una empresa local de telecomunicaciones, para mejorar el acceso a internet.

En materia de educación, el programa Diálogos para el Desarrollo ha mejorado los equipos audiovisuales y ha ofrecido capacitación en el liceo técnico-profesional de María Elena para permitir clases a distancia, actividades híbridas y transmisiones en línea. También instalamos un muro de escalada en la escuela básica Arturo Pérez Canto para el desarrollo psicomotor de sus niños y niñas.

Otra iniciativa destacada por la comunidad fue el aporte de toldos, sistemas de iluminación y sonido a la feria Pampa Emprende para microempresarios. Además, potenciamos las



habilidades de negocios de 65 microempresarios con capacitación a través del Centro de Negocios de Sercotec de la región de Antofagasta.

Otros proyectos incluyeron mejorar la seguridad del vecindario mediante la instalación de sistemas de alarma y asesoría a los Eleninos sobre respuesta a emergencias como los incendios, en alianza con el cuerpo de bomberos local.

Sierra Gorda

En 2022, Centinela finalizó el ciclo de iniciativas de Diálogos para el Desarrollo en Sierra Gorda y en octubre, lanzó un proceso para seleccionar un nuevo conjunto de proyectos, en alianza con la Fundación La Semilla. En una reunión inicial abierta a toda la comunidad, se intercambiaron ideas sobre posibles proyectos para posteriormente decidir su factibilidad y presupuesto. En diciembre de 2022, la comunidad votó por las iniciativas a implementar en 2023.

El plan sobre la “nueva forma de operar” de Centinela busca disminuir el uso de los campamentos mineros por parte de los contratistas y acogerlos en Sierra Gorda, de manera de estimular la economía local. Esto se sustenta en el éxito de nuestro Plan Retorno Seguro, que permitió reabrir el sector de hospedaje de esta localidad tras la pandemia de COVID-19. Casi 50 hostales cumplieron con los estándares de seguridad exigidos, con lo cual permitieron que 1.000 contratistas se quedaran en Sierra Gorda, lo que impulsó considerablemente el sector de servicios locales.

La medición del impacto social de nuestro Plan Retorno Seguro registró un retorno social sobre la inversión de CLP 12 por cada peso invertido (ver pág. 50). En total, 80 % de los proveedores participantes observaron un

aumento en sus ventas y una mejora de 90 % en el desarrollo económico de Sierra Gorda.

Entre otras actividades, Centinela patrocinó una exposición arqueológica en Sierra Gorda, en alianza con la Mesa de Buenos Vecinos (organización comunitaria), la Fundación Cultural Sierra Gorda y el Museo de Historia Natural y Cultural del Desierto de Atacama. La pieza principal de la exposición fue una réplica del “Hombre de Cobre”, una momia que podría ser de un minero *Likan Antai* fallecido hace más de 1.500 años, cuya pieza original se encuentra en el Museo de Historia Natural Estadounidense.

Michilla

En la caleta pesquera en que Centinela posee un muelle, instalamos paneles solares fotovoltaicos en 24 hogares para asegurar el suministro constante de energía eléctrica y solucionar los frecuentes cortes de suministro eléctrico. Además, más de 20 residentes recibieron preparación ante emergencias en alianza con el cuerpo de bomberos de Mejillones.

Patrimonio cultural

En Antofagasta Minerals, preservar el patrimonio cultural es un aspecto importante de nuestro trabajo cotidiano. Entendemos que abarca las manifestaciones físicas de la cultura, tales como arquitectura, vestigios arqueológicos y paisajes, también la cultura intangible, como creencias, prácticas y conocimientos. Sostenemos que proteger este patrimonio contribuye al bienestar social, espiritual y económico (por medio del turismo) de la sociedad.

Nuestro foco en la biodiversidad y protección de cuatro santuarios de la naturaleza en la Provincia del Choapa es un ejemplo elocuente de este trabajo (ver pág. 60).

En 2022, Centinela suscribió un convenio con el Museo de Historia Natural y Cultural del Desierto de Atacama de Calama para registrar y conservar las piezas rescatadas en la zona de sus concesiones de modo de preservarlas y ponerlas a disposición para ser exhibidas. Además, durante el año, finalizó la construcción del Centro de Conservación e Investigación Arqueológico del Museo Histórico de la Serena, que cuenta con tres niveles.

Nuestra cartera de proyectos patrimoniales culturales también incluye proyectos para destacar la historia y tradiciones de las zonas en que trabajamos, como la participación de María Elena en la industria salitrera de Chile y el primer asentamiento minero de Sierra Gorda, la mina de plata Caracoles.



Generar habilidades a nivel local

Buscamos potenciar la generación de capital económico, social y humano en las regiones en las que operamos promoviendo el empleo local, recurriendo a proveedores locales y ofreciendo oportunidades de educación y capacitación.

En 2022, nuestra dotación propia de empleados locales provenientes de las regiones de Antofagasta y Coquimbo ascendió a 4.047, lo que representa un 69% de los empleados de nuestras minas Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar. Además, generamos empleo utilizando empresas locales y motivando a nuestros proveedores a privilegiar las contrataciones locales a través de nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor (ver pág. 36).

En línea con esto, actualizamos nuestra Directriz de Compras y Contratación de Proveedores Regionales para reducir las barreras de participación en las licitaciones para los proveedores establecidos en las regiones de nuestras operaciones. En 2022, el valor de las licitaciones adjudicadas a las empresas locales aumentó en 9,4% a US\$ 374 millones.

Las iniciativas sobre educación y capacitación son pilares centrales de esta estrategia.

Especial relevancia tiene nuestro programa Aprendices, al cual ingresaron 200 candidatos preseleccionados para realizar una primera etapa de capacitación teórica, de los cuales 180 jóvenes fueron seleccionados para pasar a la siguiente etapa práctica en una operación minera, en las áreas de mantenimiento, conducción de camiones, planta, relaves o puertos. La mayoría recibirá ofertas laborales permanentes al finalizar el programa en 2023. Como ejemplo, en diciembre de 2022, Zaldívar ofreció trabajos permanentes a nueve de los quince aprendices de las comunidades indígenas del Salar de Atacama, que iniciaron su capacitación en 2021.

Antucoya y Los Pelambres también ofrecieron el programa Relevos Turnos Mina mediante el cual los vecinos y vecinas de las operaciones se capacitan para conducir camiones de

extracción en pausas de turnos. Apunta a personas que, por razones familiares, desean estar en casa al final de la tarde y no pueden trabajar un turno completo.

Otro ejemplo son los 35 estudiantes del Liceo Técnico-Profesional de María Elena, que realizaron capacitaciones en el CEIM de Antofagasta, en el marco del programa para el desarrollo de habilidades CCM-Eleva, el cual busca mejorar las capacidades técnicas y oportunidades laborales de las y los jóvenes.

Clúster minero

En la Región de Antofagasta, estas iniciativas forman parte del Clúster Minero de la Región de Antofagasta, una alianza público-privada que busca promover el desarrollo económico de la región y mediante la cual nos hemos comprometido con la formación de capital humano y el desarrollo de proveedores innovadores.

En este contexto, más de 800 personas fueron beneficiadas por diversas iniciativas de formación (incluidos los programas de aprendices) entre 2021 y 2022. Además, adjudicamos becas de educación superior a 109 estudiantes, 55% mujeres, provenientes de María Elena, Sierra Gorda, Michilla, Mejillones, Antofagasta, Peine, Talabre, Socaire y Camar.

En 2021 y 2022, medimos el impacto social de nuestros programas Relevos y Eleva en Antucoya y de las becas de educación superior en la región en su conjunto. Las tres iniciativas arrojaron un retorno social de la inversión muy positivo para los beneficiarios.

En septiembre 2022, en alianza con el instituto de educación continua AIEP, ofrecimos a 13 residentes de la comunidad indígena de Talabre capacitación en competencias digitales y herramientas de Microsoft Office para así fortalecer su empleabilidad.

Además, durante los últimos dos años, participamos en más de 14 iniciativas junto a la Universidad de Antofagasta y Universidad Católica del Norte tendientes a potenciar el capital humano regional.

Como parte del Clúster, trabajamos también activamente con proveedores locales para

fortalecer sus capacidades empresariales (ver pág. 37) y motivar a proveedores nacionales e internacionales más grandes a publicar ofertas de trabajo en el nuevo portal de empleos regional y así impulsar el empleo local. Desde el lanzamiento del portal, en octubre, el portal ha atraído a más de 25.000 usuarios, 144 empresas participantes y más de mil ofertas de trabajo.

Provincia del Choapa

Desde 2014, el programa de empleo de Los Pelambres ha capacitado a 2.885 personas de Choapa, principalmente en oficios mineros, pero también en el sector de servicios y trabajo autónomo, con una participación femenina de 50,2%. El programa cuenta con un portal de empleos para que empresas contratistas publiquen sus vacantes; en 2022, 48% de sus empleados pertenecían a la provincia.

En 2022, Fundación Minera Los Pelambres organizó 13 cursos, con 645 participantes, para que trabajadores temporales o desempleados adquirieran competencias requeridas por el área de mantenimiento de la mina o en futuras contrataciones.

Además, durante el año Los Pelambres trabajó con 150 empresas de la Provincia del Choapa para desarrollar capacidades que les permitieran participar en procesos de licitación o entregar servicios a empresas colaboradoras, como parte del Programa Proveedores de Futuro. Un elemento clave es el coaching en reuniones individuales ofrecido a los participantes y las visitas operacionales a las diferentes áreas de Los Pelambres.

En el marco de nuestro programa En Red, 40 pequeños empresarios del sector de turismo de Salamanca y Caimanes se beneficiaron de un programa piloto para emplear plataformas digitales y expandir sus negocios.

En 2022, nuestro programa Jóvenes Profesionales estuvo abierto para universitarias y universitarios titulados de la Provincia del Choapa, donde ya tenemos a los primeros jóvenes profesionales de la Provincia ejerciendo labores en nuestra compañía.

Asimismo, nuestros proyectos Somos Choapa ponen un gran énfasis en la educación (ver pág. 49).

Cambio climático

Logramos importantes avances en nuestra Estrategia de Cambio Climático con metas ambiciosas sobre emisiones, uso de agua y desarrollo de resiliencia de nuestras operaciones, además de avanzar en la descarbonización de estas.

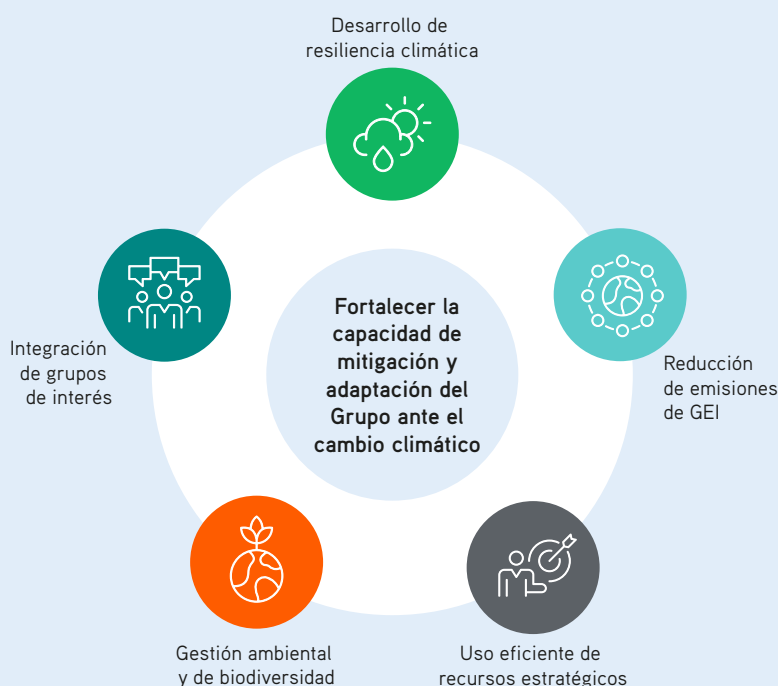
HITOS DEL 2022

- Desde abril de 2022, todas nuestras operaciones mineras han empleado únicamente energía de contratos renovables, lo que redujo nuestras emisiones de Alcance 2 en un 90 % en comparación con 2021, con lo cual superamos nuestro objetivo de reducción del 30 % para 2025 tres años antes.
- Seguimos precisando el cálculo de emisiones de Alcance 3 con el objetivo de avanzar en el compromiso de una meta de reducción para 2023. Además, comenzamos a aplicar un precio interno del carbono en las licitaciones de productos de alta intensidad en carbono y la evaluación de proyectos.
- Centinela dejó de utilizar agua continental en diciembre de 2022, tras lo cual pasó a ser nuestra segunda compañía minera, luego de Antucoya, en utilizar exclusivamente agua de mar en sus faenas.
- Aprobamos nuevas políticas de energía y agua para mejorar nuestra gestión de estos recursos estratégicos en la lucha contra el cambio climático y alineamos nuestro Sistema de Gestión de Energía con la Ley de Eficiencia Energética de Chile.

En Antofagasta Minerals, reconocemos que el cambio climático es uno de los mayores desafíos a nivel mundial y que es nuestra responsabilidad participar en su solución. Como productores de cobre, suministramos un insumo clave para las tecnologías bajas en carbono y, a la vez, trabajamos para descarbonizar nuestras operaciones poniendo el cambio climático al centro del modo en que gestionamos nuestro negocio.

Nuestra Estrategia de Cambio Climático es fundamental para nuestra estrategia global y establece el marco para coordinar y lograr sinergias entre nuestras diversas iniciativas de mitigación y adaptación ante el cambio climático. Se basa en cinco pilares: desarrollo de resiliencia climática, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), uso eficiente de recursos estratégicos, gestión ambiental y de biodiversidad e integración de grupos de interés. Para cada uno de estos pilares, se han definido distintos ámbitos de acción, junto a un plan de acción de corto, mediano y largo plazo. Apunta a facilitar la gestión temprana de riesgos y oportunidades, para así mitigar los efectos del cambio climático, poder adaptarnos a escenarios cambiantes y facilitar la transición hacia la carbono neutralidad en minería.

Los cinco pilares de nuestra Estrategia de Cambio Climático



Estrategia de cambio climático

El Directorio ha reconocido que el cambio climático es uno de los principales desafíos que enfrenta Antofagasta Minerals. Le corresponde la responsabilidad final por la estrategia y los objetivos vinculados al clima, lo que promueve una mayor conciencia sobre el cambio climático en nuestra toma de decisiones. El Comité de Cambio Climático, constituido en 2021, liderado por la Gerencia de Medioambiente, se reúne quincenalmente para revisar los avances y analizar aspectos que deban adoptarse para su futura implementación, como, por ejemplo, soluciones basadas en la naturaleza.

Las principales iniciativas de la Estrategia de Cambio Climático se vinculan a una parte de los incentivos de desempeño de corto y largo plazo de nuestros ejecutivos, así como al bono de desempeño anual de los empleados.

En 2019, nos comprometimos a adoptar las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Cambio Climático (TCFD, por sus siglas en inglés) y, en nuestra Memoria Anual 2022, a divulgar integralmente el avance sobre estas recomendaciones.

Además, adherimos a los estándares de gestión ambiental del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y métricas climáticas

Objetivo

Establecer metas y trayectorias de reducción de emisiones de GEI, avanzando hacia el desarrollo de una minería sostenible alineada con los objetivos de la ciencia y los compromisos adquiridos por Chile en esta materia.

En Antofagasta Minerals, reconocemos la responsabilidad con las emisiones de nuestra actividad y hemos adoptado medidas activamente para mitigar la huella de carbono de nuestras operaciones. A fines de 2020, redujimos nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en más de 580.000 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), con lo cual superamos la meta fijada en 2018 de reducir las emisiones en 300.000 tCO₂e al 2022.

En 2021, nos fijamos metas más ambiciosas para disminuir nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en 30 % al 2025 respecto de las emisiones de 2020, esto es, una reducción de 730.000 tCO₂e, y alcanzar la carbono neutralidad al 2050 o antes si la tecnología lo permite. A partir de abril de 2022, todo nuestro consumo de electricidad proviene de contratos de suministro de electricidad de fuentes renovables. Esto disminuyó nuestras emisiones de Alcance 2, lo que nos permitió cumplir el compromiso de lograr una baja de 30 % antes de lo previsto. Durante 2023, estableceremos una nueva meta de reducción a mediano plazo para 2030.

Metas de emisiones de GEI

En 2022, comenzamos a trabajar en una hoja de ruta de descarbonización preliminar para todas nuestras operaciones, que define las referencias, el plan de reemplazo de camiones de extracción, las proyecciones de insumo de energía y los supuestos sobre tecnologías

actuales y futuras. La hoja de ruta definitiva indicará con claridad los pasos requeridos para lograr la carbono neutralidad al 2050 y se concluirá la ruta en 2023.

Utilizamos nuestro perfil de emisiones de Alcance 1 y 2 e intensidad de emisiones (tCO₂e/tCu) para monitorear nuestra exposición a los mayores riesgos de transición relacionados con el suministro de energía y el consumo de diésel, como también el impuesto a las emisiones y los cambios normativos que pueden tener influencia en las metas de reducción.

Además, hacemos seguimiento y controlamos varios otros indicadores ambientales; el más importante es la medición de extracción de agua (ver sección "Consumo y gestión de agua" en pág. 57). Esto nos permite gestionar los riesgos a la seguridad hídrica en nuestras operaciones y comunidades locales mientras procuramos disminuir nuestra dependencia de fuentes de agua continentales.

Metas de emisiones de GEI

2021



META DEFINIDA

de reducción del 30 % de emisiones de alcance 1 y 2 al 2025.



DIAGNÓSTICO

para cubrir todas las categorías de emisiones del Alcance 3 de acuerdo a *GHG protocol* (Protocolo de GEI).

2022



META 2021 CUMPLIDA

al lograr reducir 873.589 tCO₂e, con lo cual se cumple anticipadamente la meta de reducción de emisiones de alcance 1 y 2, definida en 2021.



PRECIO DE CARBONO

se incorpora a la toma de decisiones.

2023



DEFINICIÓN DE NUEVA META

de reducción de emisiones de alcance 1 en 2023 y de alcance 3 en 2023, o lo antes posible.

2050



CARBONO NEUTRALIDAD

Emisiones de CO₂ (tCO₂e)^{1,2}

	Los Pelambres	Centinela	Zaldívar ³	Antucoya	Oficinas Corporativas (Santiago y Londres)	Antofagasta Minerals
Alcance 1						
Emisiones directas						
2022	250.545	529.075	128.440	205.332	189	1.113.581
2021	226.199	439.484	156.500	165.641	124	987.948
2020	257.801	492.496	152.340	152.577	108	1.055.322
Alcance 2						
Emisiones indirectas ⁴						
Location based⁵						
2022	306.056	438.788	121.063	94.283	460	960.650
2021	466.381	556.616	163.530	124.467	894	1.311.888
2020	464.492	542.020	162.688	120.087	603	1.289.890
Market based⁵						
2022	93.142	1.634	0	0	460	95.236
2021	286.848	556.616	0	124.467	894	968.825
2020	334.376,00	542.020	86.563	120.087	603	1.083.649
Total emisiones (Alcance 1 y 2)						
Location based⁵						
2022	556.601	967.863	249.503	299.615	649	2.074.231
2021	692.580	996.100	320.030	290.108	1.018	2.299.836
2020	722.293	1.034.516	315.028	272.664	711	2.345.212
Market based⁵						
2022	343.687	530.709	128.440	205.332	649	1.208.817
2021	513.047	996.100	156.500	290.108	1.018	1.956.773
2020	592.177	1.034.516	238.903	272.664	711	2.138.971
Intensidad emisiones CO₂						
tCO ₂ e/tCu ⁶						
Location based⁵						
2022	2,02	3,91	2,81	3,78	-	3,00
2021	2,13	3,63	3,64	3,69	-	3,00
2020	2,01	4,19	3,27	3,44	-	3,00
Market based⁵						
2022	1,25	2,14	1,44	2,59	-	1,75
2021	1,58	3,63	1,78	3,69	-	2,56
2020	1,65	4,19	1,79	3,44	-	2,79

1 Toneladas de dióxido de carbono equivalente.

2 Más información sobre nuestras emisiones de CO₂ en el sitio web de Carbon Disclosure Project (www.cdp.net).

3 Las cifras incorporan el 100 % de las emisiones de Minera Zaldívar, a pesar de que Antofagasta plc tiene el 50 % de la propiedad de dicha compañía.

4 Las cifras del Alcance 2 de 2020 a 2022 se han verificado de forma independiente.

5 De acuerdo con el GHG Protocol, el método "location-based" refleja la intensidad de emisiones promedio de la red en la que se produce el consumo de energía. El método "market-based" refleja las emisiones de electricidad que las empresas han elegido.

6 Toneladas de CO₂ equivalente por tonelada de cobre producido.

Consumo y gestión de energía

La energía representa aproximadamente un 21,1 % del total de costos operacionales de nuestras faenas mineras. De dicho porcentaje, cerca de 10,5 % corresponde a electricidad y 10,6 % a combustibles, principalmente diésel. En 2022, el consumo de electricidad alcanzó 3.295 GWh, un 5,4 % menor que los 3.482 GWh de 2021, mientras que el consumo de diésel fue de 429.627 m³, un aumento de 7,7 % respecto de los 398.847 m³ de 2021.

En 2022, implementamos nuestra nueva Política Energética, que considera a la energía un recurso estratégico, cuya gestión debe asegurar un suministro seguro, económico, eficiente y sustentable para nuestras compañías, conforme a nuestra Estrategia de Cambio Climático. Nos hemos comprometido a implementar, mantener, operar y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de Energía para incorporar la innovación tecnológica y el uso de energías limpias que nos permitan reducir las emisiones de GEI. Durante el año, concluimos el proceso de alineación del sistema, basado en la norma ISO 50001:2018 sobre sistemas de gestión de la energía, con los requerimientos de la Ley de Eficiencia Energética de Chile. En el 2023, seguiremos explorando nuevas iniciativas de eficiencia energética en nuestras operaciones mineras, con el objetivo de priorizar y elaborar planes de implementación para las iniciativas que nos permitan disminuir nuestra intensidad energética en línea con los requerimientos de la Ley de Eficiencia Energética.

Durante los últimos años, hemos renegociado nuestros contratos de suministro de electricidad con las empresas generadoras, pasando de un suministro de fuentes convencionales, principalmente carbón, a fuentes renovables, para así aprovechar la energía solar y eólica disponible en Chile. Adicionalmente, dentro de nuestras faenas, también contamos con fuentes propias de energías renovables para disminuir el consumo de combustibles, como ocurre con Centinela, que cuenta con una planta termosolar, y con Los Pelambres y Zaldívar, que utilizan un sistema de correas transportadoras para la autogeneración de electricidad.

Nuestro paso a contratos de suministro de electricidad renovable fue liderado por Zaldívar, que se convirtió en nuestra primera faena en alcanzar este hito en julio de 2020. Siguió Antucoya y Centinela en enero de 2022 y, luego, Los Pelambres en abril de 2022, lo que permitió reducir en 873.589 tCO₂e nuestras emisiones de Alcance 2 en 2022 con respecto a 2021.

Para reflejar la reducción de emisiones en nuestra cuenta anual, en 2022, verificamos las emisiones de Alcance 2 correspondientes a 2020, 2021 y 2022 conforme a la metodología para el reporte de emisiones recomendada por la Guía del Alcance 2 del *GHG Protocol*, que considera métodos basados en el mercado y lugar donde se producen las emisiones. El método basado en el mercado nos permite reflejar el suministro de energía renovable a partir de contratos de compra de energía (PPA) con generadores.





Uso de diésel

En 2022, cerca del 60 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 fueron atribuidas a la combustión de diésel de los camiones de extracción minera. Dado que la medida para reducir las emisiones de Alcance 2 ha sido mayormente abordada, nos estamos posicionando para adoptar tempranamente tecnologías para reducir las emisiones de alcance 1, como maquinaria accionada por tecnologías limpias como electricidad e hidrógeno, una vez que estas se desarrollen adecuadamente.

Conforme a su Hoja de Ruta de Electromovilidad, en 2022, Antofagasta Minerals decidió llamar a una licitación para el desarrollo de un trolley piloto eléctrico en Los Pelambres, que sería el primero en la minería “nacional”. También se aplicaron pruebas piloto a camionetas y buses eléctricos para el transporte de trabajadores en Los Pelambres y Antucoya. Además, Antofagasta Minerals patrocinó el desafío internacional de innovación abierta, Charge On, que busca que proveedores desarrollen soluciones para cargar de manera segura, sustentable y rápida las baterías de los camiones eléctricos de extracción minera. Asimismo, Antofagasta Minerals decidió participar colaborativamente en el grupo de transporte limpio (ICSV) del ICMM, para propiciar un estándar de carga y comunicación para los equipos mineros de gran tamaño.

Chile goza de abundancia de energía solar y eólica y tiene el potencial de convertirse en un importante productor de hidrógeno verde, aspecto en el que tenemos un especial interés. Como miembros de H2 Chile, la Asociación Chilena del Hidrógeno, apoyamos el desarrollo del país en este campo y estamos explorando maneras de incorporar el hidrógeno a nuestras operaciones.

Dado que formamos parte de Hydra, consorcio constituido por la empresa francesa de energía Engie y la organización de investigación tecnológica Mining3, también probamos un prototipo de tren matriz a batería y celdas de

combustible a hidrógeno para simular el uso de camiones de extracción minera a hidrógeno. Dicha prueba, la primera en una mina chilena, fue realizada en Centinela para evaluar el funcionamiento de este combustible a gran altura y temperaturas extremas; se demostró que la altura, las bajas temperaturas y la baja humedad afectan su operación. Estos factores se considerarán al desarrollar esta tecnología,

Emisiones de Alcance 3

Aparte de nuestro enfoque en las emisiones de Alcance 1 y 2, durante los últimos dos años, nos hemos abocado a profundizar nuestro conocimiento sobre las emisiones de Alcance 3. Estas son emisiones indirectas relacionadas con nuestras actividades, generadas en procesos *upstream* (proveedores) y *downstream* (clientes de la cadena de valor), que no controlamos ni son de nuestra propiedad. Estas emisiones representan cerca del 75 % de nuestra huella de carbono.

En 2022, hicimos un cálculo preliminar de nuestras emisiones de Alcance 3 de 2021, que indicó que casi el 60 % provino de bienes y servicios comprados.

En 2023, tenemos previsto informar sobre nuestras emisiones de Alcance 3 de 2022, así como fijar metas de reducción específicas lo antes posible. Las medidas para abordar reducción de emisiones de Alcance 3 dependen de los esfuerzos conjuntos entre productores, proveedores y clientes y algunos *commodities* enfrentan mayores barreras tecnológicas y de colaboración que otros. Desempeñaremos un rol protagónico para superar estos desafíos y estableceremos alianzas para permitir la fijación de metas realistas de emisiones en toda la cadena de valor.

Un importante desafío que enfrenta la industria minera a nivel mundial es definir una metodología consistente para calcular las emisiones de Alcance 3. En este contexto, estamos trabajando con otras empresas miembro del ICMM en elaborar una guía para medir y reportar las emisiones de Alcance 3 de

la industria con miras a adoptar un estándar común para definir las metas de reducción.

ESG en la cadena de abastecimiento

Antofagasta Minerals requiere que los proveedores fortalezcan sus prácticas de sustentabilidad como un aspecto clave de su propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. El objetivo es que los proveedores logren alinearse gradualmente con nuestros propios estándares en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG). La prioridad es que disminuyan sus emisiones de GEI en línea con nuestra Estrategia de Cambio Climático. De igual forma, ponemos el acento en sus prácticas de gobernanza, contratación local y diversidad e inclusión.

Con este objetivo, en 2022, empezamos a aplicar los criterios de ESG para evaluar licitaciones de contratos superiores a US\$ 10 millones, como complemento a los criterios de seguridad y eficiencia energética que ya aplicamos. En materia ambiental, hoy favorecemos a las empresas que presentan sólidas metas y estrategias de reducción de emisiones.

Además, en las licitaciones se revisa el cálculo de emisiones de GEI aplicando el precio interno del carbono y, así, se asigna un costo a las emisiones por primera vez. Internamente, empleamos el precio del carbono en las decisiones sobre asignación de capital y la evaluación de proyectos de crecimiento, además de incorporarlo en nuestros ciclos de planificación financiera.



Para más información sobre proveedores, ver páginas 36-37.

Consumo y gestión del agua

Prioridades

Aumentar la eficiencia hídrica en nuestras operaciones. Nos hemos comprometido a reducir gradualmente el consumo de agua empleando tecnología para aumentar la eficiencia y recirculación hídrica, al tiempo de buscar múltiples fuentes alternativas de abastecimiento.

Aplicar una sólida y transparente gestión del agua. Empleamos parámetros consistentes de la industria para informar sobre nuestro desempeño en gestión hídrica, estableciendo con claridad las responsabilidades a todo nivel e incorporando consideraciones hídricas en nuestra estrategia, planificación de negocios y vida útil del activo.

Colaborar en pos de una gestión del agua ambientalmente responsable y sostenible. Gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con el agua en cada una de las cuencas en que se sitúan nuestras operaciones y colaboramos con las comunidades locales y sus necesidades relativas al agua para así contribuir a mejorar la seguridad hídrica.

El consumo y uso eficiente del agua es, hace mucho, una preocupación esencial para nosotros. Tres de nuestras cuatro operaciones se sitúan en el Desierto de Atacama y la cuarta, Los Pelambres, en una zona afectada por una prolongada sequía que ya lleva 13 años y se prevé que continuará conforme a diversos escenarios climáticos. En línea con ello, nuestra Estrategia de Cambio Climático busca reducir la extracción de aguas continentales y aumentar el uso del agua de mar y de agua reutilizada, además de mejorar la eficiencia con la que utilizamos este recurso estratégico.

En 2022, nuestra extracción de agua sumó 72,8 gigalitro, con un 45 % de agua de mar. Las mayores precipitaciones del año 2022 que explica una mayor extracción, además, la concentradora de Centinela y Antucoya lograron un rendimiento anual récord.

Además, aprobamos una nueva Política del Agua, en que se enuncia nuestra posición a este respecto y, en agosto, lanzamos un Estándar de Gestión Hídrica. La política considera el agua como un recurso estratégico y un elemento esencial para la vida en nuestro planeta. Nos hemos comprometido a resguardar la disponibilidad de los recursos hídricos para nuestras operaciones, comunidades y el medioambiente, conforme al Marco de Gestión del Agua del ICMM.

Asimismo, reduciremos progresivamente la extracción de agua continental; buscaremos múltiples fuentes alternativas de suministro e implementaremos soluciones tecnológicas

innovadoras para mejorar la eficiencia y recirculación hídrica. Estas alternativas incluyen, por una parte, el cese total de la extracción de agua de pozos de Centinela, desde diciembre de 2022, con lo cual se suma a Antucoya, que extrae únicamente agua de mar en sus operaciones. Por su parte, Los Pelambres operará con más del 95 % de su agua recirculada y desalinizada una vez que finalice la segunda etapa de su planta desalinizadora.

La construcción de la planta desalinizadora de Los Pelambres, con capacidad para producir 400 l/s, concluirá el 2023 y su aumento a 800 l/s ya se encuentra en tramitación para su permiso ambiental.

Zaldívar extrae agua continental de pozos situados a unos 100 km de la mina. Estos permisos de extracción expirarán en 2025 y estamos buscando extenderlos y además pasar a fuentes de agua alternativas hacia fines de la década como parte de los planes de extensión de la vida útil de la operación.

Antofagasta Minerals ha sido pionera en el uso de agua de mar en la industria minera chilena. En 2022, operamos con 45 % de agua de mar, liderados por Antucoya 97 % y Centinela 87 %.

En 2022, el agua reutilizada en nuestras operaciones fluctuó entre 79 % en Los Pelambres y 94 % en Zaldívar. Nuestra meta es que el agua de mar y el agua reutilizada suministren más del 90 % del agua operacional extraída de la división al 2025.

Extracción de agua operacional¹ por fuente, 2019-22, (megalitros)

		2022	2021	2020	2019
Los Pelambres	Total	29.350	26.817	27.847	21.633
	Agua superficial	20.093	15.790	19.481	13.898
	Agua subterránea	9.249	11.018	8.358	7.726
	Agua suministrada por terceros	9	9	9	9
Centinela	Total	30.902	29.223	27.178	26.369
	Agua de mar	26.762	25.251	23.316	22.602
	Agua subterránea	4.140	3.972	3.862	3.356
	Agua suministrada por terceros	-	-	-	410
Antucoya	Total	6.521	6.315	5.923	5.804
	Agua de mar	6.299	6.081	5.720	5.623
	Agua subterránea	221	234	204	181
Zaldívar	Total	5.993	6.653	7.015	7.015
	Agua subterránea	5.993	6.653	7.015	7.015
Antofagasta Minerals	Total	72.766	69.008	67.963	60.821
	Agua de mar	33.061	31.332	29.036	28.225
	Agua superficial	20.093	15.790	19.481	13.898
	Agua subterránea	19.603	21.877	19.438	18.279
	Agua suministrada por terceros	9	9	9	419
	Porcentaje de agua de mar respecto al total de agua extraída	45 %	45 %	43 %	46 %

¹ Tal como lo define el ICMM, el agua operacional es el volumen de agua utilizado en las tareas operativas. El uso de agua operacional es, por lo tanto, el volumen real de agua requerida o utilizada para sostener las actividades operativas.

Prácticas ambientales

En Antofagasta Minerals, reconocemos nuestra responsabilidad con el medioambiente en el que operamos y creemos que es posible hacer minería de manera sustentable priorizando la protección ambiental y el uso eficiente de los recursos naturales.

HITOS DEL 2022

- Actualizamos nuestro Estándar de Biodiversidad como parte de la implementación de nuestra Estrategia de Cambio Climático, lo que perfecciona nuestra alineación con la declaración de posición del ICMM sobre minería y áreas protegidas.
- Seguimos implementando el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera. Se busca finalizar el proceso en Los Pelambres y Centinela en 2023 y, en Zaldívar, en agosto 2025.
- Los Pelambres realizó una plantación de 48.000 arbustos y árboles preferentemente nativos en 60 hectáreas del tranque Quillayes, lo que apunta a controlar eventos de material particulado, mejorar el hábitat y recuperar el entorno (paisajismo).

Nuestro Modelo de Gestión Ambiental abarca liderazgo, gestión de riesgos operacionales, gestión de riesgos regulatorios y reportabilidad de eventos operacionales y hallazgos ambientales. Busca evitar, controlar y mitigar los posibles impactos ambientales y, si ocurren, compensarlos debidamente. En 2022, nos centramos en los riesgos regulatorios, para lo cual efectuamos una revisión de las exigencias ambientales de las operaciones tanto en gabinete como en terreno. Informamos sobre nuestro desempeño ambiental mensualmente al Comité Ejecutivo y semestralmente al Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés del Directorio.

El área de Auditoría Interna realizó auditorías ambientales a todas nuestras operaciones en 2022 para verificar el estado de cumplimiento de las exigencias ambientales y las medidas comprometidas por las operaciones conforme a sus permisos ambientales. No se reportaron hallazgos negativos significativos.



Cumplimiento ambiental

NUESTROS OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

- Asegurar el cumplimiento de los compromisos emanados de los permisos ambientales y exigencias legales y la implementación eficaz de controles ambientales críticos.
- Asegurar la no ocurrencia de eventos operacionales con consecuencia ambiental grave y/o sanciones de la autoridad.
- Diseñar y habilitar la continuidad operacional y la de los proyectos de desarrollo desde una perspectiva socioambiental.
- Incorporar la innovación en la forma de gestionar el medioambiente.
- Generar una cultura de cumplimiento, control y aprendizaje organizacional en temas ambientales.



En Chile, los proyectos a gran escala deben someterse a estrictas evaluaciones de impacto ambiental y social por parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA)¹ con el fin de obtener una Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable. Las RCA imponen condiciones de cumplimiento obligatorio sobre prevención y mitigación de los impactos ambientales del proyecto, así como medidas de compensación de ser necesarias. La Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) verifica el cumplimiento de las normativas.

Antofagasta Minerals cuenta con un total de 77 RCA, que implican más de 10.000 compromisos que abarcan desde uso de agua, calidad del aire y biodiversidad hasta la construcción, operación y cierre del proyecto. En 2022, no obtuvimos nuevas RCA. El SEA está evaluando el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) de la expansión fase dos de Los Pelambres, que considera duplicar a 800 l/s la capacidad de la planta desalinizadora cercana a Los Vilos, así como la instalación de un nuevo sistema de transporte de concentrado.

Reporte de eventos operacionales con consecuencia ambiental

Los eventos operacionales que puedan conllevar consecuencias ambientales se clasifican en función de su severidad como real (alta, media o baja) o potencial (alta o baja) de haberse producido el incidente. Los eventos de severidad real alta o media son investigados por una comisión constituida específicamente para estos efectos.

Conforme al criterio establecido en la evaluación ambiental de cada operación o proyecto, se reportaron a la SMA 29 eventos sin consecuencias ambientales graves, dos de los cuales fueron incidentes operacionales de alto perfil:

- El 31 de mayo, se detectó una fuga en el sistema de transporte de concentrado de Los Pelambres en las cercanías de la localidad de Llimpo en la comuna de Salamanca. Luego de una exhaustiva revisión, no se detectó un impacto ambiental y el concentrado retomó sus operaciones el 26 de junio tras la aprobación de las autoridades locales correspondientes. Actualmente, se realiza una revisión para reforzar las condiciones de seguridad de operación del ducto antes de su reemplazo, el que ya se encuentra ingresado en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental. Además, entre otras medidas, se acordó compartir información con la comunidad respecto de los monitoreos e inspección de la integridad del ducto.
- El 15 de agosto, intensas marejadas provocaron el volcamiento de una plataforma marítima utilizada en la construcción de la planta desalinizadora de Los Pelambres. Las obras marinas debieron suspenderse temporalmente hasta el rescate del equipo y de materiales en el fondo marino. Desde el evento a la fecha, el laboratorio acreditado por el SMA no ha detectado rastros de contaminación. Los trabajos se retomaron el 4 de octubre y se espera concluir la fase 1 de la planta desalinizadora durante el primer semestre de 2023.

Adicionalmente, producto de un incidente ocurrido en noviembre de 2021 en el que se detectó una filtración desde una de las piscinas de emergencia para relaves de Minera Los Pelambres, en febrero de 2022, se acordó efectuar un monitoreo participativo de estas piscinas con la comunidad local del Valle de Camisas. Tras el incidente, todas las mediciones realizadas en el Estero Camisas, tanto por la autoridad como por la compañía, han descartado alteraciones en la calidad del agua.

Producción responsable

Nuestras cuatro operaciones mineras lograron acreditarse por medio de Copper Mark, un estándar internacional que demuestra que las operaciones producen cobre conforme a los más altos estándares de sustentabilidad. Esta acreditación es realizada por un tercero independiente. Centinela y Zaldívar lo lograron en 2021; Antucoya y Los Pelambres, en 2022. Las operaciones con el sello Copper Mark se comprometen a someterse a una reevaluación cada tres años.

En 2022, también presentamos información actualizada para renovar nuestro registro del pasaporte LME, el registro de credenciales de sostenibilidad de la Bolsa de Metales de Londres (LME), que incluye un resumen ejecutivo de Copper Mark, reconocida por LME.

Como miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), nuestras cuatro compañías mineras se sometieron a auditorías independientes sobre su cumplimiento de las Expectativas de Desempeño del ICMM. El proceso de aseguramiento garantiza que las compañías miembro del ICMM se desempeñen según los mismos altos estándares y se repite cada tres años.

¹ Los principales organismos ambientales de Chile son el Ministerio del Medio Ambiente, que define la política pública; el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), que evalúa los impactos ambientales de los proyectos; la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), responsable de fiscalizar y sancionar; y los Tribunales Ambientales, que aplican lo establecido por la Ley sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su normativa asociada.

Relaves

Nuestras operaciones mineras cuentan con cuatro depósitos de relaves: en Los Pelambres, los tranques de relaves convencionales de El Mauro y Los Quillayes (este último fuera de uso regular) y, en Centinela, un depósito de relaves espesados. Zaldívar dispone de un depósito pequeño, pues produce una baja cantidad de concentrados.

Los tres depósitos de relaves principales se someten a un Consejo de Revisión Independiente. En 2022, nuevamente se confirmó su cumplimiento y estabilidad según los criterios internacionales.

En 2022, continuamos implementando el Estándar Global de la Minería sobre Gestión de Relaves y estamos a tiempo para concretar su aplicación en Los Pelambres en agosto de 2023; en Centinela, en diciembre 2023; y en Zaldívar, a más tardar en agosto de 2025. Estamos fortaleciendo nuestro manejo de depósitos de relaves y reforzando nuestros controles sociales y ambientales para cumplir con el principal foco del estándar de generar cero daño para las personas y el medioambiente.

Acorde con el foco de transparencia del citado estándar, el tranque de relaves El Mauro continuó como piloto del Programa Tranque, una iniciativa público-privada gestionada por Fundación Chile, organización que promueve la transferencia tecnológica. La iniciativa busca desarrollar un sistema en línea para monitorear

la estabilidad física y química de los depósitos de relaves, que apunta a aplicar este monitoreo a todas estas instalaciones en Chile. Se prevé finalizar este proyecto piloto en 2023.

Además, mejoramos las tasas de producción y compactación de arena en el muro del tranque de relaves El Mauro. En 2021, las tasas alcanzaban unas 300.000 toneladas por mes, lo que aumentó en promedio 450.000 toneladas por mes durante el segundo semestre de 2022 y con ello se fortaleció la estabilidad del tranque.

Comenzamos a elevar el peralte del depósito de relaves espesados de Centinela, obra que se prevé completar durante el primer semestre de 2024. Además, mejoramos la estabilidad del proceso de espesamiento de relaves, en el que el porcentaje de sólidos enviados al depósito se mantuvo sobre 66 %. Cada punto porcentual de sólidos representa un ahorro cercano a 30-40 l/s de agua.

Fortalecimos las evaluaciones de riesgos de todos nuestros depósitos de relaves en función del análisis de fallas implementando controles más detallados y críticos para lograr una mejor detección de riesgos y de controles y mitigar así el riesgo correspondiente. Para evaluar la tolerancia al nivel de riesgos y comunicarla a las comunidades vecinas, aplicamos el principio ALARP (en español, tan bajo como sea razonablemente factible). Dado nuestro proceso de mejora continua, nuestros depósitos presentan una probabilidad de falla extremadamente baja.

Reconocimiento a proyecto de ubicación de relaves dentro del rajo

En 2022, finalizamos los estudios de factibilidad de este innovador proyecto cuyo objetivo es utilizar los rajos ya no en explotación de Centinela para almacenar relaves y constituirse en alternativa para el depósito de relaves espesados de la operación. La Declaración de Impacto Ambiental (DIA) fue aprobada en 2021 y se realizan nuevos estudios de ingeniería. El depósito en rajo presenta ventajas ambientales y de seguridad en comparación con los depósitos de relaves tradicionales y extendería la vida útil del actual depósito de Centinela.

La Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería de Chile (AIC) destacó el Proyecto Alternativo Ubicación de Relaves dentro del Rajo de Centinela en la categoría de minería 2022 por sus características innovadoras y sustentables. El proyecto implicará una inversión cercana a US\$ 450 millones para mejorar la infraestructura y permitir así el transporte de los relaves desde la planta concentradora Esperanza a los rajos Tesoro Central, Noreste y Esperanza, que ya no están en uso.

El próximo paso es obtener permisos sectoriales para luego tomar la decisión de inversión.

Otros residuos mineros

La roca estéril que se retira de nuestras operaciones para extraer el mineral y los rípios generados en los procesos de lixiviación se acopian en botaderos especialmente acondicionados para estos efectos en nuestras faenas. En Chile, tanto el emplazamiento como la operación y el cierre de estos botaderos debe ser autorizado por las autoridades ambientales y el Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN).

Calidad del aire

Todas nuestras operaciones mineras cuentan con sólidos programas para controlar las emisiones en material particulado (PM10 y 2.5), que son monitoreadas permanentemente y, en algunos casos, incluso con la participación de la comunidad local. Además, periódicamente se efectúa un reporte sobre la calidad del aire a las autoridades regionales.

En 2022, no se registraron incidentes de visibilidad por polvo ni expresiones de preocupación de las comunidades cercanas de Los Pelambres sobre el polvo proveniente de la propia mina o el tranque El Mauro. Sumado a las condiciones climáticas más favorables, esto fue producto de una serie de medidas voluntarias adicionales implementadas en los depósitos de relaves. Estas medidas han sido revisadas en terreno por un comité que representa a la comunidad de Caimanes.

En el área mina de Los Pelambres, un grupo de trabajo interdisciplinario estudió el fenómeno de material particulado (incluyendo la sequía e intensificación de patrones de viento) para producir datos concretos que permitan revisar las medidas existentes, considerar otras que puedan implementarse y hacer los ajustes necesarios a nuestro modelo de prevención.

En el tranque de relaves Quillayes, en 2022, Los Pelambres plantó 48.000 árboles y arbustos nativos en 60 hectáreas de terreno, lo que suma 120 hectáreas plantadas en total, de las 300 hectáreas planificadas. Esta vegetación requiere poco riego, se adapta fácilmente a ambientes extremos y sirve para controlar el material particulado, mientras que mimetiza el tranque con su entorno.

Iniciativa Smart Road

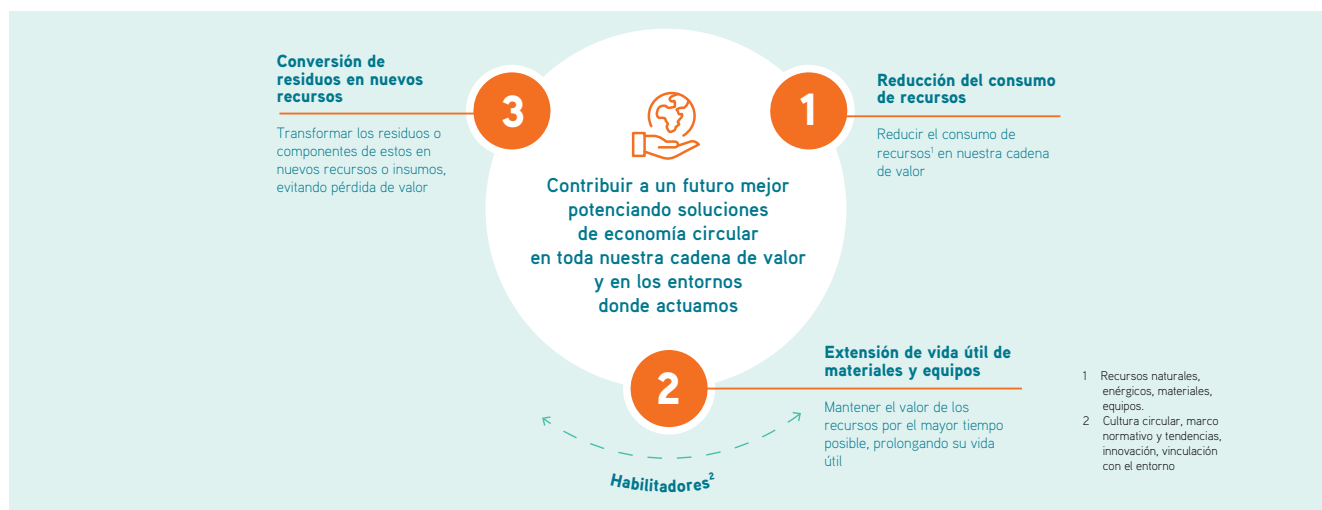
En 2022, Centinela sometió a prueba una iniciativa de "riego inteligente" para disminuir los niveles de polvo en el rajo Esperanza Sur, lo que redujo en 30 % las emisiones de material particulado y mejoró el uso de recursos hídricos. Dispositivos de control de polvo instalados en camiones de extracción permiten monitorear en línea los niveles de material particulado y un sistema centralizado de información detecta los puntos más críticos de la ruta y asigna camiones aljibe para regarlos.

Biodiversidad

En 2022, actualizamos nuestro Estándar de Biodiversidad como parte de la implementación de nuestra Estrategia de Cambio Climático y para mejorar su alineación con la declaración de posición del ICMM sobre minería y áreas protegidas. El Estándar de Biodiversidad del Grupo persigue tres metas: evitar o minimizar los impactos en la biodiversidad; restaurar o compensar apropiadamente todo impacto generado, y generar beneficios adicionales en las zonas en que operamos. Asimismo, establece los requerimientos en materia de gestión de Biodiversidad a lo largo de las distintas fases del ciclo minero, desde la exploración hasta el cierre.

Nuestra Política de Sustentabilidad sienta las bases para el cuidado de la biodiversidad a través del ciclo minero. La biodiversidad es un factor clave de nuestra Estrategia de Cambio Climático, que a través del Pilar 4, Gestión Ambiental y Biodiversidad, establece dos prioridades en esta materia: soluciones basadas en la naturaleza (SbN) para la captura de CO₂ y SbN para la adaptación ante riesgos físicos agudos y crónicos.

Las SbN¹ buscan utilizar los recursos naturales para contribuir a abordar problemas ambientales. Por ejemplo, contemplan la protección y reforestación de bosques, dada su



capacidad de absorber dióxido de carbono, así como la restauración de humedales.

Además de administrar cuatro santuarios de la naturaleza y otras áreas protegidas extensas, nuestras actividades suponen proteger especies y aplicar iniciativas de divulgación e investigación.

Los Pelambres se ubica en el Valle del Choapa, una zona especialmente rica en biodiversidad donde nuestra operación protege y conserva cerca de 27.000 hectáreas, equivalentes a siete veces la superficie empleada por la faena minera e instalaciones relacionadas. Los santuarios de la naturaleza incluidos son:

- **Laguna Conchalí.** Este humedal costero, que se encontraba abandonado antes de que Los Pelambres emprendiera su restauración, es un importante sitio de parada de aves migratorias y forma parte de la Lista de Humedales de Importancia Internacional de Ramsar.
- **Monte Aranda.** En este santuario de la naturaleza se encuentra la palma chilena, una especie endémica que la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) ha clasificado como vulnerable.
- **Quebrada Llau-Llau.** Esta área protegida alberga a especies en peligro de extinción como el Arrayán blanco chileno y el Canelo.
- **Cerro Santa Inés.** Este sitio, adquirido para fines de conservación por Minera Los Pelambres en 2014 y declarado santuario de la naturaleza por el Gobierno de Chile en julio de 2020, conserva un bosque relicto que ha sobrevivido al clima semiárido en el que está inmerso, gracias a las neblinas costeras que suelen envolver el cerro.

Además, en 2022 a raíz del proyecto Los Pelambres Futuro, fase 1, se aplicaron las siguientes medidas:

- **Medida manejo integral de plantas, suelo y animales.** Se elaboró un diagnóstico sobre el estado de los índices de biodiversidad de los fundos El Mollar y Tipay-Romero. Con ello se instalaron cercos, cajas anideras, acúmulos de rocas y perchas para generar hábitats para fauna y se seleccionaron

árboles semilleros para mejorar la vegetación existente. Posteriormente, se ejecutará el plan de seguimiento de los índices por un periodo de al menos 10 años.

Zona norte de Chile

También contamos con una cartera de iniciativas de biodiversidad en la zona norte de Chile donde se sitúan nuestras otras tres operaciones mineras:

- **Parque Nacional Morro Moreno.** En alianza con otros socios, entre ellos, la Universidad Católica del Norte (UCN) y la Corporación Nacional Forestal (CONAF), estamos abocados a desarrollar el potencial educacional de este parque nacional situado en las cercanías del puerto de Mejillones.
- **Centro Agrícola del Desierto en Altura.** En este centro, emplazado en mina Zaldívar y una iniciativa conjunta con la Universidad de Chile, se estudia y mejora la genética de plantas que no solo tienen la capacidad de crecer en las áridas condiciones del desierto, sino que además pueden utilizarse para producir biocombustibles.
- **Rumpa de Iquique.** En la zona de la Quebrada del Diablo, situada en el sector costero del desierto de Atacama, Centinela protege y busca reproducir este cactus de lento crecimiento el cual, dependiendo de la zona específica en que se encuentre, se clasifica como vulnerable o en peligro.

Economía circular

Aprobamos nuestra Estrategia de Economía Circular, que será implementada en 2023. Se basa en tres pilares: reducción del consumo de recursos, extensión de la vida útil de materiales y equipos y conversión de residuos en nuevos recursos.

El área de Abastecimiento abarcará temas como embalaje, pallets y la logística de la manera en que se transportan los bienes, además de la posible reutilización de productos, como neumáticos y acero.

Paralelamente, hemos implementado una serie de iniciativas de economía circular. En 2022, Centinela envió hasta el Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina 1, en la

Región Metropolitana, más de 5.800 kilogramos de madera de desechos de operaciones para que los internos la pudieran convertir en otros productos como paneles listonados, pellets para estufas a combustión, chips decorativos y hasta tablas de cocina.

También en 2022, Los Pelambres envió neumáticos dados de baja de camiones de extracción para su valoración, utilizando los subproductos para fabricar bolas de molienda y volver a incorporarlos al proceso productivo de la mina.

En 2020, Centinela lanzó un proyecto para reciclar cañerías de polietileno de alta densidad (HDPE, por sus siglas en inglés), utilizadas para el riego de las pilas de lixiviación. Gracias a una nueva tecnología de triturado, el material se compacta para ser trasladado a Santiago donde es tratado para producir la materia prima de geosintéticos o, por ejemplo, productos de HDPE. Antucoya también adoptó este modelo.

Cierre de faenas mineras

Conforme a la legislación chilena, todas nuestras operaciones cuentan con planes de cierre de faenas aprobados por SERNAGEOMIN. Además, disponemos de nuestro propio y más exigente Estándar de Cierre de Faenas Integrado. En 2022, actualizamos este estándar para incorporar directrices de nuestros Estándares de Biodiversidad y Cambio Climático, así como de nuestra Política de Relaves, todos los cuales están alineados con la Guía de Buenas Prácticas del Estándar de Cierre de Faenas Integrado del ICMM.

En 2022, SERNAGEOMIN aprobó la actualización por 5 años del plan de cierre de Antucoya y la actualización del plan de cierre de Centinela, que incorpora nuevas instalaciones en la operación.

¹ Las SbN son acciones dirigidas a proteger, gestionar y restaurar de manera sostenible ecosistemas naturales o modificados, que hacen frente a retos de la sociedad de forma efectiva y adaptable y proporcionan simultáneamente bienestar humano y beneficios para la biodiversidad (IUCN, 2016).





ANEXOS

En años anteriores, publicamos un resumen sobre los indicadores de sustentabilidad a nivel corporativo en los anexos de nuestro Reporte de Sustentabilidad, junto con el índice de contenidos de la Global Reporting Initiative (GRI) mostrando cómo se ciñen nuestros reportes a los estándares de entrega de informes del GRI. Este año, por primera vez, esta información se entrega en nuestro *ESG Databook*, un registro de datos (ver página 69), en lugar de nuestro Reporte de Sustentabilidad.

Carta de verificación



EY Chile
Avda. Presidente
Riesco 5435, Piso 4,
Las Condes, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Informe de Verificación Limitada Independiente "Antofagasta PLC ESG Databook 2022" y "Reporte de Sustentabilidad 2022" de Antofagasta Minerals S.A.

Señores
Presidente y Directores
Antofagasta Minerals S.A.

Alcance

Hemos efectuado una verificación limitada e independiente de los contenidos de información y los datos presentados en los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals S.A., los cuales tienen por alcance temporal el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022. Toda información fuera de este periodo no fue parte del alcance de la presente verificación.

La preparación de los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022, la información y las afirmaciones contenidas, la definición del alcance del reporte, la gestión y el control de los sistemas de información que proporcionan los datos reportados, son de exclusiva responsabilidad de la Administración de Antofagasta Minerals S.A.

Estándares y procedimientos de verificación limitada

Nuestra verificación limitada fue efectuada de acuerdo con la norma de verificación internacional para auditorías de información no financiera ISAE 3000, establecida por el International Auditing and Assurance Board de la International Federation of Accountants, y consideró el estándar de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), las expectativas de desempeño del International Council on Mining and Metals (ICMM), según la materia subyacente objeto de análisis 1, 2, 3 y 4, y de los Criterios de Aseguramiento Copper Mark.

Nuestros procedimientos fueron diseñados con el objetivo de:

- Determinar que la información y los datos presentados en los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals S.A. estén debidamente respaldados por evidencias.
- Verificar la trazabilidad de la información presentada en los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals S.A.
- Determinar que Antofagasta Minerals S.A. haya elaborado el documento Antofagasta PLC ESG Databook 2022 conforme a los indicadores SASB.
- Verificar que los resultados de los estándares ICMM y Copper Mark presentados en Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 para las operaciones de Antofagasta Minerals S.A. son consistente con sus respectivos informes de resultado.

Procedimientos realizados

Nuestra labor de verificación limitada consistió en la indagación con representantes de la Dirección, Gerencias y Unidades de Antofagasta Minerals S.A. involucrados en el proceso de elaboración de los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022, así como en la realización de otros procedimientos analíticos y pruebas de muestreo tales como:

- Entrevistas con personal clave de Antofagasta Minerals S.A. para evaluar el proceso de elaboración de los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022, la definición de su contenido y sus sistemas de información subyacentes.
- Revisión de la documentación de respaldo proporcionada por Antofagasta Minerals S.A.
- Revisión de fórmulas y cálculos asociados a información cuantitativa mediante recálculo para todos los valores, incluyendo aquellos asociados a indicadores del Estándar GRI.

- Revisión de la redacción de los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022, asegurando que no se induzca a error o duda respecto a la información presentada
- Verificación de la consistencia entre los resultados de las expectativas de desempeño del ICMM y criterios Copper Mark para las operaciones y los informes de resultado entregados a estas instituciones.

El proceso de verificación limitada e independiente se realizó en base a la revisión puntual de temas materiales definidos por Antofagasta Minerals S.A., detallados en la página siguiente bajo el título "Información verificada".

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad se limita exclusivamente a los procedimientos mencionados en los párrafos anteriores, y corresponde a una verificación de alcance limitado, la cual sirve de base para nuestras conclusiones. Por defecto, no aplicamos procedimientos de verificación razonable, cuyo objetivo es expresar una opinión de verificación externa sobre los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals S.A. En consecuencia, no expresamos una opinión.

Conclusiones

Sujetos a las limitaciones del alcance señaladas anteriormente y basados en nuestro trabajo de verificación limitada independiente de los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals S.A., concluimos que no ha llegado a nuestro conocimiento ningún aspecto que nos haga pensar que:

- La información y los datos publicados en los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals S.A. no están presentados de forma adecuada.
- El documento Antofagasta PLC ESG Databook 2022 no haya sido elaborada en conformidad a los indicadores SASB seleccionados por Antofagasta Minerals S.A., el estándar del Global Reporting Initiative, los Criterios de Aseguramiento Copper Mark y las expectativas de desempeño 1, 2, 3 y 4 del ICMM.

Recomendaciones de mejora

Sin que incidan en nuestras conclusiones, y con base en el alcance limitado de la verificación, hemos detectado ciertas oportunidades de mejora en el proceso de elaboración de los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022. Estas oportunidades de mejoras se detallan en un informe de recomendaciones separado, presentado a la Administración de Antofagasta Minerals S.A.

Saludamos atentamente a usted,

EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías Limitada

Elanne Almeida
Partner/Principal

30 de marzo de 2023

I-00100/23
RGS/dtt
11217511



EY Chile
Avda. Presidente
Riesco 5435, Piso 4,
Las Condes, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Información verificada

La información contenida en los documentos Antofagasta PLC ESG Databook 2022 y Reporte de Sustentabilidad 2022 que fue verificada considera lo siguiente:

- ▶ Se verificaron las siguientes secciones del Reporte de Sustentabilidad 2022
 - "Introducción"
 - "Sustentabilidad"
 - "Transparencia y Gobierno Corporativo"
 - "Desempeño económico"
 - "Personas"
 - "Desarrollo social"
 - "Gestión Ambiental"
 - "Anexos"
- ▶ Se verificaron las siguientes áreas temáticas divulgadas en el Antofagasta PLC ESG Databook 2022
 - "Copper Mark"
 - "Performances Expectation ICMM"
 - "Economic"
 - "Corporate Governance"
 - "Health and Safety"
 - "Ethics"
 - "Environment", sin considerar la información relacionada a emisiones y energía.
 - "Supply"
 - "Labour Practice"
 - "ICMM Water Commitments"
 - "ICMM Water – MD"
 - "ICMM Water – MD Operations"
 - "SASB – MD"

Requisitos del ICMM para Informes de Sostenibilidad

Antofagasta Minerals es miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), una organización internacional que reúne a 27 compañías mineras y metalúrgicas y más de 39 asociaciones de materias primas. Las compañías que integran el ICMM también deben informar públicamente sobre su desempeño en sustentabilidad de acuerdo con los Estándares Universales de la Global Reporting Initiative (GRI), cuya nueva actualización se encuentra vigente

desde el 1 de enero de 2023. Además, los informes de sostenibilidad deben someterse a una verificación anual por un tercero independiente mediante un estándar de verificación reconocido (consultar página 64).

La siguiente tabla muestra las páginas de este informe donde se pueden encontrar detalles sobre las iniciativas de Antofagasta Minerals y el avance logrado en cada uno de los Principios Mineros del ICMM.

Principios		Página
1 Negocio ético	Aplicar prácticas comerciales éticas y sistemas sólidos de gobierno corporativo y transparencia para apoyar el desarrollo sostenible.	26-33
2 Toma de decisiones	Integrar los principios del desarrollo sostenible a la estrategia y los procesos de toma de decisiones de la empresa.	10-17, 28-29
3 Derechos humanos	Respetar los derechos humanos e intereses, culturas, costumbres y valores de los trabajadores y las comunidades afectados por nuestras actividades.	10, 13, 28, 31, 46
4 Gestión de riesgos	Implementar estrategias y sistemas de gestión de riesgo eficaces, basados en una sólida base científica, y que tengan en cuenta las percepciones de las partes interesadas en relación con los riesgos.	30-33
5 Salud y seguridad	Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en salud y seguridad con el objetivo final de cero daños.	13, 42-43
6 Desempeño ambiental	Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental, por ejemplo, en el ámbito de la gestión del agua, el consumo de energía y el cambio climático.	52-57
7 Conservación de la biodiversidad	Contribuir a la conservación de la biodiversidad y enfoques integrados de planificación territorial.	13, 60
8 Producción responsable	Facilitar y apoyar la base de conocimientos y los sistemas para el diseño, uso, reutilización, reciclaje y eliminación responsable de productos que contienen metales y minerales.	58-60, 67-69
9 Desempeño social	Buscar la mejora continua en el desempeño social y contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación.	44-51
10 Participación con las partes interesadas	Interactuar proactivamente con nuestras partes interesadas respecto de desafíos y oportunidades sobre desarrollo sostenible, de manera abierta y transparente. Informar de manera eficaz y verificar de manera independiente los avances y el desempeño.	20-23

Declaraciones de posición del ICMM	Página /URL
Cambio climático	52-57
Minería y áreas protegidas	60-61
Pueblos indígenas y minería	31
Asociaciones mineras para el desarrollo	22-23
Gestión del riesgo del mercurio	Antofagasta Minerals no produce mercurio ni lo utiliza en sus procesos.
Transparencia de los ingresos por minerales	Enlace a Informe de Pagos a Gobiernos: https://www.antofagasta.co.uk/investors/news/2022/report-on-payments-to-governments/
Gestión del agua	57
Gestión de los relaves	60

Para más información, visite el sitio web de ICMM: www.icmm.com

Expectativas de Desempeño de ICMM



ICMM
Member

Como miembros, adherimos al Marco de Desarrollo Sostenible del ICMM, que se compone de diez Principios Mineros, cada uno con su conjunto de Expectativas de Desempeño en aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza.

Los miembros del ICMM deben realizar autoevaluaciones anuales sobre la implementación en sus activos de las Expectativas de Desempeño, con validaciones de terceros llevadas a cabo cada tres años. En 2022, todas las operaciones mineras de Antofagasta Minerals se sometieron a la auditoría realizada por terceros. Los resultados están disponibles en nuestro [ESG Databook](#) (registro de datos sobre nuestro desempeño en ESG) publicado en el sitio web de Antofagasta Minerals.

Copper Mark

Lanzado en marzo de 2020, Copper Mark es un marco de aseguramiento independiente de las prácticas de minería responsable en la industria del cobre, desarrollado por la Alianza Internacional del Cobre (ICA, por su siglas en inglés), que responde a la demanda de un mayor estándar de desempeño ambiental, social y de gobernanza por parte de los inversionistas, las ONG y la sociedad en general.

Todas nuestras operaciones finalizaron el proceso de aseguramiento y obtuvieron el sello Copper Mark, lo que demuestra de manera transparente cómo llevamos a la práctica nuestro compromiso con los más altos estándares de sustentabilidad. Para conocer detalles sobre el desempeño de nuestras operaciones en el proceso Copper Mark, consulte nuestro registro de datos [ESG Databook](#), disponible en el sitio web de Antofagasta Minerals.

Copper Mark, inspirada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU), consiste en una verificación independiente del cumplimiento de 32 criterios de producción responsable en cinco categorías: gobernanza, derechos laborales, medio ambiente, comunidad y derechos humanos.

El marco también abarca el Estándar de Debida Diligencia Conjunta para permitir que los productores de cobre, plomo, zinc y níquel cumplan con los Requisitos de Suministro Responsable de la Bolsa de Metales de Londres (LME), que entrarán en vigor a finales de 2023.

Las operaciones productoras de cobre que se comprometen con el Proceso de Aseguramiento de Copper Mark deben seguir un estricto cronograma y cumplir con todos los criterios a los 24 meses de la firma, para luego someterse a una reevaluación cada tres años.

 Para más información, visite el sitio web de Copper Mark: www.coppermark.org

El proceso de aseguramiento Copper Mark

05 REEVALUACIÓN

Reevaluación cada 3 años y/o cuando haya cambios operacionales o incidentes significativos.

04 PLAN DE MEJORA

El productor de cobre soluciona las brechas en las prácticas identificadas en la evaluación independiente y cumple totalmente con todos los criterios Copper Mark dentro de 24 meses de la firma de la carta de compromiso.



01 CARTA DE COMPROMISO

El productor de cobre postula en línea y se le pide que firme una carta de compromiso.

02 AUTOEVALUACIÓN

En una plataforma en línea, el productor de cobre hace una autoevaluación respecto de los criterios Copper Mark y sube la evidencia de respaldo dentro de un plazo de 6 meses posterior a la firma de la carta de compromiso.

03 EVALUACIÓN INDEPENDIENTE

Evaluación independiente de la autoevaluación hecha por el productor en base a equivalencias, evidencia documental y, si corresponde, una evaluación *in situ*, dentro de 12 meses de la firma de la carta de compromiso.

Una vez que el productor haya cumplido (total o parcialmente) con todos los criterios aplicables de Copper Mark mediante equivalencia o evaluación independiente, el emplazamiento puede mostrar la marca Copper Mark,

ESG Databook

En agosto de 2022, Antofagasta plc publicó en su sitio web un completo registro de datos (ESG Databook) sobre sus principales indicadores anuales de sustentabilidad. El registro no solo muestra el desempeño en sustentabilidad por cada año desde el 2018 a nivel del conjunto de la empresa, sino que efectúa un desglose de la mayoría de los indicadores por cada una de sus operaciones

mineras, lo que nos sitúa a la vanguardia de las empresas mineras en transparencia de información.

Los datos entregados corresponden específicamente a Antofagasta plc, Antofagasta Minerals (División Minera), Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar, además de la División de Transporte de Antofagasta plc.

Para facilitar la consulta de datos, la información se organiza en función de los temas ambiental, social y de gobernanza (ESG) y de las directrices para presentación de informes ESG, como las indicadas por la Global Reporting Initiative (GRI), el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y el Consejo Internacional sobre Minería y Metales (ICMM).

CONTENIDO DEL ESG DATABOOK

Tema	Contenidos
Índice GRI y ODS	Índice de contenido GRI con la contribución a los ODS de Antofagasta Minerals.
Copper Mark	Cumplimiento de las operaciones Zaldívar, Centinela, Antucoya y Los Pelambres de los 32 indicadores de desempeño de sustentabilidad de Copper Mark.
Expectativas de Desempeño de ICMM	Cumplimiento de Antofagasta Minerals, verificado por terceros, de los principios mineros del ICMM.
Desempeño económico	Producción de cobre y valor económico generado y distribuido en USD.
Gobierno corporativo	Composición del Directorio de Antofagasta plc, lo que incluye género, edad, permanencia en el cargo y experiencia en la industria.
Ética	Cobertura del Código de Ética y cantidad de denuncias recibidas mediante nuestra línea de denuncias Tu Voz, desglosados por denuncias éticas y no éticas.
Abastecimiento	Cantidad de proveedores a nivel local (Regiones de Coquimbo y Antofagasta), nacional e internacional y gasto en USD en los proveedores de estas distintas zonas geográficas.
Prácticas laborales	Cantidad de trabajadores fijos y jornada completa; fuerza laboral según género y función; otros indicadores de D&I; empleo local; afiliación sindical e iniciativas de capacitación por género y función.
Salud y seguridad	Principales indicadores de salud y seguridad ocupacional, como accidentes fatales, accidentes de alto potencial, tasas de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, total de lesiones registrables y accidentes laborales.
Medio ambiente	Principales indicadores medioambientales, como infracciones ambientales, emisiones de GEI, consumo de energía, generación y gestión de desechos minerales y no minerales, y biodiversidad.
Compromisos con la reportabilidad hídrica de ICMM	Cumplimiento de Antofagasta Minerals de los compromisos mínimos de publicación de información establecidos por ICMM.
Parámetros ICMM para informar sobre uso de agua de empresa	Extracción y vertido de agua operativa, desglosada por agua superficial, agua subterránea y agua de mar, además de consumo a nivel de empresa. Detalles sobre otras prácticas de gestión del agua.
Parámetros ICMM para informar sobre uso de agua de operación	Extracción y vertido de agua operativa, desglosada por agua superficial, agua subterránea y agua de mar, además de consumo a nivel de operación minera. Detalles sobre otras prácticas de gestión del agua.
Sustainability Accounting Standard Board (SASB)	Informe consolidado en función del índice SASB.

El registro de datos está disponible en <https://www.aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones>.

Metas de sustentabilidad

Disponemos de un conjunto de indicadores para medir y evaluar nuestro desempeño en sustentabilidad. La mayoría de estos indicadores se incluyen en los convenios de desempeño de cada operación minera y nuestras oficinas corporativas, mientras que otros constituyen objetivos aspiracionales que hemos definido para complementar estas metas.

ÁREA ESTRATÉGICA	META 2022	DESEMPEÑO 2022	CUMPLIMIENTO
PERSONAS			
Cero accidentes fatales	0 accidentes fatales	0 accidentes fatales	En 2022, implementamos programas para mejorar la comprensión que tienen los supervisores de su rol y responsabilidades sobre planificación, cambio de turnos, equipos de trabajo y confirmación de que las tareas se han ejecutado conforme a lo planificado, en especial aquellas críticas y de alto riesgo. Además, reforzamos el correcto uso de nuestra herramienta de Análisis de Riesgo de las Tareas (ART) para tareas de riesgo alto y crítico.
Accidentes de alto potencial	10% de reducción de accidentes de alto potencial respecto a 2021.	37% de reducción de accidentes de alto potencial respecto a 2021	Durante el año, registramos 36 casos, lo que representa una baja de 37% respecto al año anterior. Nos enfocamos en este tipo de incidentes ya que constituye un indicador clave de la eficacia de los controles de seguridad.
Diversidad e inclusión	Aumentar la participación femenina a 19,3%; lograr que personas con discapacidad representen más del 1% de nuestros trabajadores.	La participación femenina aumentó a 20,6% y las personas con discapacidad representaron un 1,3% de nuestros trabajadores	En 2022, aumentamos la dotación femenina a 20,6%, frente a 17,4% en 2021, con lo cual superamos la meta del año. Hemos fijado la nueva meta de que las mujeres constituyan el 30% de la fuerza laboral al 2025.
SOCIAL			
Gestión social	Cumplir entre 95% y 100% de la ejecución de iniciativas sociales planificadas y programa de medición de impacto ejecutado al 100%.	Se ejecutó el 100% de las iniciativas sociales planificadas, el 100% de las mediciones de impacto programadas, además del cumplimiento de un plan de acción para las mejoras a las iniciativas medidas en 2021.	De acuerdo al objetivo de generar valor social, en 2022 continuamos con las mediciones de impacto de programas, y logrando llegar a 15 programas evaluados.
MEDIO AMBIENTE			
Cumplimiento de exigencias regulatorias	Cumplimiento de un 100% del plan interno de exigencias regulatorias de riesgo alto y moderado.	El plan se cumplió en un 100%.	Las compañías trabajaron durante el 2022 en la ejecución de su plan de cierre, específicamente de las 36 brechas de las exigencias ambientales de riesgo alto y moderado comprometidas en 2021.
Reducción de Emisiones GEI	Reducir 30% de emisiones Alcance 1 y 2 al 2025.	30% de reducción de emisiones cumplido 3 años antes de lo comprometido.	Desde abril de 2022, todas las operaciones mineras tienen contratos de suministro eléctrico de fuentes renovables, con una estimación de reducción de emisiones cercanas a 900 mil toneladas de CO ₂ equivalentes (teniendo como base 2021).
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
EBITDA	US\$ 3.070 millones	US\$ 2.850 millones	El EBITDA fue de \$2.9 billones y nuestro margen de EBITDA se mantiene sólido en 50% pero 15 puntos menos más bajo que en bu 2021. Esto se explica por el precio del cobre, que bajó 14%, y también en general por la presión inflacionaria.
Producción de cobre	655.3 – 675.6 kt	646,2 kt	La producción de cobre fue de 646.200 toneladas, 10% menos que en 2021, principalmente debido a la reducción temporal en el rendimiento en Los Pelambres, por la sequía, las leyes más bajas esperadas en concentrados de Centinela y las recuperaciones más bajas en Pelambres y Centinela.
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO CORPORATIVO			
Ética y cumplimiento	Completar e-learning de Código de ética por 100% de los trabajadores.	Se realizó el curso por todos los trabajadores en cada una de las compañías.	El e-learning fue realizado por el 100% de los trabajadores. Esta es una iniciativa clave para seguir consolidando una cultura de ética e integridad, especialmente para una compañía que día a día interactúa con cientos de proveedores, clientes, autoridades y diferentes personalidades de la esfera pública.
Gestión de riesgos	Identificar los riesgos físicos y de transición de cambio climático de acuerdo a TCFD.	Se identificaron los riesgos físicos y de transición relevantes para el negocio y se desarrollaron planes de acción para gestionarlos.	Se integraron los riesgos físicos y de transición a nuestra matriz de riesgos claves, permitiendo hacer el monitoreo y revisión de los planes comprometidos de manera transversal y multidisciplinaria.
Derechos humanos	Aprobar el estándar de relacionamiento con pueblos indígenas.	Elaboramos y aprobamos estándar de relacionamiento con pueblos indígenas.	En 2022 aprobamos el estándar de relacionamiento con pueblos indígenas. Además, durante 2023 actualizaremos nuestro proceso de debida diligencia de Derechos Humanos.



ANTOFAGASTA
MINERALS

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

Dirección

Gerencia de Reporting en Sustentabilidad
Antofagasta Minerals

Contenidos

Emily Russell y Christian Molinari

Traducción al español

Patricia Concha

Diseño y producción

www.ngr.design

Impresión

Ograma

Abril 2023



El Reporte de Sustentabilidad 2022 de Antofagasta Minerals está disponible también en www.aminerals.cl.

Este reporte complementa la información financiera y de negocios contenida en la Memoria Anual y los Estados Financieros 2022 de Antofagasta plc, disponible en www.antofagasta.co.uk.

Contacto

Para obtener más información o enviar algún comentario o pregunta sobre este Reporte de Sustentabilidad, escribir a info reporte@aminerals.cl



ANTOFAGASTA
MINERALS

www.aminerals.cl

www.antofagasta.co.uk